**ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1**

**«Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ»**

**(Ν. 1264/1982)**

**1. Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΩΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ**

**Αρ. 23§1 Σ** = Το κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για την διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Συνδικαλιστική ελευθερία = έννοια γένους που περιλαμβάνει την απεργία, την συλλογική αυτονομία, και την ΣΣΕ / σκοπός 🡪 ελεύθερη δράση / αποχή + θετικά μέτρα / θεσμική εγγύηση / διάκριση σε συλλογική και ατομική

Ατομική συνδικαλιστική ελευθερία

* Θετική = (1) ίδρυση οργανώσεων, (2) προσχώρηση, (3) όχι έλεγχος σκοπιμότητας (όχι άδεια), αλλά έλεγχος νομιμότητας (απόκτηση νομικής προσωπικότητας), (4) αρχή πολλαπλότητας (μη αποκλεισμός ίδρυσης νέας), (5) όχι άρνηση πρόσληψης λόγω ένταξης σε οργάνωση, (6) όχι ρήτρα union shop (=ένταξης σε συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση)
* Αρνητική = (1) μη συμμετοχή, (2) ελεύθερη αποχώρηση, (3) όχι παραχώρηση πλεονεκτημάτων αποκλειστικά σε συνδικαλιστές / πιο εκτεταμένοι περιορισμοί

Συλλογική συνδικαλιστική ελευθερία = (1) δικαίωμα υποστάσεως (=αποκλεισμός επεμβάσεων), (2) ελευθερία συνδικαλιστικής οργάνωσης 🡪 εσωτερική αυτονομία = καταστατικές ρυθμίσεις + προτεραιότητα έναντι του νόμου, (3) μη επέμβαση στην διοίκηση, (4) συνδικαλιστική δράση 🡪 συνδικαλιστική αυτονομία + απεργία

Φορείς = (1) αρχικά μόνο μισθωτοί, (2) εργαζόμενοι κάθε κατηγορίας + επαγγελματίες, (3) δημόσιοι υπάλληλοι + δικαστικοί 🡪 περιορισμοί = αστυνόμοι + στρατός, (4) διευθύνοντες υπάλληλοι, (5) οικονομικά εξαρτημένοι εργαζόμενοι (=πρόσωπα που δεν παρέχουν εξαρτημένη εργασία, αλλά εξομοιώνονται με μισθωτούς, λόγω οικονομικής εξάρτησης από εργοδότες), (6) συνδικαλιστικές οργανώσεις, (7) αλλοδαποί εργαζόμενοι

Περιορισμοί (Αρ. 23§1 Σ = επιφύλαξη υπέρ του νόμου / συμβιβασμός με άσκηση άλλων δικαιωμάτων / δεν επιτρέπεται οποιοσδήποτε περιορισμός, αλλά εγγυήσεις)

* (1) Αναγνώριση δικαιωμάτων μόνο στις αντιπροσωπευτικότερες οργανώσεις = αρχή πολλαπλότητας (όχι ευνοϊκή μεταχείριση) / επιτρέπεται: (α) εκφράζουν το συμφέρον του επαγγέλματος/κλάδου, (β) γενικά + αφηρημένα κριτήρια, (γ) όχι αυθαίρετα 🡪 υπεύθυνη εκπροσώπηση εργαζομένων, (δ) περιθώριο δράσης στις μη αντιπροσωπευτικές οργανώσεις / κρίσιμο: η σύναψη ΣΣΕ δεσμεύει όλους / δεν εξαρτώνται από αυτό: απεργία, πίνακας ανακοινώσεων, διανομή ανακοινώσεων
* (2) Επιβολή δημοκρατικής λειτουργίας = παρέμβαση 🡪 δημόσιο συμφέρον 🡪 κανόνες δημοσίας τάξεως για καταστατικό 🡪 αρχές δημοκρατικής λειτουργίας / προϋπόθεση ομαλής άσκησης 🡪 θεσμική εγγύηση και όχι περιορισμός: (α) διαφάνεια, (β) εγγραφή μελών, (γ) εκλογή διοίκησης με σύστημα απλής αναλογικής
* (3) Δικαιώματα τρίτων = π.χ. δικαίωμα ιδιοκτησίας του εργοδότη

**2. Η ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ Η ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Χαρακτηριστικά συνδικαλιστικής οργάνωσης = (1) ελεύθερη σύσταση (≠κρατικοί υποχρεωτικοί φορείς, οι επαγγελματικοί σύλλογοι, τα επιμελητήρια), (2) συνδικαλιστικός σκοπός 🡪 διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των μελών, (3) στοιχειώδης οργάνωση 🡪 νομική προσωπικότητα, διάρκεια, σωματείο (+ενώσεις προσώπων), (4) ανεξαρτησία, κυρίως ως προς θέματα χρηματοδότησης, από κράτος, εργοδότες και πολιτικές οργανώσεις

Πεδίο εφαρμογής Ν. 1264/1982

* Σχέση εξαρτημένης εργασίας (μισθωτοί) ιδιωτικού δικαίου + εργαζόμενοι σε Δημόσιο και ΝΠΔΔ / εξαρτημένη εργασία 🡪 νομική και προσωπική εξάρτηση από εργοδότη, δεσμευτικές οδηγίες, τρόπος-τόπος-χρόνος παροχής, εποπτεία-έλεγχος και διαπίστωση συμμόρφωσης
* Δεν εφαρμόζεται 🡪 οργανώσεις εργοδοτών, δημοσιογραφικές και ναυτεργατικές οργανώσεις, ΝΠΔΔ με υποχρέωση συμμετοχής (δικηγορικοί και ιατρικοί σύλλογοι, επιμελητήρια κτλ), συνταξιούχοι

(Α) Πρωτοβάθμιες (επιχειρησιακές, κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές)

* (1) σωματεία = βασική δομή συνδ. οργανώσεων, με νομική προσωπικότητα
* (2) τοπικά παραρτήματα = χωρίς νομική προσωπικότητα, πρόβλεψη δημιουργίας τους στο καταστατικό των συνδικαλιστικών οργανώσεων
* (3) ενώσεις προσώπων = χωρίς νομική προσωπικότητα, ίδρυση για αντιμετώπιση ευκαιριακού ζητήματος, προϋποθέσεις ίδρυσης:
	+ (α) ένα ανά εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία (ΟΧΙ κλαδική, ομοιοεπαγγελματική ένωση)
	+ (β) σύσταση = τουλάχιστον 10 εργαζόμενοι
	+ (γ) όριο αριθμού μελών = 40
	+ (δ) αρνητική προϋπόθεση: δεν πρέπει να υπάρχει σωματείο με μέλη τουλάχιστον τα μισά μέλη της ένωσης
	+ (ε) ιδρυτική πράξη = κατάθεση στο Ειρηνοδικείο, συστατικός χαρακτήρας, αναφορά σκοπού
	+ (στ) εκπροσώπηση = 2 μέλη αναφερόμενα στην ιδρυτική πράξη
	+ (ζ) διάρκεια = έως 6 μήνες (ενδεχόμενη παράταση με τήρηση προθεσμιών)
	+ (η) διάλυση = βλ. αρνητική προϋπόθεση ή λήξη διάρκειας ή υλοποίηση σκοπού

(Β) Δευτεροβάθμιες

* (1) Ομοσπονδίες (κλαδικές, επιχειρησιακές, ομοιοεπαγγελματικές) = ενώσεις 2 τουλάχιστον πρωτοβάθμιων σωματείων
* (2) Εργατικά Κέντρα = ενώσεις τοπικού χαρακτήρα δύο τουλάχιστον σωματείων και τοπικών παραρτημάτων με έδρα την περιφέρεια του Εργατικού Κέντρου, με νομική προσωπικότητα, δικαίωμα κήρυξης απεργίας, όχι δικαίωμα σύναψης ΣΣΕ

(Γ) Τριτοβάθμιες

* Συνομοσπονδίες = ενώσεις Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων (ΓΣΕΕ)

(Δ) Διεθνείς συνδικαλιστικές οργανώσεις

**3. Η ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ Η ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Ίδρυση = ΑΚ και Ν. 1264/1982

Αρχή πολλαπλότητας = ελεύθερη ίδρυση 🡪 αν λειτουργεί ήδη μία στον κλάδο, στο επάγγελμα ή στην επιχείρηση, δεν αποκλείεται η ίδρυση νέας // Εξαίρεση = (1) κίνδυνος σύγχυσης ταυτότητας 🡪 δεν δημιουργείται όταν υπάρχει διαφορετική επωνυμία αντιληπτή από το με συνήθη επιμέλεια μέλος, (2) καταχρηστικότητα 🡪 δεύτερο σωματείο παρεμποδίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι του πρώτου ώστε να ματαιώνεται ο σκοπός / παρακώλυση εύρυθμης λειτουργίας // Νομοθετικοί περιορισμοί = (1) δημόσιο συμφέρον, (2) αρχή αναλογικότητας, (3) κυρίως διαφάνεια

Διαδικασία ίδρυσης

* (Α) Ίδρυση
	+ (1) σύνταξη ιδρυτικής πράξης
	+ (2) τουλάχιστον 20 εργαζόμενοι (α) με ικανότητα δικαίου, (β) που ανήκουν στον κλάδο κτλ, (γ) με δίμηνο απασχόλησης
	+ (3) καταστατικό (ΑΚ 80) με απαραίτητα στοιχεία εγκυρότητας 🡪 (α) σκοπός-επωνυμία-έδρα, (β) όροι εισόδου-αποχώρησης-αποβολής μελών + δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών, (γ) πόροι, (δ) τρόπος δικαστικής και εξώδικης αντιπροσώπευσης (ε) όργανα διοίκησης και όροι λειτουργίας τους, (στ) όροι λειτουργίας ΓΣ, (ζ) όροι τροποποίησης καταστατικού, (η) όροι διάλυσης
* (Β) Δικαστική απόφαση
	+ (1) αίτηση στο Ειρηνοδικείο της έδρας + Α1, Α2, Α3
	+ (2) έλεγχος νομιμότητας και όχι σκοπιμότητας
* (Γ) Καταχώριση στα ειδικά βιβλία
	+ (1) δημοσίευση στον τύπο
	+ (2) βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων (+τροποποιήσεις)
	+ (3) καταχώριση 🡪 νομική προσωπικότητα (συστατικός χαρακτήρας)
	+ (4) αρχείο στο Πρωτοδικείο (διαφάνεια και ασφάλεια συναλλαγών)

Διάλυση

* Αρ. 12§2 Σ = (1) παράβαση νόμου ή ουσιώδους διατάξεως καταστατικού, (2) δικαστική απόφαση / έσχατο μέσο + αρχή αναλογικότητας
* (1) εκούσια, (2) αυτοδίκαιη, (3) με τελεσίδικη δικαστική απόφαση

**4. Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Προάσπιση (στατικός χαρακτήρας) + προαγωγή (δυναμικός χαρακτήρας)

(Α) Συμφέροντα = (1) εργασιακά, (2) οικονομικά, (3) ασφαλιστικά, (4) κοινωνικά, (5) συνδικαλιστικά / πολιτικοί στόχοι (;) / κύκλος προσώπων (;) 🡪 εν γένει εργαζομένων και όχι απαραίτητα τα μέλη

(Β) Εκπροσώπηση ενώπιον διοικητικών και δικαστικών αρχών = (1) δικαίωμα αναφοράς, (2) δικαίωμα καταγγελίας παραβάσεων (προϋπόθεση 🡪 συλλογική διάσταση διαφοράς), (3) έννομη προστασία 🡪 ΚΠολΔ 622 = (α) άσκηση υπέρ των μελών των δικαιωμάτων από ΣΣΕ ως μη δικαιούχοι διάδικοι, (β) παρέμβαση υπέρ διαδίκου (προϋπόθεση 🡪 μέλος οργάνωσης), (γ) παρέμβαση σε δίκη που αφορά ερμηνεία ή εφαρμογή ΣΣΕ

(Γ) Κερδοσκοπική δραστηριότητα = (1) Απαγορεύεται η εν στενή εννοία κερδοσκοπική δραστηριότητα 🡪 η συστηματική διενέργεια εμπορικών πράξεων (ευθέως κέρδος άσχετο με τον συνδικαλισμό), (2) επιτρέπεται: (α) διαχείριση περιουσίας, (β) επενδύσεις σε ΑΕ, (γ) σύσταση συνεταιρισμών, (δ) μαθήματα επιμόρφωσης και βιβλιοθήκες, (ε) κατασκηνώσεις και διακοπές

(Δ) Οικονομική αυτοτέλεια (Αρ. 5)

* (1) Πηγές πόρων = (α) εγγραφές-εισφορές-συνδρομές, (β) καθορισμός στο καταστατικό και τροποποίηση από ΓΣ ή ΔΣ, (γ) αρχή ίσης μεταχείρισης, (δ) διαφάνεια
* (2) Χρηματική ενίσχυση = (α) απαγορεύεται η κομματική, (β) απαγορεύεται η εργοδοτική 🡪 εξαίρεση: μοναδική πρωτοβάθμια ή ισομερώς σε όλες (ενδεχομένως και για δευτεροβάθμια + κοινωφελής σκοπός + συνέδρια, εκδρομές, κατασκηνώσεις, παραστάσεις + σε συνδ. στελέχη για θεμιτό σκοπό δηλ. συνδικαλιστικές διευκολύνσεις
* (3) Είσπραξη = και στον χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης
* (4) Παρακράτηση εισφορών από εργοδότη 🡪 ειδική συμφωνία με συνδ. οργάνωση
* (5) Ακατάσχετο περιουσίας 🡪 στοιχειώδης λειτουργία

**5. ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Μέλος = δεσμός με συνδικαλιστική οργάνωση / Δικαίωμα εγγραφής / Υποβολή αίτησης

Προϋποθέσεις εγγραφής = (1) δίμηνο απασχόλησης τον τελευταίο χρόνο, (2) προϋποθέσεις καταστατικού, (3) πολλαπλή συμμετοχή, (4) ιδιότητα εργαζομένου +άνεργοι (≠συνταξιούχοι + διευθύνοντες υπάλληλοι με εργοδοτικές εξουσίες)

Διαγραφή μέλους = (1) χωρίς ανωτέρα βία δεν συμμετείχε στις 2 τελευταίες εκλογές 🡪 αδιαφορία (2) 6 μήνες έχει παύσει με τη θέλησή του να απασχολείται στην επιχείρηση/κλάδο

**6. Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ**

Όργανα συνδικαλιστικής οργάνωσης = (Α) Γενική Συνέλευση (ΓΣ), (Β) Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), (Γ) Ελεγκτική Επιτροπή, (Δ) Αντιπρόσωποι σε υπερκείμενες οργανώσεις

(Α) Γενική Συνέλευση

Τεκμήριο αρμοδιότητας + αποκλειστική αρμοδιότητα (π.χ. εκλογή οργάνων, κήρυξη απεργίας στις πρωτοβάθμιες, τροποποίηση καταστατικού, μεταβολή σκοπού)

(1) Σύγκληση = (α) τακτική ή έκτακτη, (β) από το ΔΣ (πρόβλεψη καταστατικού ή συμφέρον οργάνωσης) ή από τα μέλη, (γ) διαδικασία: πρόσκληση μελών + θέματα προς συζήτηση + χρόνος έναρξης, (δ) απαρτία (με βάση τα οικονομικώς τακτοποιημένα μέλη), **ή** αυξημένη απαρτία (½ μελών) για τροποποίηση καταστατικού, διάλυση οργάνωσης, κήρυξη απεργίας από πρωτοβάθμια οργάνωση, **ή** συναίνεση όλων για μεταβολή σκοπού

(2) Ψηφοφορία = (α) αυτοπροσώπως, (β) μόνο τα οικονομικώς τακτοποιημένα μέλη, (γ) πάντα ψηφοφορία και όχι δια βοής, (δ) μυστική π.χ. για εκλογή των άλλων οργάνων και κήρυξη απεργίας, (ε) λήψη αποφάσεων με σχετική πλειοψηφία παρόντων **ή** με ενισχυμένη πλειοψηφία σε μυστική ψηφοφορία (απαρτία ¼ + πλειοψηφία ¾), για τροποποίηση καταστατικού (απαρτία ½ + πλειοψηφία ¾) και για διάλυση οργάνωσης (απαρτία ½ + πλειοψηφία ¾) **ή** με ομοφωνία για μεταβολή σκοπού και αφαίρεση δικαιωμάτων μελών

(3) Ακυρότητα αποφάσεων

* (α) ακυρώσιμη = παράβαση νόμου ή καταστατικού, αγωγή μέλους (προθεσμία 30 ημερών + αίτηση από το 1/50 οικονομικά τακτοποιημένων μελών για πρωτοβάθμιες ή 1 οργάνωσης για λοιπές + τεκμήριο εννόμου συμφέροντος ΕΚΤΟΣ ΑΝ το μέλος συναίνεσε στην παραβίαση) ή αγωγή τρίτου (προθεσμία 6 μηνών + άμεσο και ενεργό έννομο συμφέρον)
* (β) ανυπόστατη = δεν φέρει τα εξωτερικά γνωρίσματα απόφασης ΓΣ, έλλειψη ουσιωδών στοιχείων που θα επέτρεπαν συλλογική απόφαση (π.χ. ευκαιριακή συνάντηση μελών ή μη μέλη) 🡪 όχι αγωγή, όχι προθεσμία
* (γ) απολύτως άκυρη = εξαιρετικά σοβαρό ελάττωμα που δεν θεραπεύεται με πάροδο προθεσμίας, αυτεπαγγέλτως, χρηστά ήθη + δημόσια τάξη 🡪 όχι αγωγή, όχι προθεσμία

(Β) Διοικητικό Συμβούλιο

Το σημαντικότερο εκτελεστικό όργανο + καθημερινή διοίκηση + εσωτερική βούληση της οργάνωσης / υποχρεωτική σύσταση / έκπτωση με απόφαση της ΓΣ / καταστατικό: σύνθεση ΔΣ (όχι σύγχυση Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα ή Ταμία)

(1) Εκλογή

* Από ΓΣ (μόνο τα οικονομικώς τακτοποιημένα μέλη), θητεία έως 3 χρόνια, καταστατικό: ενδεχόμενοι περιορισμοί π.χ. διάρκεια παραμονής στην οργάνωση
* Τρόπος εκλογής = (α) μυστική ψηφοφορία, (β) εφορευτική επιτροπή (εκλογή + δικαστικός αντιπρόσωπος δικηγόρος), (γ) ταυτότητα και συνδικαλιστικό βιβλιάριο
* Εκλογικό σύστημα = (α) απλή αναλογική (δημοκρατική έκφραση των μελών), (β) εκλογικό μέτρο = σύνολο έγκυρων ψηφοδελτίων / αριθμός εδρών ΔΣ, (γ) έδρες συνδυασμού = σύνολο έγκυρων ψηφοδελτίων / εκλογικό μέτρο, (δ) ψηφοδέλτια: χωριστά ή ένα μόνο

(2) Προσβολή αποφάσεων = (α)άκυρη, (β) ακυρώσιμη, (γ) ανυπόστατη 🡪 όπως για ΓΣ

(3) Προσωρινή διοίκηση

* Διορίζεται με αίτηση από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών
* Σε εξαιρετικές περιστάσεις:
	+ (α) έλλειψη προσώπων διοίκησης = πραγματική ή νομική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων (π.χ. παραίτηση, έκπτωση, θάνατος, λήξη θητείας) + αν τα εναπομείναντα μέλη αρκούν για τη λήψη απόφασης: θεωρία 🡪 όχι προσωρινή ≠ νομολογία 🡪 ναι προσωρινή
	+ (β) σύγκρουση καθηκόντων
* Εξουσία προσωρινού ΔΣ = καθορισμός από τη δικαστική απόφαση / έλλειψη προσώπων 🡪 διενέργεια εκλογών για την ανάδειξη νέου ΔΣ / σύγκρουση καθηκόντων 🡪 διενέργεια συγκεκριμένων πράξεων

(Γ) Ελεγκτική Επιτροπή

(1) υποχρεωτική σύσταση, (2) θητεία όπως το ΔΣ, (3) αρμοδιότητα ο έλεγχος του ΔΣ σχετικά με την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης

(Δ) Αντιπρόσωποι σε υπερκείμενες οργανώσεις

Διπλή έννομη σχέση = (1) εκπροσωπούν την υποκείμενη οργάνωση, (2) αποτελούν μέλη της ΓΣ της υπερκείμενης οργάνωσης και εκλέγουν το ΔΣ της

(1) απλή αναλογική, (2) αριθμός αντιπροσώπων = μέτρο (αριθμός των μελών που ψήφισαν), (3) αποκλεισμός πολλαπλής εκπροσώπησης

**7. Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ**

Αρ. 23§1 Σ = προστασία συνδικαλιστικής ελευθερίας + συναφών δικαιωμάτων

Απαγορεύεται:

* (1) επιρροή για ίδρυση ή μη
* (2) παρεμπόδιση ή επιβολή προσχώρησης
* (3) εξάρτηση πρόσληψης και δυσμενείς διακρίσεις από δήλωση συμμετοχής + δικαίωμα μη αποκάλυψης της συνδικαλιστικής ιδιότητας
* (4) οικονομική υποστήριξη
* (5) επέμβαση στην διοίκηση ή λειτουργία
* (6) ευμένεια ή δυσμένεια στην μεταχείριση π.χ. ρήτρα closed shop (=αποκλεισμός από την πρόσληψη) + ρήτρες αποκλεισμού (διαφοροποιητικές)
* (7) μεικτές συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (ΟΜΩΣ διευθύνοντες υπάλληλοι: νομολογία = επιτρέπεται ≠ θεωρία = απαγορεύεται)

Προστασία από άκυρη καταγγελία = (1) για νόμιμη συνδικαλιστική δράση, (2) αφορά ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους, (3) αιτιώδης συνάφεια μεταξύ καταγγελίας και νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης 🡪 όχι αποκλειστική αιτία αλλά αρκεί η λήψη υπ’όψιν + δεν υπάρχει θέμα αν η δράση είναι παράνομη + δεν υπάρχει θέμα σε περίπτωση αντισυμβατικής συμπεριφοράς)

Ειδική προστασία (ειδική διαδικασία) 🡪 απαγόρευση καταγγελίας συνδ. στελεχών

* Πρόσωπα: (α) μέλη διοίκησης + προσωρινής, (β) ιδρυτικά μέλη κατά την ίδρυση

(α) έως 200 μέλη 🡪 7 μέλη διοίκησης, 200-1000 🡪 9, 1000+ 🡪 11, (β) 40-80 εργαζόμενοι 🡪 7 ιδρυτικά μέλη, 80-150 🡪 21, 150+ 🡪 25, 300+ 🡪 30, 500+ 🡪 40

* Προϋποθέσεις = (α) εργαζόμενος, (β) νόμιμη συνδικαλιστική δράση
* Διάρκεια = διάρκεια θητείας + 1 χρόνος μετά τη λήξη της
* Συγκεκριμένοι λόγοι = (1) εξαπάτηση με ψεύτικα πιστοποιητικά (υποχρέωση πίστεως), (2) αποκάλυψη εμπορικών ή βιομηχανικών μυστικών (υποχρέωση πίστεως), (3) επίμονη και αδικαιολόγητη άρνηση εργασίας, (4) κλοπή ή υπεξαίρεση, (5) δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα για 3 συνεχόμενες μέρες (ΟΜΩΣ όχι αυθαίρετη αποχή η συμμετοχή σε παράνομη απεργία μέχρι να εκδοθεί δικαστική απόφαση), (6) σωματική βλάβη ή εξύβριση ή απειλή, *(7) Νομολογιακή επέκταση 🡪 καταχρηστική επίκληση προστασίας: (α) διάπραξη σοβαρού ποινικού αδικήματος, (β) εκ κακοβουλίας αδύνατη ή σε κίνδυνο λειτουργία επιχείρησης*

Ειδική προστασία 🡪 απαγόρευση μετάθεσης (κατά τόπο) συνδικαλιστικών στελεχών

* Μετάθεση = κατά τόπο 🡪 από πόλη σε πόλη + από εκμετάλλευση σε εκμετάλλευση
* Συγκατάθεση της συνδικαλιστικής οργάνωσης, αλλιώς προσφυγή στην Επιτροπή
* Επιτρεπτή για οργανωτικούς λόγους

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών

* Απαραίτητη προηγούμενη έγκριση για καταγγελία ή μετάθεση (τελεσίδικη απόφαση), αλλιώς ακυρότητα 🡪 απόληψη αποδοχών υπερημερίας + επαναπρόσληψη
* Τριμελής = 1 εκπρόσωπος εργοδοτών + 1 εκπρόσωπος εργαζομένων + 1 δικαστής
* Δυνατότητα έφεσης ενώπιον δευτεροβάθμιας Επιτροπής

**8. Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΤΟΠΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Διευκολύνσεις = (1) πίνακας ανακοινώσεων, (2) χώρος για ΓΣ, (3) υποχρέωση διαλόγου, (4) χώρος συνδικαλιστικού γραφείου, (5) διανομή ανακοινώσεων, (6) παρουσία στις επιθεωρήσεις εργασίας, (7) συνδικαλιστικές άδειες (αμειβόμενες και μη)

Επίλυση σχετικών διαφορών = αρμόδιος ο Επιθεωρητής Εργασίας

Διευκολύνσεις = ελάχιστα όρια 🡪 δυνατότητα ευνοϊκότερης ρύθμισης συνδ. δικαιωμάτων

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2**

**«ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**

**(Ν. 1876/1990)**

**1. Η ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ**

**Συλλογική αυτονομία** = η νομική ικανότητα των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων να ρυθμίζουν, χωρίς παρεμβάσεις τρίτων, με ΣΣΕ τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των μισθωτών, όπως και τις μεταξύ τους σχέσεις.

Απόκλιση από την αρχή της αυτονομίας της ιδιωτικής βούλησης, έννοια συλλογικού συμφέροντος, έκφραση της σύγχρονης δημοκρατίας, ρήγμα στο μονοπώλιο του κρατικού νομοθέτη, συναφές δικαίωμα προς την συνδικαλιστική ελευθερία (Αρ. 23§1 Σ)

ΔΣΕ 98, ΔΣΕ 154, ΔΣΕ 151, ΕΣΔΑ (Αρ. 11), Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης (Αρ. 6)

**Αρ. 22§2 Σ** = Με νόμο καθορίζονται οι γενικοί όροι εργασίας, που συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας συναπτόμενες με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και, αν αυτές αποτύχουν, με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία.

* Νόμος = καθορισμός με τρόπο γενικό και αφηρημένο, νομοθετική οριοθέτηση συλλογικής αυτονομίας για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της, ΟΜΩΣ πρέπει να της αφήνει σημαντικό πεδίο δράσης (αρχή αναλογικότητας + μη προσβολή πυρήνα δικαιώματος) π.χ. αποκλειστική ρύθμιση για λόγους γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος και λειτουργίας της εθνικής οικονομίας 🡪 περιορισμένος αρνητικός δικαστικός έλεγχος (ακραία όρια, «προδήλως» απρόσφορα ή μη αναγκαία μέτρα)
* ΣΣΕ = τεκμήριο αυτόνομης συλλογικής ρύθμισης
* Διαιτησία = αρχή της επικουρικότητας της υποχρεωτικής διαιτητικής επίλυσης σε σχέση με τη ΣΣΕ, ΟΜΩΣ ΣτΕ: οπωσδήποτε δυνατότητα μονομερούς προσφυγής

**2. Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ)**

ΣΣΕ = η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και συνδικαλιστικών οργανώσεων εργοδοτών ή και εργοδοτών που λειτουργούν ατομικά, με σκοπό την ρύθμιση των όρων εργασίας των εργαζομένων, όπως και των άλλων ζητημάτων που τους απασχολούν// Διφυής χαρακτήρας:

* Κανονιστικό μέρος / Κανόνας δικαίου (ενεργεί ως ουσιαστικός νόμος με άμεση και αναγκαστική ισχύ, **Αρ. 7**) = ρύθμιση των κατ’ιδίαν εργασιακών σχέσεων, όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, επιβολή τους στις ατομικές συμβάσεις εργασίας
* Ενοχικό μέρος / Σύμβαση = προϋποθέσεις έγκυρης σύναψης, δέσμευση των συμβαλλόμενων μερών, εξασφάλιση της εφαρμογής του κανονιστικού μέρους, οργανώσεις: υποχρέωση επιρροής (=ενημερώνουν και πείθουν τα μέλη για τήρηση) + υποχρέωση εφαρμογής (=αποχή από ενέργειες που παρεμποδίζουν την τήρηση)

**3. ΤΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΣΣΕ**

**Αρ. 1§1** = σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, γενικευμένη εφαρμογή ανεξαρτήτως των χαρακτηριστικών του εργοδότη, εξαίρεση όπου ισχύουν ειδικοί νόμοι (υπαλληλικές σχέσεις δημοσίου δικαίου, σχέσεις ναυτικής εργασίας, οικιακοί μισθωτοί, δημοσιογραφικές σχέσεις)

**Αρ. 1§2** = διεύρυνση στους οικονομικά εξαρτημένους εργαζόμενους/ελεύθερους επαγγελματίες (=φυσικά πρόσωπα που παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν αντίστοιχη ανάγκη προστασίας) ΟΜΩΣ όχι εφαρμογή παραδοσιακών ΣΣΕ αφού δεν μπορούν να συμμετέχουν στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που τις συνάπτουν

**4. ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΣΕ**

Τεκμήριο εξουσίας ρύθμισης σχεδόν όλων των ζητημάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, και αν δεν: συλλογικές συμφωνίες ενοχικού χαρακτήρα, εξαιρέσεις για λόγους δημοσίας τάξεως, όχι αντίθεση με διατάξεις αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου

Αρ. 2§1 = ρύθμιση ζητημάτων σχετικά με τη σύναψη (π.χ. πρόσληψη), τους όρους λειτουργίας (π.χ. αμοιβή ΟΜΩΣ όχι ανώτατα όρια αποδοχών + νομοθετικοί περιορισμοί, πρόσληψη, χρόνος εργασίας, υγεία και ασφάλεια, τρόπος άσκησης διευθυντικού δικαιώματος) και τη λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της ΣΣΕ // Ζητήματα:

* Άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, παροχή διευκολύνσεων, τρόπος παρακράτησης και απόδοσης εισφορών (Αρ. 2§2)
* Κοινωνική ασφάλιση (Αρ. 2§3) ΟΜΩΣ περιορισμοί:
	+ όχι συνταξιοδοτικά ζητήματα (≠ιδιωτική ασφάλιση) + μεταβολή σχέσης ασφαλίστρου, μεταβίβαση βάρους εισφορών, ειδικά ταμεία ή λογαριασμοί
	+ όχι αντίθεση με Αρ. 22§4 Σ (αντικείμενο ειδικής κρατικής μέριμνας)
	+ όχι αντίθεση με «πολιτική» των φορέων (κανόνες δημοσίας τάξεως)
* Άσκηση επιχειρηματικής πολιτικής στο μέτρο που επηρεάζει άμεσα τις εργασιακές σχέσεις(Αρ. 2§4): αιτιώδης συνάφεια με τους όρους εργασίας 🡪 ΕΝΟΧΙΚΟ ΜΕΡΟΣ
* Ερμηνεία κανονιστικών όρων της ΣΣΕ (Αρ. 2§5): αυθεντική ερμηνεία, δέσμευση, συνδικαλιστική ελευθερία > δικαστική επίλυση διαφοράς
* Δικαιώματα και υποχρεώσεις συμβαλλόμενων μερών (Αρ. 2§7) 🡪 ΕΝΟΧΙΚΟ ΜΕΡΟΣ
* Διαδικασίες και όροι συλλογικής διαπραγμάτευσης, μεσολάβησης και διαιτησίας (Αρ. 2§8): συμβατικές ρυθμίσεις > νομοθετικές ρυθμίσεις Αρ. 4
* Ρήτρα ειρήνης (Αρ. 2§9) = ανάληψη υποχρέωσης μη κήρυξης απεργίας, δυνητική διατύπωση «μπορεί», διαφορετικές αντιλήψεις («τέλος πολέμου» ≠ «ανακωχή»), ΟΧΙ γενική ρήτρα ειρήνης (δυνατότητα ελεύθερης επιλογής, συνταγματική προστασία Αρ. 23§2) 🡪 νομιμότητα ρήτρας + περιορισμός στα ζητήματα που ρυθμίστηκαν με την ΣΣΕ, λήξη υποχρέωσης ειρήνης με την έναρξη των διαπραγματεύσεων για σύναψη νέας ΣΣΕ
* Λοιπά (Αρ. 2§6) 🡪 Ν.1767/1988: Κανονισμός Εργασίας, μερική απασχόληση…

**5. ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΙ Η ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ**

 Σκοπός = σοβαρότητα διαλόγου, τυποποιητική ρυθμιστική λειτουργία, παιδευτική αποστολή

Υποκείμενα (Αρ. 4§1) = συνδικαλιστικές οργανώσεις με ικανότητα και αρμοδιότητα για ΣΣΕ μόνο για θέματα ΣΣΕ

Διαδικασία (Αρ. 4§2) = γνωστοποίηση με έγγραφο του τόπου και των θεμάτων (αλλιώς ακυρότητα ≠ ήδη γνωστά) + κοινοποίηση στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, προθεσμία 10 ημερών για την άλλη πλευρά, διαπραγμάτευση εντός 24 ωρών για κατεπείγουσες περιπτώσεις, εκπρόσωποι με απόφαση του ΔΣ, πρακτικά (Αρ. 4§7) ΟΧΙ απαραίτητα

Περιεχόμενο (Αρ. 4§3) = υποχρέωση για συνάντηση και διαβούλευση + για καλόπιστη διαπραγμάτευση, ΟΧΙ τυπική συμμετοχή, σοβαρότητα, τήρηση διαδικασιών, θετική στάση, υποχρέωση αιτιολόγησης προτάσεων ΟΜΩΣ σεβασμός της συμβατικής ελευθερίας + διατήρηση δικαιώματος απεργίας

Έλλειψη εξειδικευμένων κυρώσεων = γενικές διατάξεις: αποζημίωση (ΑΚ 197, 914), αδυναμία προσφυγής στη μεσολάβηση, ενδεχομένως αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά (Αρ. 14§2 Ν. 1264/1982)

Δυνατότητα παρέμβασης των μη αντιπροσωπευτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον τα μέλη τους ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ

Δυνατότητα συμβατικής ρύθμισης της διαδικασίας (Αρ. 2§8)

Υποχρέωση της συνδικαλιστικής πλευράς για πληροφόρηση (Αρ. 4§4) = πλήρης και ακριβής, συνάφεια πληροφόρησης και παροχής στοιχείων με τα θέματα υπό διαπραγμάτευση, οικονομική κατάσταση + οικονομική πολιτική + πολιτική προσωπικού επιχείρησης, υποχρέωση και προς τις δημόσιες αρχές ΟΜΩΣ επιχειρηματικό απόρρητο + υποχρέωση εχεμύθειας των εκπροσώπων των εργαζομένων (τήρηση αρχής αναλογικότητας)

**6. Η ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΣΕ**

Ικανότητα σύναψης ΣΣΕ (Αρ. 1§6) = η παρεχόμενη από τον νόμο σε φπ ή νπ δυνατότητα να τις υπογράφουν νομίμως, δυνατότητα των οργανώσεων εν γένει να συνάπτουν ΣΣΕ που εμπίπτουν στο πεδίο της δραστηριότητάς τους, αποκλειστική δυνατότητα υπογραφής ως πιο αντιπροσωπευτικές (πρέπει να υπάρχει μόνο μία ΣΣΕ σε κάθε πεδίο, ώστε να επικρατούν ενιαίες ρυθμίσεις) 🡪 έμφαση στα χαρακτηριστικά της οργάνωσης

* Εργαζόμενοι 🡪 μόνο οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (≠Εργατικά Κέντρα)
* Εργοδότες 🡪 εργοδοτικές οργανώσεις + εργοδότης στις επιχειρησιακές ΣΣΕ
	+ Εξαίρεση: δικηγορικά, συμβολαιογραφικά και άλλα γραφεία 🡪 ΝΠΔΔ
	+ Εξαίρεση: Τράπεζες 🡪 εργοδότες και στις κλαδικές ΣΣΕ που εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο αν: απασχολούν το 70% των εργαζομένων στον κλάδο ή είναι οι τουλάχιστον 5 μεγαλύτεροι

Αδυναμία σύναψης ΣΣΕ

* Έλλειψη εργοδοτικής οργάνωσης (μη κάλυψη των 3/5 των εργαζομένων) = έκδοση σχετικής Υπουργικής απόφασης για καθορισμό ελάχιστων μισθών και όρων εργασίας
* Έλλειψη συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο / σε ΝΠΔΔ, ΟΤΑ = κοινή απόφαση ΥπΟικ και αρμόδιου Υπουργού / εποπτεύοντος Υπουργού (Αρ. 19§2)

Αρμοδιότητα σύναψης ΣΣΕ = κάθε συνδικαλιστική οργάνωση υπογράφει, ανάλογα με το είδος της, και αντίστοιχο είδος ΣΣΕ, κατανομή κανονιστικής εξουσίας μεταξύ των οργανώσεων (≠επικάλυψη αρμοδιοτήτων) 🡪 έμφαση στο είδος της ΣΣΕ

Σύστημα κλειστού αριθμού ειδών ΣΣΕ (Αρ. 3), ΟΜΩΣ ευελιξία

(1) Εθνικές γενικές ΣΣΕ

* Αρμοδιότητα = Εργαζόμενοι 🡪 Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ) + Εργοδότες 🡪 οι ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης οργανώσεις π.χ. ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΤΕ

(2) Κλαδικές ΣΣΕ (εθνικές και τοπικές)

* Αρμοδιότητα = εργαζόμενοι 🡪 πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας (τοπικές) ή και όλης της χώρας (εθνικές) + εργοδότες 🡪 εργοδοτικές οργανώσεις
* Λειτουργία αποτροπής του αθέμιτου ανταγωνισμού + εξυπηρέτηση δημοσίου συμφέροντος **(ΔΕΕ Albany)**
* Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας = αναγκαία συνάφεια οικονομικής δραστηριότητας (αντικείμενο ή μέθοδοι παραγωγής, συνθήκες εργασίας, είδος παρεχόμενων υπηρεσιών) + υποκλάδοι
* Διεπαγγελματικός χαρακτήρας = ρύθμιση των όρων εργασίας όχι απλά της πλειοψηφίας των εργαζομένων, αλλά όλων σχεδόν από αυτούς, αδιάφορο αν παραλείπεται μια ειδικότητα (≠ομοιοεπαγγελματικές)

(3) Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ (εθνικές και τοπικές)

* Εργαζόμενοι του ίδιου επαγγέλματος, μας ενδιαφέρει το είδος της δραστηριότητας του εργαζομένου ΟΧΙ το είδος της επιχειρήσεως (=της δραστηριότητας του εργοδότη)
* Διάθεση αλληλεγγύης + συντεχνιακός χαρακτήρας
* Αρμοδιότητα = εργαζόμενοι 🡪 πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις πανελλήνιας έκτασης + εργοδότες 🡪 εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης
* ΟΜΩΣ όχι τέτοια ΣΣΕ σε κλάδο ή σε συγκεκριμένη επιχείρηση

(4) Επιχειρησιακές ΣΣΕ

* Εργαζόμενοι μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης, διεπαγγελματικός χαρακτήρας
* Μία για κάθε επιχείρηση (≠περισσότερες εκμεταλλεύσεις = περισσότερες ΣΣΕ)
* Αρμοδιότητα = εργαζόμενοι 🡪 συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζομένους (ανεξαρτήτων κατηγορίας, θέσης, ειδικότητας), καταστατικό: δυνατότητα συμμετοχής όλων των εργαζομένων της επιχείρησης

ΑΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ 🡪 ενώσεις προσώπων (αόριστη διάρκεια, σύναψη ΣΣΕ και όχι κήρυξη απεργίας, 3/5 εργαζομένων στην επιχείρηση ≠ενώσεις προσώπων Ν. 1264/1982), αν διαλυθούν η ΣΣΕ συνεχίζει να ισχύει

ΑΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ 🡪 πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις εργαζομένων + εργοδότης

(5) Συλλογική σύμβαση ομίλου

* Δεν προβλέπεται ρητά στον νόμο, αλλά ανταποκρίνεται στην ανάγκη ευελιξίας
* Σύναψη συλλογικής συμφωνίας-πλαίσιο σε επίπεδο ομίλου + πανομοιότυπες ΣΣΕ σε επίπεδο κάθε επιχείρησης Ή εξουσιοδότηση από κάθε επιχείρηση κοινών προσώπων

Αντιπροσωπευτικότητα

* Ποσοτικό κριτήριο, δηλ. ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης (Αρ. 6§2), δεν αφορά τις εργοδοτικές οργανώσεις
* Διαφωνία = αρμόδια η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών με προσφυγή αρμόδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (≠εργοδότης) εντός αποκλειστικής προθεσμίας (ανεξαρτήτως γνώσης) 10 ημερών από την κοινοποίηση του εγγράφου για έναρξη των διαπραγματεύσεων // ίδια διαδικασία ως προς αμφισβήτηση αρμοδιότητας εργοδοτικής οργάνωσης // διαφορά ιδιωτικού δικαίου

Διαδικασία υπογραφής και θέση σε ισχύ της ΣΣΕ

* Έγγραφος τύπος, 3 πρωτότυπα που υπογράφονται (Αρ. 5§1)
* Βασικά στοιχεία = συμβαλλόμενοι, χρονολογία, έκταση εφαρμογής (Αρ. 6§3)
* Δημοσιότητα = κατάθεση στην αρμόδια υπηρεσία, δηλ. Επιθεώρηση Εργασίας ή Υπ. Εργασίας (Αρ. 5§3) + καταχώριση στο ειδικό βιβλίο (Αρ. 5§4)
* Θέση σε ισχύ από την ημερομηνία κατάθεσης (Αρ. 9§2)
* Χορήγηση αντιγράφων σε κάθε ενδιαφερόμενο μετά από αίτηση
* Τήρηση γενικού μητρώο όλων των ΣΣΕ στο Υπ. Εργασίας και στο διαδίκτυο

**7. Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΟ ΣΣΕ**

Ενεργός εργασιακή σχέση + υπαγωγή στο επαγγελματικό, τοπικό, προσωπικό και χρονικό πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ

Εθνικές γενικές ΣΣΕ

* Μη μισθολογικοί όροι (καθορισμός των κατώτατων ορίων) 🡪 εργαζόμενοι όλης της χώρας + Δημόσιο, ΟΤΑ κτλ
* Μισθολογικοί όροι 🡪 εργαζόμενοι σε εργοδότες που είναι μέλη των οργανώσεων που συμβλήθηκαν, εφόσον οι ρυθμίσεις είναι ευνοϊκότερες των νομοθετικών = αρχή της εύνοιας (Αρ. 8§2) ≠ Δημόσιο, ΟΤΑ κτλ

Κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ

* Δέσμευση εργαζομένων και εργοδοτών που είναι μέλη των συμβαλλόμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων (Αρ. 8§3)
* Υπογραφή από ομοσπονδίες και συνομοσπονδίες 🡪 δέσμευση των οργανώσεων που είναι μέλη τους
* Η δέσμευση δεν είναι δυνατό να αποτραπεί από το καταστατικό (δημοσίας τάξεως)
* Αν γίνουν μέλη μετά 🡪 δέσμευση από την ημέρα προσχώρησης
* Αν αποχωρήσουν / αν διαλυθεί η οργάνωση 🡪 η δέσμευση παραμένει
* Διαφοροποίηση όρων εργασίας 🡪 όχι παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης (όχι οικειοθελείς παροχές αλλά εκπλήρωση νομικής υποχρέωσης)

Επιχειρησιακές ΣΣΕ

* Ενιαία εφαρμογή σε όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης (Αρ. 8§3)

Διεύρυνση πεδίου εφαρμογής ΣΣΕ (≠επιχειρησιακή) = επέκταση κανονιστικής ισχύος

* Συνυπογραφή ΣΣΕ(Αρ. 4§5)
* Προσχώρηση (Αρ. 11§1) = κοινή δήλωση εργοδότη και οργανώσεων με ιδιωτικό έγγραφο (γνωστοποίηση, κατάθεση, καταχώριση στο ειδικό βιβλίο) / ΣΣΕ της κατηγορίας τους / ≠συμβατική υπαγωγή ατομικής ΣΕ, ενοχική ισχύς

Επέκταση κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ = κήρυξη ΣΣΕ ως γενικά υποχρεωτικής

* Δημόσιο συμφέρον = αποτροπή αθέμιτου ανταγωνισμού και social dumping
* Προϋποθέσεις = δέσμευση ήδη του 51% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος + έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας (διοικητική κανονιστική πράξη) μετά από γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας ή μετά από αίτηση οργάνωσης ή αυτεπαγγέλτως, ΟΜΩΣ διακριτική ευχέρεια (≠παράλειψη οφειλόμενης νόμιμης ενέργειας)
* Συνέπειες = μεταβολή του προσωπικού (≠τοπικού, κλαδικού, χρονικού) πεδίου ισχύος της ΣΣΕ, δέσμευση όλων των εργαζομένων του επαγγέλματος ή του κλάδου + ολική επέκταση της ΣΣΕ (≠μερική ως προς διατάξεις ή επιχειρήσεις)
* Αποδέσμευση = λήξη, καταγγελία, σύναψη νέας ΣΣΕ
* Επέκταση από την ημ/νία δημοσίευσης της απόφασης στο ΦΕΚ (≠αναδρομικότητα)

Παραπομπή ΣΣΕ σε άλλη ΣΣΕ

* Μόνο σε συγκεκριμένη ΣΣΕ και όχι στις εκάστοτε ισχύουσες ΣΣΕ (ανεπίτρεπτη παραχώρηση κανονιστικής εξουσίας για το μέλλον)

Ισχύς ΣΣΕ σε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης (π.δ. 178/2002)

* Αυτοδίκαιη υποκατάσταση του νέου εργοδότη στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις = δέσμευση από την ισχύουσα ΣΣΕ, ΟΜΩΣ όχι αυτοδίκαιο εφαρμογή ΣΣΕ που δέσμευε το δικό του προσωπικό σε αυτό της μεταβιβασθείσας επιχείρησης

**8. Η ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΣΣΕ**

Αρ. 8§1 🡪 Αρ. 2 ΠΥΣ 6/2012

Οι ΣΣΕ συνάπτονται εφεξής για ορισμένο χρόνο ισχύος, η διάρκεια του οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα έτος (ελάχιστος χρόνος ισχύος) και μεγαλύτερη από τρία έτη (μέγιστος χρόνος ισχύος).

* Αδικαιολόγητος περιορισμός της συλλογικής αυτονομίας = αντισυνταγματική διάταξη
* Σύμφωνη με το Σ ερμηνεία = Η ΣΣΕ, στη λήξη της οποίας κανένα μέρος δεν ζήτησε την έναρξη των διαπραγματεύσεων, μετατρέπεται σε ΣΣΕ αορίστου χρόνου.

Έναρξη ισχύος

* Ελλείψει άλλης ρύθμισης, από την ημέρα κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία (Αρ. 9§2)
* Σε μεταγενέστερο χρόνο
* Αναδρομική ισχύς μέχρι την ημέρα λήξης ή καταγγελίας της προηγούμενης ΣΣΕ ή, αν δεν υπάρχει, από την έναρξη των διαπραγματεύσεων (Αρ. 9§3) 🡪 ισχύει και για εργασιακές σχέσεις που λύθηκαν το ενδιάμεσο διάστημα

Λήξη ισχύος / Λύση

* Με την πάροδο του χρόνου που συμφωνήθηκε = αυτοδίκαιη λήξη (Αρ. 9§2)
* Με αντίθετη συμφωνία τροποποίησης ή αντικατάστασης (συλλογική αυτονομία)
* Με καταγγελία πριν τη λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της (Αρ. 12§2) = διατάραξη ισορροπίας ΟΜΩΣ όχι απαραίτητα ουσιώδης μεταβολή (π.χ. κατάσταση οικονομίας ή αγοράς εργασίας) / έγγραφος τύπος (Αρ. 12§3) / όχι μερική / αναφορά λόγων και θεμάτων προς διαπραγμάτευση (Αρ. 12§4) / δημοσιότητα (ειδικό βιβλίο κτλ)

Παράταση αναγκαστικής ισχύος (Αρ. 9)

* Άμεση και αναγκαστική ισχύς των κανονιστικών (≠ενοχικών) όρων της ΣΣΕ
* Επί ένα τρίμηνο (ή ένα εξάμηνο για την εθνική γενική ΣΣΕ) από την λήξη ή την καταγγελία της ΣΣΕ
* Εφαρμογή και στους προσληφθέντες στο διάστημα της παράτασης

Μετενέργεια (Αρ. 2§4 ΠΥΣ 6/2012) 🡪 ενδοτικό δίκαιο

* Μετά την πάροδο του τριμήνου 🡪 ισχύς αποκλειστικά των όρων που αφορούν τον βασικό μισθό (ή ημερομίσθιο) και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας (≠κάθε άλλο επίδομα + μη μισθολογικοί όροι)
* Ανεξαρτήτως προηγούμενης σύμφωνης γνώμης των εργαζομένων
* Μέχρι την αντικατάσταση των όρων από νέα ΣΣΕ ή τροποποιημένη ατομική ΣΕ
* Δυνατότητα μονομερούς περικοπής των αποδοχών που υπερβαίνουν τα όρια του νόμου, εκτός αν δημιουργηθεί επιχειρησιακή συνήθεια
* Μη εφαρμογή στους προσληφθέντες στο διάστημα της μετενέργειας (≠ παράτασης)

**9. Η ΣΧΕΣΗ ΤΗΣ ΣΣΕ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ**

Αρχή της συμβατικής ελευθερίας (ΑΚ 361, Αρ. 5 Σ) + αρχή της προστασίας (κατώτατο όριο προστασίας εργαζομένου, η παραβίαση του οποίου απαγορεύεται) + αρχή της εύνοιας (εφαρμογή των όρων ατομικών ΣΕ εφόσον είναι πιο ευνοϊκοί από τους όρους των ΣΣΕ)

Σχέση ΣΣΕ και ατομικών ΣΕ (Αρ. 7§§1,2)

* Άμεση (αυτοδίκαιη ≠ανάγκη ρήτρας, γνώση) και αναγκαστική (≠συμβατική ρύθμιση) ισχύς των κανονιστικών όρων της ΣΣΕ (Αρ. 7§1) / η ΣΣΕ δεν ενσωματώνεται στην ατομική ΣΕ, αλλά λειτουργεί έξωθεν
* Επικρατέστεροι οι όροι της ατομικής ΣΕ εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους (Αρ. 7§2)
* Σύγκριση κατά ενότητες όρων (ως σύνολα) π.χ. αποδοχές, χρόνος εργασίας, άδειες
* Αποδοχές = μισθός + επιδόματα // η ατομική ΣΕ μπορεί να προβλέπει ότι το θεσπιζόμενο με ΣΣΕ επίδομα θα καταβάλλεται επιπλέον του συμφωνημένου μεγαλύτερου μισθού // ΟΜΩΣ το αντίστροφο (σε ΣΣΕ) δεν ισχύει (≠νομολογία)

Σχέση ΣΣΕ και νόμου (Αρ. 7§3)

* Αρχή της εύνοιας = οι ευνοϊκότεροι όροι ΣΣΕ υπερισχύουν του νόμου
* Εξαίρεση = διατάξεις αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου (δημοσίας τάξεως) π.χ. καταβολή αυξημένης αποζημίωσης καταγγελίας (α.ν. 173/1967), αυξημένες αμοιβές σε δημόσιες επιχειρήσεις (ν. 4093/2012) 🡪 άκυρη ρύθμιση
* Σύγκριση κατά ευρύτερες ενότητες θεμάτων

Συρροή ΣΣΕ (Αρ. 10)

* Συρροή = εργασιακή σχέση εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής περισσότερων ΣΣΕ // ≠ ρύθμιση διαφορετικών ζητημάτων = πραγματική αλληλοσυμπλήρωση (≠απουσία ρυθμίσεως ζητήματος = αρνητική ρύθμιση) // ≠ μικτή επαγγελματική απασχόληση = επιλογή ΣΣΕ που συνάδει με κάθε εργασιακή σχέση
* Αρχή της εύνοιας = εφαρμογή της ευνοϊκότερης ΣΣΕ 🡪 δημοσίας τάξεως
* Σύγκριση κατά 2 ενότητες = αποδοχές + λοιπά θέματα ΑΡΑ δυνατή η επιλογή 2 ΣΣΕ // Λοιπά θέματα = υποκατηγορίες; ΟΧΙ / κριτής ο εργαζόμενος; ΟΧΙ 🡪 ανάγκη νομοθετικής αλλαγής
* Συρροή εθνικής γενικής ΣΣΕ με άλλη ΣΣΕ (Αρ. 8, 3§2) = σύγκριση ανά ρυθμιζόμενο ζήτημα / οι άλλες ΣΣΕ δεν μπορούν να έχουν δυσμενέστερους όρους από αυτή
* Εξαίρεση (Αρ. 10§2) = Κλαδική + επιχειρησιακή ΣΣΕ > ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ

Διαδοχή ΣΣΕ

* Αρχή της τάξεως (≠προστασίας) / lex posterior derogate legi priori / τροποποίηση υπέρ και εις βάρος των εργαζομένων
* Εξαίρεση = παραπομπή ατομικής ΣΕ σε ΣΣΕ = οι ευνοϊκότεροι όροι δεν μπορούν να μεταβληθούν με μεταγενέστερη ΣΣΕ επειδή έχουν καταστεί περιεχόμενο της ατομικής ΣΕ (αρχή της εύνοιας)
* Διατηρητικές ρήτρες = πρόβλεψη ότι συνεχίζουν να ισχύουν οι ρυθμίσεις των προηγούμενων συμβάσεων που δεν καταργούνται ρητά με τη νέα ΣΣΕ (=μερική τροποποίηση) ≠ διαιτητικές αποφάσεις (=υποχρεωτικά ρητή αναφορά όλων των κανονιστικών όρων)

**10. Η ΕΝΝΟΜΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ**

Παραβίαση ενοχικού μέρους ΣΣΕ (ενάγοντες και εναγόμενοι τα συμβαλλόμενα μέρη) = αποζημίωση (ηθική βλάβη, περιουσιακός χαρακτήρας), ενδεχομένως χρηματική ποινή ή προσωπική κράτηση (ΚΠολΔ 947)

Παραβίαση κανονιστικού μέρους ΣΣΕ = πλήρης εφαρμογή / ενάγοντες οι εργαζόμενοι ή οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ως μη δικαιούχοι διάδικοι (ΚπολΔ 622) / χρηματική ποινή (Αρ. 21) / Επιθεώρηση Εργασίας = κυρώσεις διοικητικού χαρακτήρα (Ν. 3996/2011)

**11. Ο ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΣΣΕ**

Κύρος ΣΣΕ = διαφορά ιδιωτικού χαρακτήρα = αρμόδια τα πολιτικά δικαστήρια 🡪 Μονομελές Πρωτοδικείο, διαδικασία εργατικών διαφορών

Ενδεχομένως παρεμπίπτων έλεγχος κύρους από πολιτικό δικαστήριο ή από διοικητικό σε περίπτωση κρίσης για τη νομιμότητα της υπουργικής απόφασης που κήρυξε ΣΣΕ γενικά υποχρεωτική

**12. Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.)

* Σκοπός = οργάνωση της ειρηνικής επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας, υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων με παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας
* Αυτόνομο όργανο ιδιωτικού δικαίου (≠ κρατικός παρεμβατισμός)
* Πόροι από πηγές ιδιωτικής ή κρατικής προέλευσης
* Επταμελές ΔΣ = 1 ΣΕΒ + 1 ΓΣΕΒΕΕ + 1 ΕΣΕΕ + 3 ΓΣΕΕ + Πρόεδρος (κύρος, με ομόφωνη απόφαση) / παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου = εκπρόσωπος Υπ. Εργασίας
* 2 αυτοτελή ειδικά σώματα = μεσολαβητών και διαιτητών (επιλογή από ΔΣ μετά από δημόσια προκήρυξη) / προϋποθέσεις: 45 (δ) ή 35 (μ) ετών + πτυχίο Νομικής ή Οικονομικών + 10ετής (δ) ή 5ετής (μ) εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων
* Μεσολαβητές και Διαιτητές = δημόσιο λειτούργημα (≠ δημόσιοι υπάλληλοι) / παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών στον ΟΜΕΔ / τεκμήριο εμπειρίας, κατάρτισης και αντικειμενικότητας (+Κώδικας Δεοντολογίας) / θητεία 3 χρόνων / ανεξαρτησία

(Α) Συμφιλίωση

* Προαιρετικό στάδιο: διευκόλυνση της επαφής των μερών μέσω της παρέμβασης τρίτου προσώπου (συμφιλιωτή), προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία τους
* Για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα (όχι μόνο περιεχόμενο ΣΣΕ)
* Αίτηση από ένα εκ των δύο μερών προς την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας ή την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας 🡪 συμφιλιωτής = υπάλληλός τους
* Ευρεία περιθώρια για πρωτοβουλίες συμφιλιωτή ΟΜΩΣ όχι πρόταση λύσης
* Σύνταξη πρωτοκόλλου με το αποτέλεσμα της διαδικασίας

(Β) Μεσολάβηση

* Θεμελιώδης θεσμός ειρηνικής επίλυσης (+παιδευτική λειτουργία)
* Διευκόλυνση της επαφής των μερών + εξέταση της ουσίας της διαφοράς
* Προτεραιότητα συμβατικών ρυθμίσεων των μερών 🡪 ειδική κοινή συμφωνία
* Μόνο για θέματα-περιεχόμενο ΣΣΕ
* Αίτηση στον ΟΜΕΔ από το ένα εκ των δύο μερών (προϋπόθεση: ικανότητα και αρμοδιότητα για σύναψη ΣΣΕ) με περιγραφή διαφοράς 🡪 αφετηρία προθεσμιών
* Παρέμβαση τρίτου 🡪 επιλογή μεσολαβητή = συμφωνία μερών ή κλήρωση από σώμα ΟΜΕΔ (1 συμφωνία μερών, 2 συμφωνία ενός μέρους, 3 δεσμευτική κλήρωση)
* Ανακριτικό σύστημα = πρωτοβουλίες μεσολαβητή για συλλογή στοιχείων: διεξαγωγή συζητήσεων (και κατ’ιδίαν ακρόαση), εξέταση προσώπων, πραγματογνωμοσύνη… + πλήρης και ακριβής πληροφόρηση από εργοδότη (οικονομική κατάσταση, οικονομική πολιτική και πολιτική προσωπικού επιχείρησης) + πληροφορίες από δημόσιες αρχές
* Άρνηση συμμετοχής στη διαδικασία = δικαίωμα του άλλου προσφυγής στην διαιτησία
* Υποχρέωση υποβολής ΜΗ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΗΣ γραπτής αιτιολογημένης πρότασης (η οποία δεσμεύεται από τα αιτήματα των μερών), αν δεν υπάρξει συμφωνία εντός 20 ημερών
* Αποδοχή πρότασης (ρητή, εντός 5 ημερών, κοινοποίηση) 🡪 (α) αμοιβαία = υπογραφή και εξομοίωση με ΣΣΕ, (β) από ένα μέρος = μονομερής προσφυγής στην διαιτησία

(Γ) Διαιτησία

* Προσφυγή = (α) συμβατική, με συμφωνία των μερών σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων, (β) μονομερής, σε περίπτωση άρνησης ή μη αποδοχής της πρότασης της μεσολάβησης από την άλλη πλευρά ΟΜΩΣ επικουρικός χαρακτήρας μετά την εξάντληση όλων προσπαθειών για εξεύρεση συμβιβαστικής λύσης
	+ *Απ. 2307/2014 ΣτΕ 🡪 αντισυνταγματική η ΠΥΣ 6/2012 ως προς το ότι η προσφυγή στην διαιτησία μπορεί να γίνει αποκλειστικά με συμφωνία των μερών*
		- *Γράμμα + σκοπός Αρ. 22§2 Σ 🡪 ΟΜΩΣ: γράμμα = ευχέρεια νομοθέτη + σκοπός = ελεύθερη συλλογική διαπραγμάτευση > κοινωνική ειρήνη*
		- *Κανονιστικό κενό + παράταση εκκρεμότητας και διαμάχης 🡪 ΟΜΩΣ δεν υπάρχει αδήριτη ανάγκη ρύθμισης ΚΑΙ με ΣΣΕ + επιβεβλημένη η μονομερής προσφυγή μόνο σε περίπτωση άρνησης μεσολάβησης*
		- *Απόφαση: απουσία προβληματισμού ως προς την συλλογική αυτονομία!*
* Διαδικασία 🡪 προτεραιότητα συμβατικών ρυθμίσεων
* Διαιτητής (συμβατική προσφυγή) ή Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας (συμβατική ή μονομερής προσφυγή) 🡪 επιλογή με συμφωνία των μερών ή κλήρωση
* Κατ’εξαίρεσιν αναστολή δικαιώματος απεργίας επί 10 μέρες (από την ημέρα της προσφυγής) 🡪 ζητήματα αντισυνταγματικότητας
* Έκδοση ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΗΣ απόφασης από τον διαιτητή
	+ οριστική επίλυση διαφοράς 🡪 περιορισμός συλλογικής αυτονομίας (π.χ. προσβολή απεργίας, εργοδοτικής εξουσίας
	+ με πλήρη και τεκμηριωμένη αιτιολογία
	+ εντός 15 ημερών αν προηγήθηκε μεσολάβηση, ή εντός 35 ημερών
	+ ρητή διατύπωση όλων των κανονιστικών όρων (≠ παραπομπή, διατηρητικές ρήτρες)
	+ κοινοποίηση εντός 5 ημερών
	+ ≠ ΟΜΩΣ δυνατότητα διευκόλυνσης της επαφής των μερών για υπογραφή ΣΣΕ
* Εξομοίωση απόφασης με ΣΣΕ με χρόνο έναρξης ισχύος την επομένη της υποβολής αίτησης για μεσολάβηση (≠ αντίθετη συμφωνία = χρόνος λήξης προηγούμενης ΣΣΕ έως ημερομηνία έκδοσης απόφασης)
* Έφεση κατά διαιτητικής απόφασης 🡪 Δευτεροβάθμια Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας = 2 ΟΜΕΔ (κλήρωση) + 1 ΣτΕ + 1 ΑΠ + 1 ΝΣΚ (επιλογή)
* Δικαστικός έλεγχος διαιτητικής απόφασης 🡪 άσκηση αγωγής (Μονομελές Πρωτοδικείο ή Εφετείο) ΟΜΩΣ δεν αναστέλλεται η ισχύς της διαιτητικής απόφασης

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3**

**«ΑΠΕΡΓΙΑ»**

**(Ν. 1264/1982)**

**1. Η ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ**

**2. Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ**

**3. Η ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

**4. Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

**Αρ. 23§2 εδ.α’ Σ** = Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων.

Απεργία = η συλλογική αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους με σκοπό την προάσπιση των επαγγελματικών τους διεκδικήσεων / σκοπός η αναστολή της λειτουργίας της σύμβασης εργασίας και η κατά συνέπεια άσκηση πίεσης ώστε να ικανοποιηθούν οι επαγγελματικές διεκδικήσεις των εργαζομένων 🡪 ενίσχυση διαπραγματευτικής θέσης

**5. ΟΙ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

Κράτος = υποχρέωση προστασίας και μη προσβολής δικαιώματος απεργίας

Εργοδότης = ελεύθερη συμμετοχή σε απεργία, απαγόρευση κυρώσεων

**6. ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

Φορείς = εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας + δημόσιοι υπάλληλοι (≠ ελεύθεροι επαγγελματίες), ΟΜΩΣ άσκηση μόνο από τις νόμιμα συνεστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις (αλλά όλες, όχι π.χ. μόνο αντιπροσωπευτικές) ≠ αδέσποτη απεργία

**Αρ. 23§2 εδ.β’ Σ** = **Απαγορεύεται** η απεργία με οποιαδήποτε μορφή στους δικαστικούς λειτουργούς και σ’ αυτούς που υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας. (+ ένοπλες δυνάμεις)

Το δικαίωμα προσφυγής σε απεργία των δημόσιων υπαλλήλων και των υπαλλήλων της τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και του προσωπικού των κάθε μορφής επιχειρήσεων δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, που η λειτουργία τους έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, υπόκειται στους **συγκεκριμένους περιορισμούς του νόμου** που το ρυθμίζει. Οι περιορισμοί αυτοί δεν μπορούν να φθάνουν έως την κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας ή την παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησής του. ***(βλ. παρακάτω υπό 9)***

**7. Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ – ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ**

(1) Αρ. 23§2 Σ = για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων,

* Κατ’αρχήν νόμιμο αίτημα όποιο εμπίπτει στην εξυπηρέτηση των παραπάνω
* Εξυπηρέτηση συλλογικών συμφερόντων (ενδεχομένως και ατομικών που συνδέονται με το συλλογικό)
* Συμφέροντα = (α) εργασιακά (όροι σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, ευρύς χαρακτήρας, ΟΜΩΣ όχι μόνο οικονομικός χαρακτήρας, π.χ. άσκηση διευθυντικού δικαιώματος), (β) οικονομικά, (γ) συνδικαλιστικά, (δ) ασφαλιστικά

(2) Αρ. 19 Ν. 1264/1982 = ως εκδήλωση αλληλεγγύης 🡪 έκφραση συμπαράστασης προς συναδέλφους που απεργούν νομίμως (π.χ. περιπτώσεις δανεισμού, απόσπασης, εργολαβίας)

(3) ΟΧΙ για νομικές διαφορές = έργο δικαστικής εξουσίας, ΟΜΩΣ όχι απαραίτητα καταχρηστικό αίτημα όταν συνιστά και νομική διαφορά 🡪 κρίσιμο στοιχείο ο συλλογικός χαρακτήρας της διαφοράς + τεκμήριο προσβολής συλλογικού συμφέροντος

(4) Επιχειρηματική πολιτική ως αίτημα 🡪 νομολογία: μόνο όταν οι εργοδοτικές εξουσίες ασκούνται καταχρηστικά, ΟΜΩΣ (α) δυνητικά περιεχόμενο ΣΣΕ, (β) όχι συσταλτική ερμηνεία Σ, (γ) ώθηση έννομης τάξης στην ενασχόληση με αυτήν, (δ) δυνατότητα εξεύρεσης λύσης

(5) Αίτημα απεργίας 🡪 ζητήματα και που ρυθμίζονται και που δεν ρυθμίζονται με ΣΣΕ

(6) Σύμμειξη νόμιμων και παράνομων αιτημάτων

* Θεωρία της ομελέτας = έστω και ένα παράνομο 🡪 παράνομη απεργία
* Αντίθετη θεωρία = έστω και ένα νόμιμο 🡪 νόμιμη απεργία
* Κρατούσα ενδιάμεση άποψη 🡪 αξιολόγηση βαρύτητας αιτημάτων

**8. ΟΙ ΜΟΡΦΕΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

Καθολική ή μερική

* Καθολική = αφορά το σύνολο των εργαζομένων (επιχείρησης, κλάδου κτλ)
* Μερική = αφορά μέρος των εργαζομένων (επιχείρησης, κλάδου κτλ) ή του προσωπικού (κατηγορία, τμήμα εκμετάλλευσης κτλ)
* Απεργία έμφραγμα (grève bouchon) = μερική που, λόγω της θέσης των απεργών, απονεκρώνει το σύνολο της παραγωγικής διαδικασίας της επιχείρησης 🡪 κατ’αρχήν νόμιμη, ίσως καταχρηστική (εξαιρετικά δυσανάλογη ζημία στην επιχείρηση)
* Περιστροφική (grève tournante) = απεργούν διαδοχικά τμήματα ή κατηγορίες προσωπικού της επιχείρησης 🡪 κατ’αρχήν νόμιμη, ίσως καταχρηστική

Πολιτική

* Εν στενή εννοία = καθαρά πολιτικός χαρακτήρας, άμεση σύνδεση με την κρατική εξουσία 🡪 παράνομη ΕΚΤΟΣ ΑΝ δεν εξωτερικευθούν τα κίνητρά της, ΟΜΩΣ υπεράσπιση δημοκρατικού πολιτεύματος (Αρ. 120§4 Σ) 🡪 νόμιμη
* Εργασιακή-πολιτική = αποδέκτης το κράτος, έμμεση πίεση στην κρατική εξουσία (απεργοί🡪*πίεση*🡪καταναλωτές ή εργοδότες🡪*πίεση*🡪 κρατική εξουσία) 🡪 νόμιμη
* Άσκηση πίεσης στην δικαστική εξουσία 🡪 παράνομη (≠ απεργία διαμαρτυρίας)

Συνδικαλιστική και αδέσποτη

* Συνδικαλιστική = κήρυξη από νόμιμα συνεστημένες συνδ. οργανώσεις 🡪 νόμιμη
* Αδέσποτη = κήρυξη από άτυπες ομάδες εργαζομένων 🡪 παράνομη, εκτός αν νομιμοποιηθεί για το μέλλον με την ανάληψη της ευθύνης από συνδ. οργάνωση
* Κήρυξη από ενώσεις προσώπων (Αρ. 20§1 Ν. 1264/1982) 🡪 νόμιμη υπό όρους

Μη συνεχής

* Διαλείπουσα = διακοπή και έναρξη εκ νέου ανά συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα
* Στάση εργασίας = μόνο για τμήμα του ημερήσιου ωραρίου (αρκεί απόφαση του ΔΣ)

Διεκδικητική, προειδοποιητική, διαμαρτυρίας

* Διεκδικητική = παραδοσιακό είδος, άσκηση πίεσης για ικανοποίηση αιτημάτων
* Προειδοποιητική = σύντομη, επίδειξη δύναμης με επιφύλαξη για συνέχισή της με τη μορφή της διεκδικητικής, στρατηγική
* Διαμαρτυρίας = για συγκεκριμένα θέματα, αιτήματα επαγγελματικού-πολιτικού χαρακτήρα διατυπωμένα με ευρύ τρόπο, μορφή έκφρασης της κοινωνίας των πολιτών

Λευκή, ζήλου, μποϋκοτάζ, σαμποτάζ

* Λευκή (grève perlée) = προσφορά εργασίας μειωμένης (α) ποσότητας 🡪 νομολογία: νόμιμη ΟΜΩΣ παράνομη γιατί δεν υπάρχει αποχή από την εργασία, (β) ποιότητας 🡪 όχι απεργία, απλά ζημία στην επιχείρηση
* Ζήλου (grève de zèle) = παροχή εργασίας με απόλυτα αυστηρή τήρηση των κανονισμών, σε αντίθεση με πριν που υπήρχαν διαφορετικές εντολές (π.χ. έλεγχος τελωνιακών υπαλλήλων) 🡪 παράνομη γιατί δεν υπάρχει αποχή από την εργασία
* Σαμποτάζ = ηθελημένη πρόκληση ζημιών στην επιχείρηση 🡪 όχι απεργία, απλώς παράνομες πράξεις
* Μποϋκοτάζ = παρότρυνση του κοινού να μην αγοράσει προϊόντα ή υπηρεσίες της επιχείρησης του εργοδότη, οικονομική πίεση και αλληλεγγύη 🡪 όχι απεργία

Απεργία αλληλεγγύης (όχι προϋπόθεση η ύπαρξη κύριας απεργίας) 🡪 (1) εξωτερική = υποστήριξη εργαζομένων άλλων επιχειρήσεων, (2) εσωτερική = υποστήριξη εργαζομένων της ίδιας επιχείρησης, (3) διεθνής = υποστήριξη εργαζομένων άλλων χωρών, (4) στις πολυεθνικές επιχειρήσεις = προϋποθέσεις Αρ. 19 Ν. 1264/1982: απαιτείται κύρια απεργία, η έκβαση της οποίας θα πρέπει να επηρεάζει άμεσα τα επαγγελματικά συμφέροντα των ίδιων των απεργών, κήρυξη μόνο από την ΓΣΕΕ 🡪 ζητήματα συνταγματικότητας

**9. ΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

Περιορισμοί Αρ. 23§2 Σ ***(βλ. παραπάνω υπό 6)*** 🡪 Αρ. 30 Ν. 1264/1982: ελάχιστοι περιορισμοί για π.χ. μεγαλύτερη προθεσμία γνωστοποίησης απεργίας, παραχώρηση προσωπικού για εξυπηρέτηση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, απόφαση ΓΣ

Αρ. 48 Σ = περιορισμός σε περίπτωση κήρυξης της χώρας σε κατάσταση πολιορκίας

Επιστράτευση απεργών 🡪 Αρ. 22§4 Σ = *Οποιαδήποτε μορφή αναγκαστικής εργασίας απαγορεύεται. Ειδικοί νόμοι ρυθμίζουν τα σχετικά με την επίταξη προσωπικών υπηρεσιών σε περίπτωση πολέμου ή επιστράτευσης ή για την αντιμετώπιση αναγκών της άμυνας της Χώρας ή επείγουσας κοινωνικής ανάγκης από θεομηνία ή ανάγκης που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη δημόσια υγεία, καθώς και τα σχετικά με την προσφορά προσωπικής εργασίας στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης για την ικανοποίηση τοπικών αναγκών.* 🡪 περιορισμός δικαιώματος απεργίας π.χ. σε περίπτωση κινδύνου της δημόσιας υγείας, ΟΜΩΣ πρέπει να ερμηνεύεται στενά αφού και η απεργία προστατεύεται στο Αρ. 23§2 Σ

**10. Η ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ**

Προϋποθέσεις νομιμότητας απεργίας

* (α) μη παραβίαση σκοπού ***(βλ. παραπάνω υπό 7)***
* (β) νόμιμος χαρακτήρας αιτημάτων ***(βλ. παραπάνω υπό 7)***
* (γ) τήρηση συγκεκριμένων διατυπώσεων ***(βλ. παρακάτω)***

(1) Αρμοδιότητα λήψης απόφασης για κήρυξη απεργίας (η απόφαση πρέπει να προηγείται της απεργίας, αλλιώς απεργία αδέσποτη + νομιμοποίηση μόνο για το μέλλον)

* Όλες οι νόμιμα συνεστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις, ΟΜΩΣ σε πεδίο που καλύπτεται από τον καταστατικό τους σκοπό (π.χ. επιχειρησιακή οργάνωση 🡪 στην επιχείρηση) // αρχή της εγγύτητας ή του συνδέσμου = προϋπόθεση η εγγύτητα της οργάνωσης με το πεδίο εκδήλωσης της απεργίας, ώστε μόνο αυτή που βρίσκεται εγγύτερα να μπορεί να κηρύξει την απεργία 🡪 μη αποδεκτός περιορισμός (χωρίς έρεισμα στον νόμο) // Αρμόδιο όργανο:
	+ Απόφαση ΓΣ = πρωτοβάθμιες οργανώσεις (ρύθμιση δημοσίας τάξεως) 🡪 μυστική ψηφοφορία (δημ. ταξ.) + ειδική απαρτία (½)**\*** + πλειοψηφία παρόντων + δυνατότητα εξουσιοδότησης (όχι όμως εν λευκώ) ΔΣ για λεπτομέρειες
	+ Απόφαση ΔΣ (εκτός αν καταστατικό αυστηρότερα: απόφαση ΓΣ) = (1) δευτεροβάθμιες, (2) τριτοβάθμιες, (3) ολιγόωρες στάσεις (όχι ίδια μέρα ή ίδια εβδομάδα), (4) πρωτοβάθμιες ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης
* Ενώσεις προσώπων Ν. 1264/1982 = μυστική ψηφοφορία + απόφαση της πλειοψηφίας των εργαζομένων (όχι μόνο των μελών της ένωσης) + πλειοψηφία παρόντων
* Συνδικαλιστικές οργανώσεις δημοσίων υπαλλήλων = απαγορεύεται η κήρυξη απεργίας από πρωτοβάθμιες + απόφαση ΓΣ και για ολιγόωρες στάσεις 🡪 ζήτημα αντισυνταγματικότητας
* Αν δεν υπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό ή κλαδικό σωματείο 🡪 απόφαση του πιο αντιπροσωπευτικού Εργατικού Κέντρου της περιοχής
* ΟΜΩΣ δυνατότητα συμμετοχής στην απεργία και εργαζομένων του κλάδου, της επιχείρησης κτλ μη μελών της οργάνωσης (διαπλαστικό δικαίωμα)

(2) Προειδοποίηση, γνωστοποίηση αιτημάτων, δημόσιος διάλογος

* Υποχρέωση ενημέρωσης του εργοδότη από την συνδικαλιστική οργάνωση τουλάχιστον 24 ώρες (συνυπολογισμός Σαββάτου) πριν την απεργία με οποιονδήποτε τρόπο (και προφορικά) + προσδιορισμός τρόπου έναρξης (νομολογία) + δεν χρειάζεται γνωστοποίηση των αιτημάτων (όμως ενδεχομένως = καταχρηστική απεργία) 🡪 παράλειψη κατάλληλης προειδοποίησης = παράνομη απεργία
* Επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφελείας (ζωτικής σημασίας για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, π.χ. υγείας, νερού, ηλεκτρικού ρεύματος, μεταφοράς) = (1) πρόσθετη υποχρέωση γνωστοποίησης των αιτημάτων και των λόγων εγγράφως με δικαστικό επιμελητή 4 μέρες πριν την απεργία (έναρξη προθεσμίας την επομένη της επίδοσης του εγγράφου) 🡪 αλλιώς παράνομη απεργία + (2) υποχρέωση για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου με έγγραφη πρόσκληση προς τον εργοδότη ενώπιον τρίτου-μεσολαβητή, διάρκεια 48 ωρών, ΟΜΩΣ δεν αναστέλλεται το δικαίωμα απεργίας

(3) Προσωπικό (μη παραχώρηση = παράνομη απεργία)

* Προσωπικό ασφαλείας = κρίσιμο το είδος της επιχείρησης για τον προσδιορισμό του (και για το αν χρειάζεται), υπό τις οδηγίες του εργοδότη ΟΜΩΣ μόνο για τους σκοπούς για τους οποίους επιβάλλεται να παραχωρείται (ασφάλεια εγκαταστάσεων επιχείρησης + πρόληψη ατυχημάτων), δικαίωμα αποδοχών
* Επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφελείας = πρόσθετη υποχρέωση παραχώρησης προσωπικού για την εξυπηρέτηση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, κρίσιμο το είδος των υπηρεσιών
* Καθορισμός = με ετήσια ειδική συμφωνία μεταξύ της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση (κι ας μην κηρύσσει αυτή την απεργία) και της διοίκησης της επιχείρησης (αν δεν: προσφυγή στη διαδικασία της μεσολάβησης) 🡪 αριθμός + ειδικότητες // για επιχειρήσεις κοινής ωφελείας 🡪 και καθορισμός αναγκών κοινωνικού συνόλου // ρύθμιση και με ΣΣΕ // αν δεν υπάρχει συμφωνία πριν την κήρυξη απεργίας = η οργάνωση φέρει την σχετική ευθύνη // αν καλύπτεται από τους μη απεργούς εργαζομένους = καταχρηστική αξίωση εργοδότη

(4) Μη παραβίαση υποχρέωσης ειρήνης

***\* Προβληματισμός ως προς το ζήτημα της ειδικής απαρτίας 🡪 Απόφαση RMT ΕΔΔΑ***

**11. Η ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ**

(1) Απαγόρευση πρόσληψης απεργοσπαστών

* Απεργοσπάστες = οι μισθωτοί της επιχείρησης που δεν μετέχουν στην απεργία
* Απαγόρευση όλων των μορφών πρόσληψης σε θέσεις εργαζομένων που απεργούν
* Αιτιώδης συνάφεια πρόσληψης και απεργίας (σκοπός: αντικατάσταση των απεργών) ≠ εσωτερικές αναδιαρθρώσεις, υπερεργασία, νόμιμη υπερωρία μη απεργών
* Συνέπειες = ενδεχομένως παρακώλυση άσκησης συνδικαλιστικής δραστηριότητας

(2) Απαγόρευση κήρυξης ανταπεργίας (lockout)

* Ανταπεργία = η άρνηση του εργοδότη να αποδεχθεί την εργασία των εργαζομένων λόγω του ότι αυτοί ή μέρος τους βρίσκονται σε απεργία (αγωνιστικός σκοπός)
	+ Αμυντική (αντιμετώπιση απεργίας) ή επιθετική (άσκηση συλλογικής πίεσης)
* Αναγνωρίζεται από τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη (αρ. 6) 🡪 επιφύλαξη Ελλάδας
* ΟΜΩΣ ΑΚ 656 = δυνατότητα εργοδότη μη καταβολής μισθών σε μη απεργούς όταν βρίσκεται σε κατάσταση αντικειμενικής αδυναμίας αποδοχής των υπηρεσιών τους
* Συνέπειες = μη αναστολή συμβάσεων απεργίας + υπερημερία + υποχρέωση καταβολής αποδοχών

(3) Απαγόρευση προσφυγής σε διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων για απαγόρευση απεργίας

**12. Η ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – Η ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**

ΑΚ 281

Αρ. 25§3 Σ = αρχή αναλογικότητας

* (α) έλεγχος καταλληλότητας 🡪 δεν νοείται (έννομη τάξη: απεργία = το κατάλληλο μέσο για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων)
* (β) έλεγχος αναγκαιότητας 🡪 δεν νοείται (επιλογή μέσου = προνομία της συνδικαλιστικής οργάνωσης, όχι της δικαιοσύνης / αποφυγή ελέγχου σκοπιμότητας)
* (γ) αρχή αναλογικότητας εν στενή εννοία 🡪 στάθμιση των αντιτιθέμενων συμφερόντων

*Αποφάσεις Viking και Laval του ΔΕΕ (έντονη κριτική) 🡪 επιχειρηματική ελευθερία > απεργία*

Εξαιρετικός χαρακτήρας δικαστικού ελέγχου καταχρηστικότητας απεργίας 🡪 θεμιτός μόνο σε ακραίες περιπτώσεις

* (1) Ως προς την ποιότητα των αιτημάτων = ήδη υπάρχουσες νομοθετικές σταθμίσεις / αξιολόγηση υπερβολικού των αιτημάτων μόνο σε ακραίες περιπτώσεις
* (2) Ως προς την ζημία της εργοδότριας εταιρείας = μόνο αν προκαλεί προβλήματα στην βιωσιμότητα της επιχείρησης / στόχος απεργίας πρέπει να είναι η οικονομική καταστροφή επιχείρησης ως άμεση συνέπεια / συνταγματικά ανεκτός ο βλαπτικός χαρακτήρας του απεργιακού δικαιώματος
* (3) Ως προς τον τρόπο και τον χρόνο άσκησης του δικαιώματος απεργίας = προνομία της συνδικαλιστικής οργάνωσης η επιλογή της μορφής και της χρονικής στιγμής
* (4) Ως προς πρακτικές ή παράνομες πράξεις που συνοδεύουν την απεργία = π.χ. κατάληψη χώρων εργασίας, πράξεις βίας κατά προσώπων, καταστροφές εγκαταστάσεων / όχι μεμονωμένες πράξεις + από εκπροσώπους της οργάνωσης + διάρκεια + όχι λόγω της φυσιολογικής έντασης

Η παραβίαση της αρχής της απεργίας ως εσχάτου μέσου (ultima ratio) = η προσφυγή στην απεργία επιτρέπεται μόνο μετά από εξάντληση των διαπραγματευτικών προσπαθειών για την επίλυση της διαφοράς (άρα ανάγκη ηπιότερων μέτρων) 🡪 απόκρουση από την ελληνική έννομη τάξη αφού (1) η απεργία επιτρέπεται και κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, της μεσολάβησης και της διαιτησίας (εκτός 10ήμερου) + (2) κίνδυνος ελέγχου σκοπιμότητας

**13. ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ**

Νόμιμη απεργία

* Αναστολή εργασιακής σχέσεως (≠ αυθαίρετη απουσία, μη ομαλή εκπλήρωση)
	+ εργαζόμενος = νομίμως μη παροχή εργασίας
	+ εργοδότης = νομίμως μη καταβολή μισθού (περικοπή ανάλογη με τον χρόνο αποχής) + αναστολή διευθυντικού δικαιώματος
	+ μη αναστολή ορισμένων δευτερευουσών υποχρεώσεων π.χ. πίστεως, πρόνοιας
* Χρόνος συμμετοχής στην απεργία = χρόνος εργασίας (ως προς π.χ. άδειες, επιδόματα)
* Όχι άλλες δυσμενείς συνέπειες για τον εργαζόμενο 🡪 καταγγελία = καταχρηστική, πειθαρχική ποινή ή επηρεασμός υπηρεσιακής εξέλιξης = παρακώλυση άσκησης συνδικαλιστικής δραστηριότητας, αντιαπεργιακά δικαιώματα (υπό το ένδυμα των «επιδομάτων παρουσίας» ή «αδιάλειπτης παραμονής) = όχι περικοπή
* Μετά την απεργία = επιστροφή του εργαζομένου κανονικά στην ίδια θέση

Παράνομη απεργία

* Μη αναστολή εργασιακής σχέσεως = αυθαίρετη απουσία
	+ εργαζόμενος = αδικαιολόγητη αποχή από εργασία
	+ εργοδότης = νομίμως μη καταβολή μισθού
* Περίπτωση παράνομης στάσης εργασίας = μη επιτρεπτή μερική εκπλήρωση 🡪 απόκρουση αν η αποδοχή της εργασίας είναι αδύνατη, όχι απλά επιζήμια (κίνδυνος συγκαλυμμένης ανταπεργίας)
* Χρόνος συμμετοχής στην απεργία = δεν περιλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας
* Δυνατότητα καταγγελίας σύμβασης εργασίας ΟΜΩΣ κίνδυνος καταχρηστικότητας + όχι αυθαίρετη επιλογή αυτών που θα απολύσει (πρακτικά δεν μπορεί να τους απολύσει όλους 🡪 αποδιοργάνωση επιχείρησης)
* Συμμετοχή στην απεργία = κατ’αρχήν όχι οικειοθελής αποχώρηση 🡪 μόνο σε οριακές περιπτώσεις

Τεκμήριο νομιμότητας απεργίας

* *Απόφαση 27/2004 ΟλΑΠ = Ο* ***μέχρι την δημοσίευση της τελεσίδικης αποφάσεως****, που κήρυξε την απεργία παράνομη ή καταχρηστική,* ***χρόνος συμμετοχής του μισθωτού στην απεργία****, που έχει κηρυχθεί από τη «νόμιμα συνεστημένη συνδικαλιστική οργάνωση», κατά τις νόμιμες διατυπώσεις,* ***δεν θεωρείται χρόνος μη απασχολήσεως του μισθωτού****, εκτός αν ο εργοδότης αποδεικνύει ότι εκείνος, καταβάλλοντας την επιμέλεια συνετού εργαζομένου, μπορούσε να αντιληφθεί τον παράνομο ή καταχρηστικό χαρακτήρα της απεργίας.*

Ευθύνη προς αποζημίωση = σπάνια στην πράξη

* (1) απεργού = δυσκολία απόδειξης υπαιτιότητας και αιτιώδους συνάφειας μεταξύ ζημίας και συμπεριφοράς του καθενός απεργού
* (2) συνδικαλιστικής οργάνωσης = κατ’αρχήν ακατάσχετη η περιουσία της + συνήθως δεν είναι οικονομικά εύρωστες

Συνέπειες απεργίας στους μη απεργούς μισθωτούς ως προς καταβολή μισθών

* Αξιοποίηση εργασίας = (α) απλά μη συμφέρουσα, (β) αντικειμενικά αδύνατη, (γ) αδύνατη λόγω ανωτέρας βίας 🡪 προϋπόθεση απαλλαγής σε κάθε περίπτωση η απασχόληση των εργαζομένων που δεν απεργούν να είναι αντικειμενικά αδύνατη (όχι απλώς επιζήμια ή ασύμφορη για τον εργοδότη)
* ΑΚ 656 = *… Δικαίωμα να απαιτήσει το μισθό έχει ο εργαζόμενος και στην περίπτωση που η αποδοχή της εργασίας είναι αδύνατη από λόγους που αφορούν στον εργοδότη και δεν οφείλονται σε ανώτερη βία. …*
	+ Κρίσιμο το αν η απεργία αποτελεί στοιχείο που βρίσκεται στην σφαίρα ευθύνης του εργοδότη 🡪 κρατούσα άποψη = η απεργία αφορά τους μισθωτούς, άρα απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής μισθών
	+ Νομολογία 🡪 απεργία = γεγονός ανωτέρας βίας αν συνοδεύεται από κατάληψη εγκαταστάσεων της επιχείρησης, κατά τρόπο που εμποδίζεται η προσέλευση όσων εργαζομένων επιθυμούν να εργαστούν

**14. Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**

Σκοπός η ταχεία επίλυση διαφορών από απεργία ή από ΑΚ 656 (≠ ασφαλιστικά μέτρα)

* Αρμόδιο το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της οργάνωσης που κήρυξε απεργία
* Διαδικασία των εργατικών διαφορών
* Συζήτηση μέσα σε 5 μέρες από την κατάθεση
* Έννομο συμφέρον εργοδότη για αναγνώριση της απεργίας ως παράνομης
	+ Απεργία που έχει κηρυχθεί = καταψηφιστική αγωγή για μη έναρξη
	+ Απεργία που πραγματοποιείται = καταψηφιστική αγωγή για διακοπή
	+ Απεργία που έχει εξαγγελθεί και επίκειται = παράλειψη για το μέλλον
* Δικαστήριο = και απειλή χρηματικής ποινής και προσωπικής κράτησης των εκπροσώπων της οργάνωσης (σκοπός ο εξαναγκασμός σε συμμόρφωση)