

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

ΜΑΘΗΜΑ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

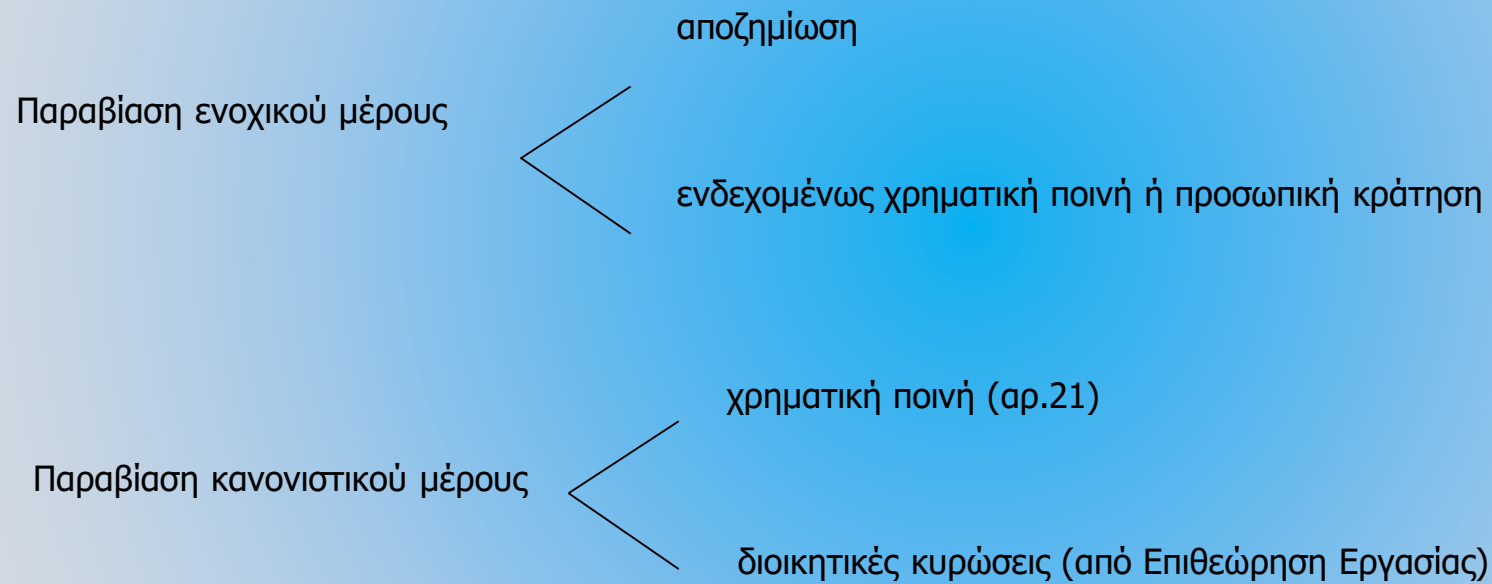
ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ – ΔΙΔΑΚΤΩΡ ΝΟΜΙΚΗΣ

Δ' ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - Η ΑΠΕΡΓΙΑ

1. Η έννομη προστασία



2. Ο δικαστικός έλεγχος των ΣΣΕ

Κύρος ΣΣΕ = διαφορά ιδιωτικού χαρακτήρα

Άρα αρμόδια είναι τα πολιτικά δικαστήρια (Μονομελές Πρωτοδικείο, διαδικασία εργατικών διαφορών)

3. Η επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας

Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)

- Σκοπός: υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων με παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας
- ν.π.ι.δ.
- Επταμελές ΔΣ (3 από εργατική πλευρά, 3 από εργοδοτική πλευρά και Πρόεδρος κοινής αποδοχής)
- 2 αυτοτελή ειδικά σώματα μεσολαβητών και διαιτητών
- Μεσολαβητές και Διαιτητές: δημόσιο λειτούργημα, παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών, ανεξαρτησία, Κώδικας Δεοντολογίας

4. α. Συμφιλίωση

- προαιρετικά, για κάθε θέμα, με αίτηση οιονδήποτε μέρους προς την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Γεωργίας ή προς την Επιθεώρηση Εργασίας → συμφιλιωτής είναι υπάλληλος τους

β. Μεσολάβηση

- Θεμελιώδης θεσμός ειρηνικής επίλυσης
- Μόνο για θέματα – περιεχόμενο ΣΣΕ
- Αίτηση όπου θέμα από ένα εκ των δύο μερών
- Επιλογή Μεσολαβητή: με συμφωνία μερών ή κλήρωση
- Ανακριτικό σύστημα
- Άρνηση συμμετοχής στη διαδικασία: δικαίωμα του άλλου μέρους να προσφεύγει στη διαιτησία
- Υποχρέωση υποβολής μη δεσμευτικής γραπτής αιτιολογημένης πρότασης
- Αποδοχή ή μη της πρότασης του μεσολαβητή

5. γ. Διαιτησία

- Προσφυγή: συμβατική ή μονομερής, αν η άλλη πλευρά αρνήθηκε ή δεν αποδέχθηκε τη πρόταση του μεσολαβητή
Βλ. 2307/2014 ΣτΕ: αντισυνταγματική η πρόβλεψη της ΠΥΣ 6/2012 ως προς το ότι η προσφυγή στη διαιτησία μπορεί να γίνει μόνο με συμφωνία των μερών
- 3μελής (α' βαθμός) και 5μελής Επιτροπή Διαιτησίας (β' βαθμός)
- Έκδοση δεσμευτικής απόφασης από τον διαιτητή: οριστική επίλυση όλων των κανονιστικών όρων
- Δικαστικός έλεγχος διαιτητικής απόφασης → άσκηση αγωγής (Μονομελές Πρωτοδικείο ή Εφετείο, αλλά δεν αναστέλλεται η ισχύς της διαιτητικής απόφασης)

6. Κεφάλαιο 3: ΑΠΕΡΓΙΑ (Ν. 1264/1982)

Η έννοια της απεργίας

Αρθρ. 23 § 2 εδ. α Σ: Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα κατεστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη της προσαγωγής των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων.

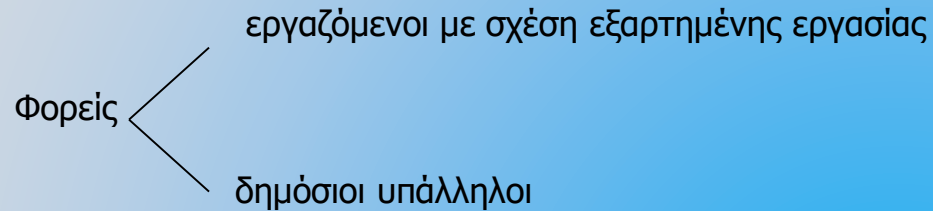
Απεργία: η συλλογική αποχή των εργαζομένων από την εργασία τους με σκοπό την προάσπιση των νόμιμων διεκδικήσεων τους.

7. Οι αποδέκτες του δικαιώματος απεργίας

Κράτος: υποχρέωση προστασίας και μη προσβολής δικαιώματος απεργίας

Εργοδότης: ελεύθερη συμμετοχή σε απεργία, απαγόρευση κυρώσεων

8. Οι φορείς του δικαιώματος απεργίας



Άσκηση: από όλες τις νόμιμα συνεστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αλλιώς πρόκειται για αδέσποτη απεργία

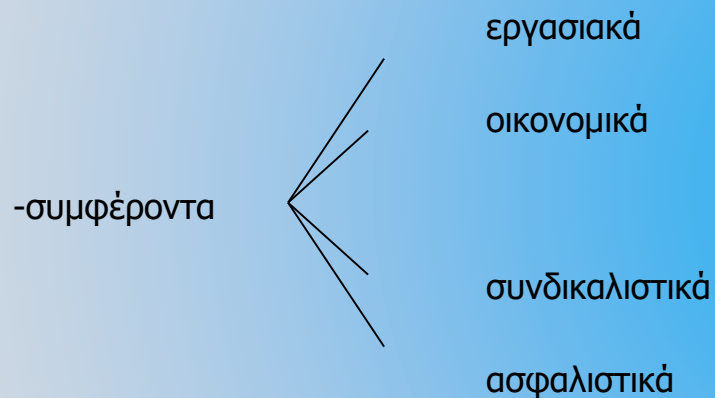
Αρθρ. 23 § 2 εδ. β. Σ: Απαγορεύεται η απεργία στους δικαστικούς λειτουργούς και σ' αυτούς που υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας (και στις ένοπλες δυνάμεις)

Συγκεκριμένοι περιορισμοί του νόμου στο δικαίωμα απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ

9. Σκοπός απεργίας – αιτήματα

α) Αρθρ. 23 § 2 Σ: για διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων

- εξυπηρέτηση συλλογικών συμφερόντων

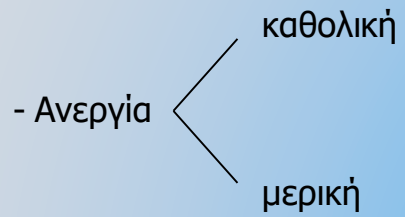


β) Αρθρ. 19 Ν.1264/1982 ως εκδήλωση αλληλεγγύης προς συναδέλφους που απεργούν νομίμως

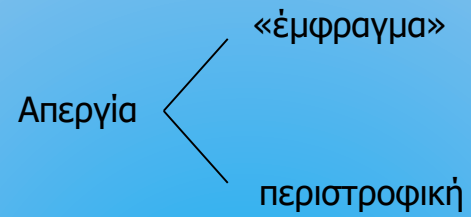
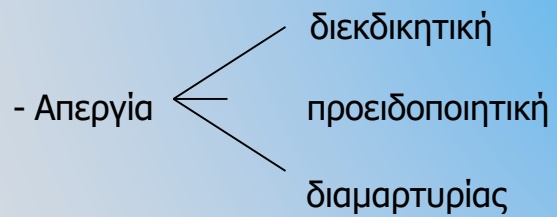
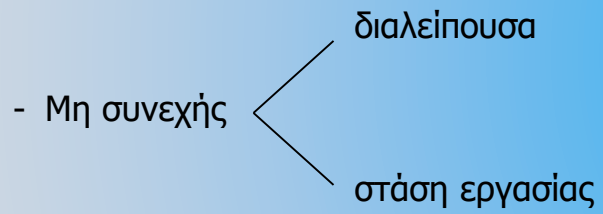
γ) όχι για νομικές διαφορές

δ) επιχειρηματική πολιτική ως αίτημα: μόνο όταν οι εργοδοτικές εξουσίες ασκούνται καταχρηστικά

10. Μορφές απεργίας



- Συνδικαλιστική και αδέσποτη



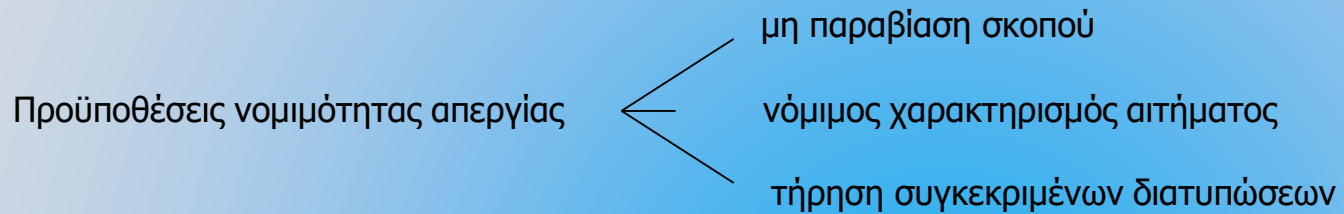
11. Περιορισμοί στην άσκηση του δικαιώματος απεργίας

Αρθρ. 23 § 2 Σ → Αρ. 30 Ν.1264/1982: π.χ. παραχώρηση προσωπικού ασφαλείας για εξυπηρέτηση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου

Αρθρ. 48 Σ: περιορισμός αν κηρυχθεί η χώρα σε κατάσταση πολιορκίας

Αρθρ. 22 § 4 Σ → περιορισμός δικαιώματος απεργίας π.χ. σε περίπτωση κινδύνου της δημόσιας υγείας. Όμως πρέπει να γίνεται στενή ερμηνεία, διότι η απεργία προστατεύεται βάσει αρθρ. 23 § 2 Σ.

12. Η νομιμότητα της απεργίας



ι. Αρμοδιότητα λήψης απόφασης για κήρυξη απεργίας εκ των προτέρων:

- Απόφαση Γ.Σ. στις πρωτοβάθμιες οργανώσεις
- Απόφαση Δ.Σ. στις δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες οργανώσεις
- Αν δεν υπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρήσεων ή κλαδικό σωματείο → απόφαση του πλέον αντιπροσωπευτικού εργατικού κέντρου της περιοχής

13.

ii. Προειδοποίηση, γνωστοποίηση αιτημάτων, δημόσιος διάλογος

- Υποχρέωση ενημέρωσης του εργοδότη τουλάχιστον 24 ώρες πριν απεργία
- Στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας υποχρέωση γνωστοποίησης αιτημάτων 4 μέρες πριν την απεργία και υποχρέωση για διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου με έγγραφη πρόσκληση προς τον εργοδότη διάρκειας 48 ωρών ενώπιον του μεσολαβητή.

14.

iii. Παραχώρηση προσωπικού

- Προσωπικό ασφαλείας για ασφάλεια εγκαταστάσεων και πρόληψη ατυχημάτων, δικαίωμα αποδοχών
- Επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας: πρόσθεση υποχρέωση παραχώρησης προσωπικού για την εξυπηρέτηση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου

iv. Μη παραβίαση υποχρέωσης ειρήνης

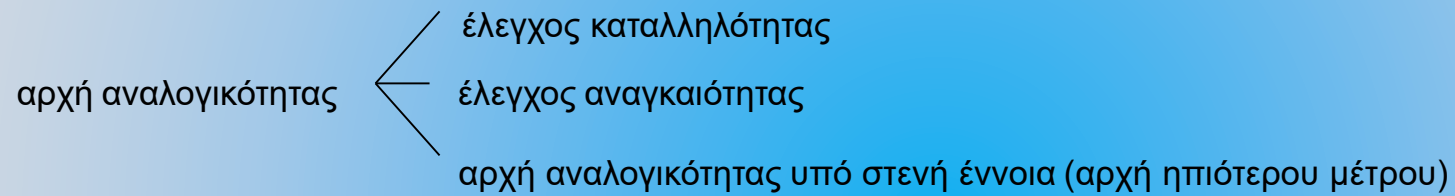
15. Η απαγόρευση εργοδοτικών μέτρων

- Απαγόρευση πρόσληψης απεργοσπαστών
- Απαγόρευση κήρυξης ανταπεργίας (lock out)
- Απαγόρευση προσφυγής σε διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων για απαγόρευση απεργίας

16. Η παράνομη απεργία – η καταχρηστική απεργία

ΑΚ 281

Αρθρ. 25 § 3 Σ:

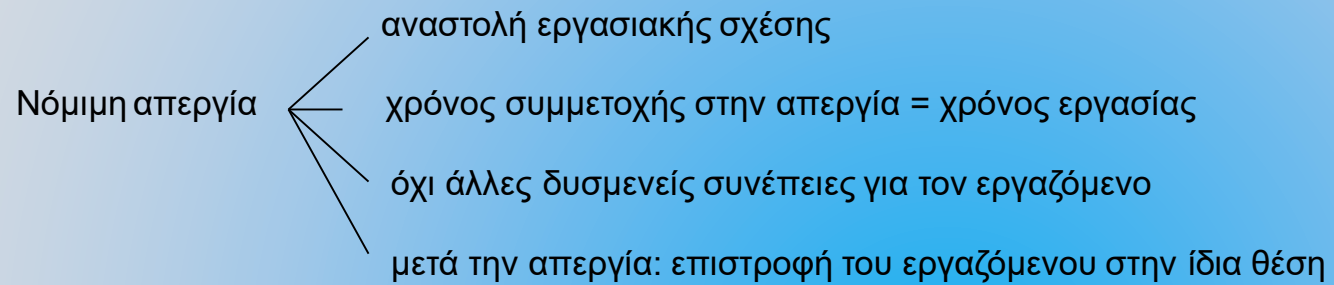


Αποφάσεις Viking και Laval του ΔΕΕ (έντονη κριτική): προβάδισμα στην επιχειρηματική ελευθερία έναντι της απεργίας

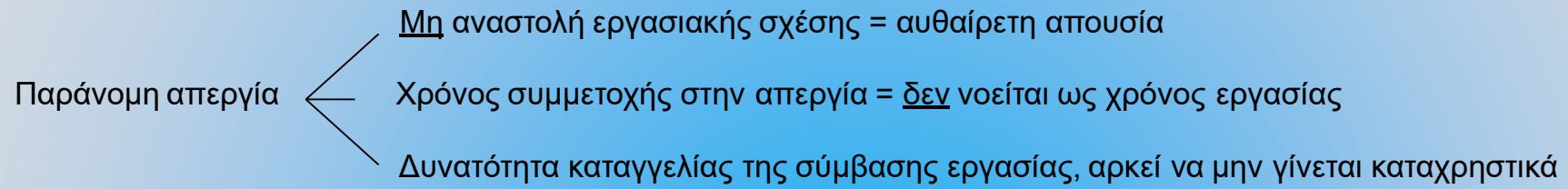
17.

- Εξαιρετικός χαρακτήρας δικαστικού ελέγχου καταχρηστικότητας της απεργίας: θεμιτός μόνο σε ακραίες περιπτώσεις
- Η απεργία επιτρέπεται μόνο μετά από εξάντληση των διαπραγματευτικών προσπαθειών για την επίλυση της διαφοράς (αρχή ηπιότερου μέτρου) → όμως, στην ελληνική έννομη τάξη, αφού η απεργία επιτρέπεται και κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, της μεσολάβησης και της διαιτησίας (εντός 10ημέρου)

18. Οι συνέπειες συμμετοχής στην απεργία



19.



20. Τεκμήριο νομιμότητας απεργίας

- ΟΛ ΑΠ 27/2004

Ο μέχρι τη δημοσίευση της τελεσίδικης απόφασης, που κήρυξε την απεργία παράνομη ή καταχρηστική χρόνος συμμετοχής του μισθωτού στην απεργία, που έχει κηρυχθεί από τη νόμιμα συνεστημένη συνδικαλιστική οργάνωση ... δεν θεωρείται χρόνος μη απασχολήσεως του μισθωτού, εκτός αν ο εργοδότης αποδεικνύει ότι εκείνος, καταβάλλοντας την επιμέλεια συνετού εργαζόμενου, μπορούσε να αντιληφθεί τον παράνομο ή καταχρηστικό χαρακτήρα της απεργίας.

21. Ευθύνη για αποζημίωση: σπάνια

- Απεργού: δυσκολία απόδειξης υπαιτιότητας και αιτιώδους συνάφειας μεταξύ ζημίας και συμπεριφοράς του καθενός απεργού
- Συνδικαλιστικής οργάνωσης: καταρχήν ακατάσχετη η περιουσία της

22. Η επίλυση των δικαστικών διαφορών

Σκοπός: η ταχεία επίλυση των διαφορών από απεργία

- Αρμόδιο το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της οργάνωσης που κήρυξε απεργία
- Διαδικασία εργατικών διαφορών
- Συζήτηση μέσα σε 5 μέρες από την κατάθεση αίτησης
- Έννομο συμφέρον εργοδότη για αναγνώριση απεργίας ως παράνομης