

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

ΜΑΘΗΜΑ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ – ΔΙΔΑΚΤΩΡ ΝΟΜΙΚΗΣ

Γ' ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ – Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Κεφάλαιο 1

Η συνδικαλιστική ελευθερία ως θεμελιώδες δικαίωμα Αρθρ. 23 § 1 Σ:

Το κράτος λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη

Άσκηση των συναφών με αυτήν δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου

- Ατομική συνδικαλιστική ελευθερία

Θετική → ίδρυση οργανώσεων

→ προσχώρηση

→ έλεγχος νομιμότητας

→ αρχή πολλαπλότητας

→ μη άρνηση πρόσληψης λόγω ένταξης σε οργάνωση

Άρνητική → Μη συμμετοχή

→ Ελεύθερη αποχώρηση

→ Μη παραχώρηση πλεονεκτημάτων αποκλειστικά σε συνδικαλιστές

2. Συλλογική συνδικαλιστική ελευθερία

→ Δικαίωμα υπόστασης

→ Ελευθερία συνδικαλιστικής οργάνωσης



Εσωτερική αυτονομία = καταστατικές ρυθμίσεις + προτεραιότητα έναντι του νόμου

→ Μη επέμβαση στη διοίκηση

→ συνδικαλιστική δράση → συνδικαλιστική αυτονομία + απεργία

3. Περιορισμοί (επιφύλαξη υπέρ του νόμου)

→ Αναγνώριση δικαιωμάτων βασικά μόνο στις αντιπροσωπευτικότερες οργανώσεις

→ Επιβολή δημοκρατικής λειτουργίας

- Διαφάνεια
- Εγγραφή μελών
- Εκλογή διοίκησης με απλή αναλογική

→ Δικαιώματα τρίτων (π.χ. δικαίωμα ιδιοκτησίας του εργοδότη)

4. 2. Η έννοια και η δομή των συνδικαλιστικών οργανώσεων

→ Ελεύθερη σύσταση

→ Συνδικαλιστικός σκοπός: διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των μελών

→ Στοιχειώδης οργάνωση: νομική προσωπικότητα – διάρκεια – σωματείο (+ ενώσεις προσώπων)

→ Ανεξαρτησία

5. Πεδίο εφαρμογής Ν. 1264/1982

Μισθωτοί ιδιωτικού δικαίου

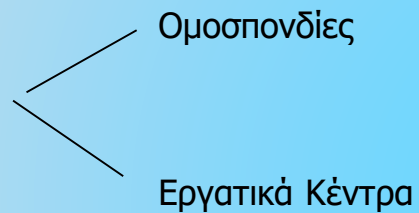
Εργαζόμενοι σε Δημόσιο, ΝΠΔΔ με εξαρτημένη εργασία Δεν εφαρμόζεται σε

- εργοδοτικές οργανώσεις
- δημοσιογραφικές και ναυτεργατικές οργανώσεις
- ΝΠΔΔ με υποχρέωση συμμετοχής (π.χ. δικηγορικοί και ιατρικοί σύλλογοι)
- συνταξιούχους

6. Α) Πρωτοβάθμιες

- Σωματεία
- Τοπικά παραρτήματα
- Ενώσεις προσώπων

Β) Δευτεροβάθμιες

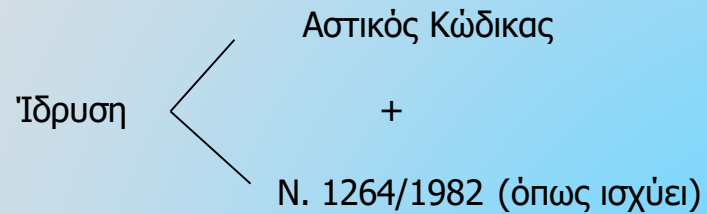


Γ) Τριτοβάθμιες

- Συνομοσπονδίες = ενώσεις Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων (ΓΣΕΕ)

Δ) Διεθνείς συνδικαλιστικές οργανώσεις

7. 3. Ίδρυση και διάλυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων



Αρχή πολλαπλότητας, άρνηση να μην υπάρχει κίνδυνος σύγχυσης ή καταχρηστικότητας από λειτουργία δεύτερου σωματείου

Διαδικασία Ίδρυσης:

- Ίδρυση → σύνταξη ιδρυτικής πράξης
→ τουλάχιστον 20 εργαζόμενοι
→ καταστατικό
- Δικαστική απόφαση → αίτηση στο Ειρηνοδικείο
→ έλεγχος νομιμότητας, όχι σκοπιμότητας
- Καταχώριση στα ειδικά βιβλία

- Διάλυση (αρ. 12 § 2 Σ): - παράβαση νόμου ή καταστατικού
 - δικαστική απόφαση (αρχή αναλογικότητας)

8. Σκοπός συνδικαλιστικών οργανώσεων

→ Προάσπιση συμφερόντων μελών

→ Εκπροσώπηση ενώπιον διοικητικών και δικαστικών αρχών

- δικαίωμα αναφοράς
- δικαίωμα καταγγελίας παραβάσεων
- έννομη προστασία (ΚΠολΔ 622)

→ Απαγόρευση κερδοσκοπικής δραστηριότητας

→ Οικονομική αυτοτέλεια

9. Τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων

Υποβολή αίτησης

Προϋποθέσεις εγγραφής

→ 2μηνο απασχόλησης τον τελευταίο χρόνο

→ Προϋποθέσεις καταστατικού

→ πολλαπλή συμμετοχή

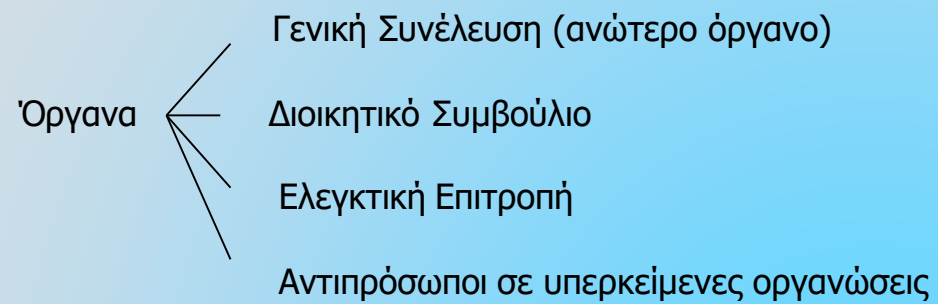
→ ιδιότητα: εργαζόμενοι + άνεργοι (όχι συνταξιούχοι ή διευθύνοντες υπάλληλοι με εργοδοτικές εξουσίες)

Διαγραφή μέλους

→ Μη συμμετοχή στις 2 τελευταίες εκλογές

→ Πάροδος 6 μηνών οικειοθελούς μη απασχόλησης στην επιχείρηση / κλάδο

10. Η λειτουργία της συνδικαλιστικής οργάνωσης



11. Η προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας

Αρθρ. 23 § 1 Σ Απαγορεύεται:

- επιρροή για ίδρυση ή μη
- παρεμπόδιση ή επιβολή προσχώρησης
- οικονομική υποστήριξη
- επέμβαση στη διοίκηση ή και λειτουργία
- ευμένεια ή δυσμένεια στη μεταχείριση
- μικτές συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων

12. Προστασία από άκυρη καταγγελία

→ Για νόμιμη συνδικαλιστική δράση

→ Αφορά ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους

→ Αιτιώδης συνάφεια μεταξύ καταγγελίας και νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης

- Απαγόρευση καταγγελίας συνδικαλιστικών στελεχών

Μέλη διοίκησης και ιδρυτικά μέλη κατά την ίδρυση (περιορισμένος αριθμός)

Διάρκεια θητείας + 1 χρόνο μετά την λήξη της

Λόγοι άρσης απαγόρευσης

- παράβαση υποχρέωσης πίστης
- επιμονή και αδικαιολόγητη άρνησης εργασίας
- κλοπή ή υπεξαίρεση
- σωματική βλάβη ή εξύβριση ή απειλή

13.

- Απαγόρευση μετάθεσης

Η μετάθεση μπορεί να επιτραπεί για σοβαρούς οργανωτικούς λόγους

- Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών

- Απαραίτητη προηγούμενη έγκριση για καταγγελία ή μετάθεση (τελεσίδικη απόφαση), αλλιώς ακυρότητα

→ απόληψη αποδοχών υπερημερίας + επαναπρόσληψη

- Τριμελής: 1 εκπρόσωπος εργοδοτών

1 εκπρόσωπος εργαζομένων

1 δικαστής

- Δυνατότητα έφεσης ενώπιον Δευτεροβάθμιας Επιτροπής

14. Η Δημοκρατία στους τόπους εργασίας

Διευκολύνσεις:

- Πίνακας Ανακοινώσεων
- Χώρος για Γ.Σ.
- Υποχρέωση διαλόγου
- Χώρος συνδικαλιστικού γραφείου
- Διανομή ανακοινώσεων
- Παρουσία στις Επιθεωρήσεις Εργασίας
- Συνδικαλιστικές άδειες

Επίλυση σχετικών διαφορών: Αρμόδιος ο Επιθεωρητής Εργασίας

15. Κεφάλαιο 2

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

- Η συνταγματική αναγνώριση της συλλογικής αυτονομίας Αρθρ. 23 § 1 Σ, ΔΣΕ 98, 154, 151

ΕΣΔΑ (αρ. 11), ΕΚΧ (αρ. 6)

- Αρθρ. 22 § 2 Σ :

Οι γενικοί όροι εργασίας καθορίζονται με νόμο και συμπληρώνονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται με ελεύθερες διαπραγματεύσεις, και σε περίπτωση αποτυχίας, με τους κανόνες της διαιτησίας

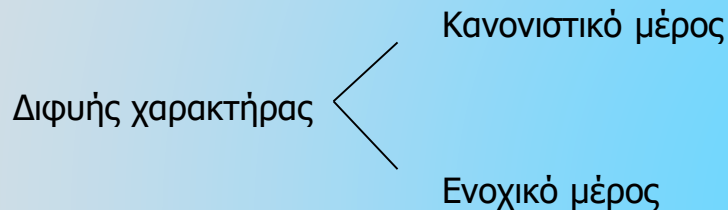
- Νόμος: οριοθετεί την συλλογική αυτονομία, αλλά δεν πρέπει να θίγει τον πυρήνα του δικαιώματος με σεβασμό και στην αρχή της αναλογικότητας.

16.

- Ο δικαστικός έλεγχος είναι περιορισμένος (ακραία όρια, απρόσφορα ή μη αναγκαία μέτρα)
- ΣΣΕ: τεκμήριο αυτόνομης συλλογικής ρύθμισης
- Διαιτησία: σύμφωνα με το Συμβούλιο Επικρατείας είναι δυνατή ή μονομερής προσφυγή → ορθό

17. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ)

ΣΣΕ είναι η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών ή και εργοδοτών που λειτουργούν που λειτουργούν ατομικά με σκοπό τη ρύθμιση των όρων εργασίας των εργαζομένων.



→ Κανονιστικό μέρος: Κανόνας δικαίου, ρύθμιση όρων αμοιβής και εργασίας, επιβολή τους στις ατομικές συμβάσεις εργασίας

→ Ενοχικό μέρος: Σύμβαση, δέσμευση των συμβαλλομένων μερών

Οργανώσεις: υποχρέωση επιρροής (ενημερώνουν και πείθουν τα μέλη τους για τήρηση), υποχρέωση εφαρμογής.

18. Το πεδίο εφαρμογής των ΣΣΕ

Αρθρ. 1 § 1 : Σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, γενικευμένη εφαρμογή, εξαίρεση όπου ισχύουν ειδικοί νόμοι (π.χ. υπαλληλικές σχέσεις δημοσίου δικαίου, οικιακοί μισθωτοί, σχέσεις ναυτικής εργασίας, δημοσιογραφικές σχέσεις)

Αρθρ. 152 : διερεύνηση στους οικονομικά εξαρτημένους εργαζόμενους / ελεύθερους επαγγελματίες (δηλ. σε φυσικά πρόσωπα που εργάζονται υπό συνθήκες εξάρτησης και χρήζουν προστασίας) όμως δεν εφαρμόζονται οι παραδοσιακές ΣΣΕ, αφού δεν μπορούν να συμμετέχουν στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που τις συνάπτουν.

19. Το περιεχόμενο της ΣΣΕ

Τεκμήριο εξουσίας ρύθμισης σχεδόν όλων των ζητημάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις εξαιρέσεις για λόγους δημόσιας τάξης, όχι αντίθεση με διατάξεις αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου.

Αρθρ. 2 § 1 : Ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν πρόσληψη, λειτουργία και λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της ΣΣΕ.

Ζητήματα:

- Άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων
- Κοινωνική ασφάλιση (όχι συνταξιοδοτικά ζητήματα)
- Άσκηση επιχειρηματικής πολιτικής, υπό μέτρο που επηρεάζει άμεσα τις εργασιακές σχέσεις (άρθρ. 2 § 4) → ενοχικό μέρος
- Ερμηνεία κανονιστικών όρων της ΣΣΕ

- Δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών → ενοχικό μέρος
- Ρήτρα ειρήνης υπό όρους
- Κανονισμός εργασίας (Ν. 1767/1988), μερική απασχόληση κλπ.

20. Το δικαίωμα – υποχρέωση για διαπραγμάτευση

→ Σοβαρότητα διαλόγου

→ Υποκείμενα συνδικαλιστικής οργανώσεως με ικανότητα και αρμοδιότητα για ΣΣΕ μόνο για θέματα ΣΣΕ

→ Διαδικασία: γνωστοποίηση με έγγραφο τόπου και θεμάτων και κοινοποίηση στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, 10ήμερη προθεσμία για την άλλη πλευρά, εκπρόσωποι με απόφαση ΔΣ, πρακτικά όχι απαραίτητα.

→ Περιεχόμενο: υποχρέωση για συνάντηση και διαβούλευση, καλόπιστη διαπραγμάτευση με τεκμηρίωση αλλά και με σεβασμό συμβατικής ελευθερίας + απεργία

21. → Έλλειψη εξειδικευμένων κυρώσεων: αποζημίωση (ΑΚ 197, 914), αδυναμία προσφυγής στη μεσολάβηση, ενδεχομένως αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά

→ Δυνατότητα παρέμβασης των μη αντιπροσωπευτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον τα μέλη τους ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ

→ Δυνατότητα συμβατικής ρύθμισης της διαδικασίας

→ Υποχρέωση της συνδικαλιστικής πλευράς για πληροφόρηση: πλήρης και ακριβής, οικονομική κατάσταση + οικονομική πολιτική + πολιτική προσωπικού επιχείρησης όμως επιχειρηματικό απόρρητο

22. Η κατάρτιση των ΣΣΕ

Ικανότητα σύναψης ΣΣΕ:

Η παρεχόμενη από τον νόμο σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δυνατότητα να τις υπογράψουν νομίμως

- Εργαζόμενοι: μόνο οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (όχι τα Εργατικά Κέντρα)
- Εργοδότες: εργοδοτικές οργανώσεις + εργοδότης στις επιχειρησιακές ΣΣΕ
- Εξαιρέση: Τράπεζες → εργοδότες και στις κλαδικές ΣΣΕ που εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο
αν: απασχολούν το 70% των εργαζομένων στον κλάδο ή είναι τουλάχιστον οι 5 μεγαλύτεροι.

23. Αδυναμία σύναψης ΣΣΕ

- Έλλειψη εργοδοτικές οργάνωσης (μη κάλυψη των 3/5 των εργαζομένων) → έκδοση Υ.Α. για καθορισμό ελάχιστων μισθών και ορών εργασίας
- Έλλειψη συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ → ΚΥΑ

Αρμοδιότητα σύναψης ΣΣΕ: κάθε συνδικαλιστική οργάνωση υπογράφει, ανάλογα με το είδος της και αντίστοιχο είδος ΣΣΕ

→ έμφαση στο είδος της ΣΣΕ

Σύστημα κλειστού αριθμού ειδών ΣΣΕ, όμως ευελιξία

24.

– Εθνικές γενικές ΣΣΕ

- Αρμοδιότητα: αφενός ΓΣΕΕ, αφετέρου ΣΕΒ ή ΕΣΕΕ ή ΓΣΕΕΒΕΕ ή ΣΕΤΕ

- Κλαδικές ΣΣΕ

- Αρμοδιότητα: αφενός πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων πόλης ή περιφέρειας (γενικές) ή όλης της χώρας (εθνικές) και αφετέρου εργοδοτικές οργανώσεις

- Λειτουργία αποτροπής αθέμιτου ανταγωνισμού + εξυπηρέτηση δημοσίου συμφέροντος (ΔΕΕ Albany)

- Κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας

- Διεπαγγελματικός χαρακτήρας

25.

- Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ

- Εργαζόμενοι του ίδιου επαγγέλματος
- Διάθεση αλληλεγγύης + συντεχνιακός χαρακτήρας
- Αρμοδιότητα: αφενός πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες οργανώσεις πανελλήνιας έκτασης, αφετέρου εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης ή πανελλήνιας εμβέλειας
- Όμως όχι τέτοια ΣΣΕ σε κλάδο ή σε συγκεκριμένη επιχείρηση

- Επιχειρησιακές ΣΣΕ

- Εργαζόμενοι μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης
- Μια για κάθε επιχείρηση ($\neq$ περισσότερες εκμεταλλεύσεις περισσότερες ΣΣΕ)
- Αρμοδιότητα: αφενός συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους, αλλιώς ενώσεις προσώπων, αλλιώς πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις εργαζομένων και αφετέρου ο εργοδότης

26.

- Συλλογική σύμβαση ομίλου
- Δεν προβλέπεται ρητά στον νόμο, αλλά ανταποκρίνεται στην ανάγκη ευελιξίας

Αντιπροσωπευτικότητα

- Ποσοτικό κριτήριο, δηλαδή ο αριθμός εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης
- Διαφωνία: αρμόδια η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών

27. Διαδικασία υπογραφής και θέσης σε ισχύ ΣΣΕ

- Έγγραφος τύπος (3 πρωτότυπα)
- Βασικά στοιχεία: συμβαλλόμενοι, χρονολογία, έκταση εφαρμογής
- Δημοσιότητα: κατάθεση στην αρμόδια υπηρεσία (Επιθεώρηση Εργασίας και Υπουργείο Εργασίας) + καταχώριση στο ειδικό βιβλίο
- Θέση σε ισχύ από την ημερομηνία κατάθεσης

Τήρηση γενικού μητρώου όλων των ΣΣΕ στο Υπουργείο Εργασίας και στο διαδίκτυο

28. Η δέσμευση από ΣΣΕ

Βασικές γενικές ΣΣΕ

- Μη μισθολογικοί όροι (καθορισμός κατώτατων ορίων) → εργαζόμενοι όλης της χώρας + Δημόσιο, ΟΤΑ κλπ.
- Μισθολογικοί όροι → εργαζόμενοι σε εργοδότες που είναι μέλη των οργανώσεων που συμβλήθηκαν, εφόσον οι ρυθμίσεις είναι ευνοϊκότερες των νομοθετικών = αρχή της εύνοιας (δεν αφορά Δημόσιο, ΟΤΑ)

29. Κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ

- Δέσμευση εργαζομένων και εργοδοτών που είναι μέλη των συμβαλλόμενων οργανώσεων
- Αν γίνουν μέλη μετά → δέσμευση από την ημέρα προσχώρησης
- Αν αποχωρήσουν ή διαλυθεί η οργάνωση → η δέσμευση παραμένει

Επιχειρησιακή ΣΣΕ

Ενιαία εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης

30. Επέκταση κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ

- Δημόσιο συμφέρον
- Δέσμευση ήδη του 51% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος + Απόφαση Υπουργού Εργασίας μετά από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας ή μετά από αίτηση οργάνωσης ή αυτεπάγγελτης – Διακριτική ευχέρεια πάντως
- Συνέπειες: Κάλυψη όλων των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος
- Αποδέσμευση: λήξη, καταγγελία, σύναψη νέας ΣΣΕ
- Επέκταση: από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης στο ΦΕΚ

31.

- Παραπομπή ΣΣΕ σε άλλη ΣΣΕ: Μόνο σε συγκεκριμένη ΣΣΕ
- Ισχύς ΣΣΕ επί μεταβίβασης επιχείρησης (π.δ. 178/2002)

Αυτοδίκαιη υποκατάσταση του εργοδότη στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις: δέσμευση νέου εργοδότη από την ισχύουσα ΣΣΕ, αλλά όχι αυτοδίκαιη εφαρμογή ΣΣΕ που ίσχυε μόνο στο δικό του προσωπικό σε αυτό της μεταβιβασθείσας επιχείρησης

32. Διάρκεια και χρονικό πεδίο της ΣΣΕ

Αρθρ. 8 § 1 → Αρ. 2 ΠΥΣ 6/2012

Ελάχιστη διάρκεια 1 έτος Μέγιστη διάρκεια 3 έτη

Ορθότερη λύση: η ΣΣΕ γίνεται αορίστου χρόνου, εφόσον κατά την λήξη της δεν ζητήθηκε από κάποιο από τα συμβαλλόμενα μέρη η έναρξη διαπραγματεύσεων για σύναψη νέας ΣΣΕ

Έναρξη ισχύος: ελλείψει άλλης ρύθμισης από την ημερομηνία κατάθεσης, μεταγενέστερα ή και αναδρομικά

33. Λήξη / Λύση

- Με την πάροδο του χρόνου ισχύος της αυτοδίκαια
- Με συμφωνία τροποποίησης ή αντικατάστασης (συλλογική αυτονομία)
- Με καταγγελία πριν από τη λήξη της λόγω ουσιαστικής μεταβολής των συνθηκών:
 - έγγραφος τύπος
 - δημοσιότητα (ειδικό βιβλίο)
 - θέματα προς διαπραγμάτευση
 - όχι μερική καταγγελία

34. Παράταση αναγκαστικής ισχύος

- Μόνο για κανονιστικούς όρους

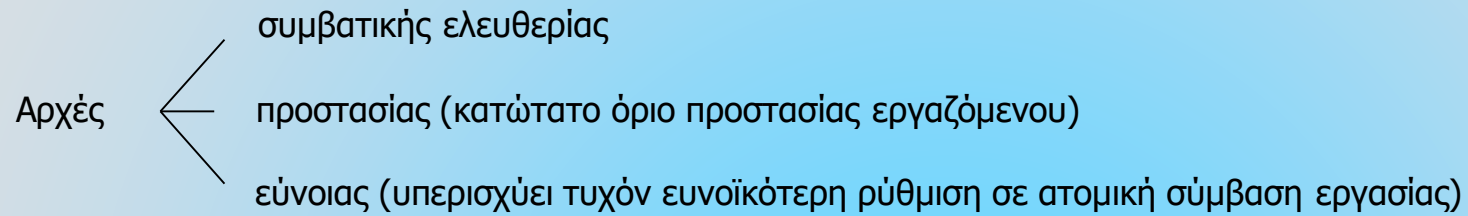
Επί τρίμηνο (6μηνο για Εθνική Γενική Συλλογική Εργασίας)

Μετενέργεια (αρ. 2 § 4 ΠΥΣ 6/2012):

Ενδοτικό δίκαιο

- Μετά την πάροδο του τριμήνου ισχύουν μόνο βασικός μισθός + επιδόματα τέκνων, σπουδών, ωρίμανσης, επικίνδυνης εργασίας
- Ανεξαρτήτως προηγούμενης σύμφωνης γνώμης των εργαζομένων
- Δυνατότητα περικοπής των επιπλέον αποδοχών, εκτός αν υπάρχει επιχειρησιακή συνήθεια
- Μη εφαρμογή για νεοπροσλαμβανόμενους στην περίοδο της μετενέργειας

35. Σχέση ΣΣΕ με άλλες πηγές



Σχέση ΣΣΕ και ατομικών συμβάσεων εργασίας

- Άμεση και αναγκαστική ισχύς των κανονιστικών όρων
- Σύγκριση κατά ενότητες όρων (π.χ. αποδοχές, άδειες)

36. Σχέση ΣΣΕ και νόμου

Αρχή εύνοιας: η ευνοϊκότερη ρύθμιση ΣΣΕ υπερισχύει του νόμου, εκτός αν πρόκειται για διάταξη αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου (π.χ. αυξημένες αμοιβές σε δημόσιες επιχειρήσεις → ν. 4093/2012)

Συρροή ΣΣΕ

Συρροή: εργασιακή σχέση εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής περισσότερων ΣΣΕ

- Αρχή εύνοιας – ανά ενότητες (αποδοχές – λοιπά θέματα)
- Η κλαδική – επιχειρησιακή υπερισχύει της ομοιοεπαγγελματικής

Αποδοχή ΣΣΕ

Αρχή τάξεως: η μεταγενέστερη ΣΣΕ μπορεί να είναι ακόμη και δυσμενέστερη για τους εργαζομένους

Εξαιρεση: αν η ατομική σύμβαση εργασίας παραπέμπει σε ΣΣΕ, τότε η μεταγενέστερη ΣΣΕ δεν μπορεί να επιδεινώσει τη θέση των εργαζομένων, επειδή οι ευνοϊκότεροι όροι έχουν καταστεί τμήμα της ατομικής σύμβασης (αρχή εύνοιας)