



Ελληνική Δημοκρατία
Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης



ΕΘΝΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ &
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
ΚΣΤ' Εκπαιδευτική σειρά - Β' Ειδική φάση σπουδών
Τμήμα Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Φροντίδας
Πρόγραμμα Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας
«Ενδείξεις εντοπισμού Απάτης / Διαφθοράς στον Δημόσιο Τομέα
και Τεχνικές Διεξαγωγής Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης»

Καταστολή φαινομένων διαφθοράς –απάτης Ποινική και πειθαρχική αντιμετώπιση

Ποινική αντιμετώπιση διαφθοράς

■ αρθρ. 235 ΠΚ: Δωροληψία υπάλληλου

Υπάλληλος που ζητά ή λαμβάνει άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου αθέμιτο ωφέλημα για ενέργεια ή παράλειψη μελλοντική ή ήδη τελειωμένη σε σχέση με την άσκηση των καθηκόντων του

Αν η πράξη αντίκειται στα καθήκοντα του
υπαλλήλου;

ΚΑΚΟΥΡΓΗΜΑ!

Αν γίνεται κατ' επάγγελμα ή κατά
συνήθεια;

ΚΑΘΕΙΡΞΗ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 15 ΧΡΟΝΙΑ!

Ευθύνη προϊσταμένων;

ΝΑΙ ακόμη και από ΑΜΕΛΕΙΑ!

Αξιόποινη η πράξη **και** για όποιον
επωφελείται της **ιδιότητας** του υπαλλήλου
(δεν ενδιαφέρει η διαπίστωση ενέργειας ή
παράλειψης)

Αυτουργοί **και** υπάλληλοι της ΕΕ στην
Ελλάδα ή υπάλληλοι διεθνών οργανισμών

■ αρθρ. 236 ΠΚ: Δωροδοκία υπαλλήλου

Όποιος προσφέρει, υπόσχεται ή παρέχει σε υπάλληλο οποιασδήποτε φύσης αθέμιτο ωφέλημα για ενέργεια ή παράλειψη κλπ

Κακούργημα αν η ενέργεια ή η παράλειψη αντίκειται στα καθήκοντα του υπαλλήλου

**Ευθύνη του Διευθυντή ακόμη και από
ΑΜΕΛΕΙΑ**

Η πράξη που τελέστηκε στο εξωτερικό από ημεδαπό διώκεται **ακόμη** και αν δεν τιμωρείται στον τόπο τέλεσής της

ΕΜΠΟΡΕΙΑ ΕΠΙΡΡΟΗΣ – ΜΕΣΑΖΟΝΤΕΣ

237 Α (ν. 4254/2014)

* Άσκηση αθέμιτης επιρροής

- **ασκηθείσα ή μη**

- αληθής ή ψευδής ισχυρισμός περί δυνατότητας άσκησης επιρροής

* Αξιόποινη και η Αγορά υπηρεσιών αθέμιτης επιρροής

Υποκείμενα των αδικημάτων

άρθρο 237 Β

Υπάλληλοι όλοι οι υπηρετούντες σε φορείς του Δημοσίου.

Και σε εταιρίες που ανήκουν εμμέσως στο Δημόσιο ή τους ΟΤΑ

άρθρ. 13 παρ. α

εκείνος στον οποίο νόμιμα έχει ανατεθεί, έστω και προσωρινά, η άσκηση υπηρεσίας δημόσιας, δημοτικής ή κοινοτικής ή άλλου νπδδ

Συμπληρωματική τιμωρία άρθρο 238

ΔΗΜΕΥΣΗ

(κατ' άρθρο 68 ΠΚ)

(κατάργηση παλιού 238)

Αρθρ. 259 ΠΚ: παράβαση καθήκοντος

- Η με πρόθεση παράβαση καθήκοντος
- Με σκοπό παράνομο όφελος ή βλάβη

Ποινή: φυλάκιση μέχρι δύο ετών

■ **άρθρ. 252 ΠΚ: παραβίαση υπηρεσιακού απορρήτου**

- *Και εμπιστευμένου και λόγω υπηρεσίας*
- *Αξιοποίηση η πράξη και μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία*
- *Αξιοποίηση και για τον χρήστη (απαραίτητη η γνώση της προέλευσης και ο δόλος)*

■ **άρθρ. 254 ΠΚ: αποσιώπηση λόγου εξαίρεσης**

- *Πρέπει να συντρέχει σκοπός αθέμιτης ωφέλειας*

■ **άρθρ. 255 ΠΚ: αθέμιτη συμμετοχή (σε πλειστηριασμό, μίσθωση κλπ)**

- *Και μέσω άλλου προσώπου*

Αδικήματα που διερευνώνται από την ΕΑΔ

- Άρθρ. 134: Εσχάτη προδοσία
- Άρθρ. 159: Δωροληψία πολιτικών προσώπων (αφορά σε κάθε αιρετό)
- Άρθρ. 159^Α: Δωροδοκία πολιτικών προσώπων (ενεργητική δωροδοκία)
- Άρθρ. 216: Πλαστογραφία
- Άρθρ. 217: Πλαστογραφία πιστοποιητικών
- Άρθρ. 220: Υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης
- Άρθρ. 222: Υπεξαγωγή εγγράφων
- Άρθρ. 226: Ψευδής πραγματογνωμοσύνη ή διερμηνεία

■ Άρθρ. 221: Ψευδείς ιατρικές πιστοποιήσεις

1. Γιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, χημικοί και μαίες που εν γνώσει εκδίδουν ψευδείς πιστοποιήσεις, οι οποίες προορίζονται να παρέχουν πίστη σε δημόσια, δημοτική ή κοινοτική αρχή ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε μία ασφαλιστική επιχείρηση ή που μπορούν να ζημιώσουν έννομα και ουσιώδη συμφέροντα άλλου προσώπου τιμωρούνται με Φυλάκιση μέχρι δύο ετών και με χρηματική ποινή. Αν οι ψευδείς αυτές πιστοποιήσεις προορίζονται για δικαστική χρήση, αυτοί που τις εκδίδουν τιμωρούνται με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών και χρηματική ποινή, με στέρηση των αξιωμάτων και θέσεων που αναφέρονται στο άρθρο 63 αριθμ. 1, ως και με απαγόρευση ασκήσεως του επαγγέλματός τους για χρονικό διάστημα ένα μήνα μέχρι έξι μήνες.

2. Με φυλάκιση μέχρι ενός έτους τιμωρείται όποιος χρησιμοποιεί τέτοια ψευδή πιστοποίηση για να εξαπατήσει δημόσια, δημοτική ή κοινοτική αρχή, ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή ασφαλιστική επιχείρηση. Αν έγινε δικαστική χρήση της ανωτέρω ψευδούς πιστοποίησης ο διάδικος που έκαμε τη χρήση τιμωρείται με Φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών.

- Άρθρ. 372: Κλοπή
- Άρθρ. 386: Απάτη
- Άρθρ. 386Α: Απάτη με υπολογιστή
- Άρθρ. 386Β: Απάτη σχετική με τις επιχορηγήσεις
- Άρθρ. 390: Απιστία

[καταργήθηκαν το 256 (απιστία σχετικά με την υπηρεσία), 257 (εκμετάλλευση εμπιστευμένων πραγμάτων), 258 (υπεξαίρεση στην υπηρεσία)]

Αρθρ. 263Α ΠΚ: μέτρα προστασίας και επιείκειας για όσους συμβάλλουν στην αποκάλυψη πράξεων διαφθοράς

- Αφορά σε κάθε αυτουργό υπάλληλο ή μη
- Προβλέπει μειωμένες ποινές ή ακόμη και αναστολή εκτέλεσης της ποινής

Μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος άρθρο 47 ΚΠΔ

- Μη εμπλεκόμενο πρόσωπο
- Χωρίς ίδιο όφελος
- Παροχή ουσιωδών πληροφοριών

Προστασία από διώξεις σχετικές με την
κατάθεση των περιστατικών

Προστασία και για Δ.Υ.: άρθρο 125 παρ. 4 ΥΚ

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ
ΠΟΙΝΕΣ

*

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

*

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

- ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ
- ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ
- ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ



ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- ΝΟΜΟΣ 3528/2007 άρθρα 103 επομ.
- ΝΟΜΟΣ 4057/2012
- Π.Δ. 47/2006
- ΝΟΜΟΣ 1566/1985

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ:

Υπαιτιότητα

Πράξη ή παράλειψη

Δυνατότητα καταλογισμού

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,
- β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος.
- γ) η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,
- δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,
- ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας,

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- στ) η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας,
- ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης,
- η) η παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας,
- θ) η σοβαρή απείθεια,
- ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,
- ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων,

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές,
- ιγ) η μη έγκαιρη απάντηση σε αιτήσεις και αναφορές πολιτών,
- ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων,
- ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση,
- ιστ) η συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος,
- ιζ) η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, με σκόπιμη χρήση εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις,

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης κ.τ.λ.
- ιθ) η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων,
- κ) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας,
- κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας,

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών,
- κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία,
- κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος,,
- κε) η άσκηση εργασίας με αμοιβή χωρίς άδεια της υπηρεσίας,
- κστ) η απλή απείθεια,
- κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

- κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του πειθαρχικού καθήκοντος,
- κθ) τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα που ορίζονται στο στοιχείο α' της παραγράφου 4 του άρθρου 117 του Κ.Δ.Υ. (ανάρμοστη συμπεριφορά),
- λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 130 του Κ.Δ.Υ (άρνηση κατάθεσης μάρτυρα),
- λα) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 144 του Κ.Δ.Υ (παράλειψη εκτέλεσης ποινής),
- λβ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου τρίτου του Κ.Δ.Υ (διαδίκτυο).

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

- α) η έγγραφη επίπληξη,
- β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών,
- γ) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- δ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

- ε) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϋσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της,
- στ) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς.
- ζ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και
- η) η οριστική παύση.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

- Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο συνεκτιμώνται οι ιδιαιτέρες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας.
- Η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο και αν: α) κατά την προηγούμενη της διάπραξης του παραπτώματος πενταετία είχαν επιβληθεί σε αυτόν τρεις τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός μηνός ή β) κατά την προηγούμενη τριετία είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός μηνός.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

- α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι,
- β) το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου για τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου,
- γ) το πειθαρχικό συμβούλιο του οικείου φορέα,
- δ) το πειθαρχικό συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τις περιπτώσεις της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κ.Δ.Υ., ε
- ε) το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο
- στ) ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης
- ζ) το Διοικητικό Εφετείο και
- η) το Συμβούλιο της Επικρατείας.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ

- Ο Υπουργός
- Ο γενικός γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας
- Ο γενικός γραμματέας αυτοτελούς υπηρεσίας
- Ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης
- Ο ειδικός γραμματέας
- Ο Ελεγκτής Νομιμότητας
- Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης
- Ο προϊστάμενος διεύθυνσης

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

- Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης.
- Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά.
- Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο.
- Τα πειθαρχικά συμβούλια μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή.

ΑΣΚΗΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ

- Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει:
- με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο ή
- με την παραπομπή του στο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται μέσα σε δύο μήνες από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου ολοκληρώνεται μέσα σε τέσσερις μήνες από την παραπομπή.

ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ

- Είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του.
- Προκαταρκτική Έρευνα μπορεί να ενεργήσει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος.
- Αν ο ενεργών την προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι απαιτείται περαιτέρω έρευνα, προχωρεί στη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης.

ΕΝΟΡΚΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ

- Η ΕΔΕ αποτελεί ανακριτική μέθοδο, που τοποθετείται ανάμεσα στην προκαταρκτική εξέταση και στην πειθαρχική ανάκριση.
- Η ΕΔΕ δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.
- Η ΕΔΕ ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί στον πειθαρχικώς προϊστάμενο που διέταξε την διενέργειά της.
- Εφόσον διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

- Διακρίνεται σε κατά κανόνα υποχρεωτική και εξαιρετικά μη υποχρεωτική.
- Ανάκριση δεν μπορούν να ενεργήσουν: α) εκείνοι κατά των οποίων στρέφεται το παράπτωμα, β) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση που κρίνεται κατ' ένσταση γ) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση και δ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη.

ΑΝΑΚΡΙΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

- Η αυτοψία.
- Η εξέταση μαρτύρων. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως. Ο διωκόμενος δικαιούται να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων.
- Η πραγματογνωμοσύνη.
- Η εξέταση του διωκόμενου. Κατά την πειθαρχική ανάκριση καλείται οπωσδήποτε για εξέταση ο διωκόμενος υπάλληλος. Ο υπάλληλος εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου.

ΑΠΟΛΟΓΙΑ

- Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία.
- Πριν από την απολογία ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση του φακέλου της πειθαρχικής υπόθεσης.
- Η απολογία υποβάλλεται εγγράφως.
- Ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου επιτρέπεται στο διωκόμενο και η προφορική συμπληρωματική απολογία.
- Με την απολογία του ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να ζητήσει εύλογη προθεσμία για να υποβάλει έγγραφα στοιχεία.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

- Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως και υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει.
- Η πειθαρχική απόφαση καταρχήν δεν ανακαλείται. Η εξαφάνιση ή ακύρωσή της είναι δυνατή μόνο αν ευδοκιμήσει ένδικο μέσο που προβλέπεται κατά αυτής.
- Για πρώτη φορά, προβλέπεται ρητά η υποχρέωση των μελών του πειθαρχικού συμβουλίου που μειοψηφούν ως προς την ενοχή του διωκόμενου θεωρώντας αυτόν αθώο, να ψηφίσουν ως προς την ποινή, αποκλείοντας την περίπτωση της παροχής από αυτούς λευκής ψήφου ή της αποχής τους από τη δεύτερη αυτή ψηφοφορία.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΕΝΣΤΑΣΗ

- Ασκείται κατά των πειθαρχικών αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων.
- Ένσταση δικαιούνται να ασκήσουν: α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και β) υπέρ του υπαλλήλου ή υπέρ της διοίκησης κάθε ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος.
- Το Πειθαρχικό συμβούλιο και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο δεν μπορεί να επιβάλει βαρύτερη ποινή αν η ένσταση ασκήθηκε από τον υπάλληλο.
- Αν η ένσταση ασκήθηκε υπέρ της Διοίκησης δεν μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΕΝΣΤΑΣΗ

- Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το οικείο συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλει.
- Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων κατατίθεται στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο.
- Η ένσταση κατά αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που έκρινε σε πρώτο βαθμό κατατίθεται σε αυτό, το οποίο τη διαβιβάζει αμελλητί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με τον πλήρη φάκελο της πειθαρχικής υπόθεσης.
- Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΠΡΟΣΦΥΓΗ

- Η προσφυγή ασκείται κατά των πειθαρχικών αποφάσεων που δεν υπόκεινται σε ένσταση, ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Διοικητικού Εφετείου, μόνο από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε.
- Η προθεσμία και η άσκηση προσφυγής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.
- Το Δικαστήριο μπορεί με απόφασή του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογεί ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντα ή ευδοκίμηση της προσφυγής.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΠΡΟΣΦΥΓΗ

- Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.
- Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά: α) των πειθαρχικών αποφάσεων του Υπουργού, β) των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου των αποδοχών έως ενός (1) μηνός, γ) των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων, όταν επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός έως και τεσσάρων (4) μηνών κατά των οποίων δεν μπορούν να ασκήσουν ένσταση.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

- Μπορεί να ζητηθεί από:
- τον υπάλληλο, όταν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση
- από τον Υπουργό, το Δ.Σ. του ν.π.δ.δ., το Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση.
- Κατά την επανάληψη, αν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ανώτερη ποινή από αυτήν που είχε επιβληθεί.

ΕΝΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ-ΑΙΤΗΣΗ ΑΚΥΡΩΣΕΩΣ

- ελέγχεται μόνο η νομιμότητα της πειθαρχικής απόφασης (ως διοικητικής πράξης).
- η αίτηση ακυρώσεως (ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου ή του Συμβουλίου της Επικρατείας, αναλόγως του βαθμού του υπαλλήλου) ασκείται από τον υπάλληλο μόνο κατά των πειθαρχικών αποφάσεων, κατά των οποίων δεν συγχωρείται άσκηση προσφυγής.

ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ-ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΠΟΙΝΩΝ

- Η τελεσίδικη απόφαση εκτελείται υποχρεωτικά.
- Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.
- Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
- Διαγράφονται αυτοδίκαια η ποινή της επίπληξης μετά τρία έτη, του προστίμου μετά οκτώ έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από την ποινή της οριστικής παύσης, μετά δέκα έτη, αν κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα ο υπάλληλος δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή.
- Σε περίπτωση που ο διωκόμενος υπάλληλος αθωωθεί αμετάκλητα, προβλέπεται η δημοσιοποίηση της απόφασης με ανάρτηση στο διαδίκτυο ή με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

- Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:
- α) Έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο.
- β) Τέσσερις (4) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους.
- γ) Δύο (2) εν ενεργεία προϊσταμένους γενικών διευθύνσεων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με δύο (2) αναπληρωτές τους εν ενεργεία προϊσταμένους γενικών διευθύνσεων ή διευθύνσεων του ίδιου Υπουργείου.
- δ) Τον προϊστάμενο της γενικής διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

- Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί σε δύο τμήματα, καθένα από τα οποία συνεδριάζει δημόσια και αποτελείται από: α) Τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο των ορισθέντων Νομικών Συμβούλων του Κράτους. β) Δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους ή τους αναπληρωτές τους. γ) Ένα τακτικό μέλος της περίπτωσης γ' της προηγούμενης παραγράφου, αναπληρούμενο από το αναπληρωματικό του μέλος. δ) Το τακτικό μέλος της περίπτωσης δ' της προηγούμενης παραγράφου, αναπληρούμενο από το αναπληρωματικό του μέλος.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

- Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι τριμερή, συνεδριάζουν δημόσια και αποτελούνται από: α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του. β) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός αντιπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του. γ) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή Ν.Π.Δ.Δ., με τον αναπληρωτή του.

ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ-ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

- Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως.
- Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.
- Ο υπάλληλος μπορεί να ανακαλέσει εγγράφως την αίτηση παραίτησης, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή.
- Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ-ΕΚΠΤΩΣΗ

- Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδίκαια από την υπηρεσία του:
- Εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του Υ.Κ. ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία.
- Εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων.
- Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.
- Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδίκαια από την υπηρεσία του, από την ημερομηνία που απώλεσε την ελληνική ιθαγένεια ή την ιθαγένεια κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ-ΑΠΟΛΥΣΗ

- Ο υπάλληλος απολύεται μόνο για τους επόμενους αποκλειστικούς λόγους:
- α) επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης
- β) σωματική ή πνευματική ανικανότητα
- γ) κατάργηση της θέσης στην οποία υπηρετεί
- δ) συμπλήρωση ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας
- ε) ακαταλληλότητα κατά το άρθρο 95 του Υπαλληλικού Κώδικα

ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ-ΑΠΟΛΥΣΗ

- Πέραν των προηγούμενων λόγων ο Κώδικας προβλέπει άλλες τρεις περιπτώσεις απόλυσης:
- α) Ο υπάλληλος απολύεται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, αν διαπιστωθεί σωματική ή πνευματική ανικανότητα.
- β) Ο υπάλληλος απολύεται, αν καταργηθεί η θέση στην οποία υπηρετεί. Ο προς απόλυση υπάλληλος δικαιούται, με αίτησή του, να μεταταγεί σε κενή οργανική θέση άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ.
- γ) Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

- Ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας ή λόγω κατάργησης της θέσης του.
- Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας παύει η άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, κύριων ή παρεπόμενων.
- Η διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας αρχίζει από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας και δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) και για τα δυσίατα νοσήματα τα δύο (2) έτη.
- Η διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης της θέσης διαρκεί ένα (1) έτος, μετά την πάροδο του οποίου ο υπάλληλος απολύεται.
- Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο υπάλληλος λαμβάνει τα τρία τέταρτα των αποδοχών του.

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΘΕΣΗ ΣΕ ΑΡΓΙΑ

- Ο υπάλληλος τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:
 - λόγω στέρησης της προσωπικής του ελευθερίας, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης.
 - Λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής ή προσωρινής παύσης

Και ο εκπαιδευτικός που διώκεται για οποιοδήποτε έγκλημα σε βάρος της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής

- Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του:
 - εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αυτοδίκαιη αργία
 - Αν λήξει η εκτέλεση της επιβληθείσας ποινής
 - Αν απαλλαγεί από το πειθαρχικό συμβούλιο ή του επιβληθεί ποινή διαφορετική από την οριστική ή προσωρινή παύση
 - Αν δε συντρέχουν τα παραπάνω γνωμοδοτεί σχετικά το πειθαρχικό συμβούλιο μετά από ένα έτος

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΣΕ ΑΡΓΙΑ

- Εφόσον συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος μπορεί να τεθεί σε αργία ο υπάλληλος σε βάρος του οποίου
 - α/ έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε παράπτωμα
 - β/ υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση η οποία στηρίζεται σε έκθεση

Το μέτρο παύει εφόσον εκλείψουν οι λόγοι που το επέβαλαν

Ένα έτος μετά την επιβολή του το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΓΙΑΣ

- Ο υπάλληλος που τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του και λαμβάνει το 1/3 των αποδοχών του, εκτός από την περίπτωση της αργίας λόγω πειθαρχικής δίωξης οπότε λαμβάνει το 75%
- Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχτεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη οικονομική διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε.
- Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του δεν δικαιούται αποδοχές αργίας

Προσωρινά μέτρα

- Αναστολή άσκησης καθηκόντων όταν διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας μέχρι να αποφανθεί το πειθαρχικό συμβούλιο