

Προστασία Διωκομένου Υπαλλήλου στο Ισχύον Πειθαρχικό Δίκαιο (Ν.4325/15)



Στέλλα Χαρίτου

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ
ΜΕΤΡΑ
ΣΕ ΒΑΡΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ
ΑΡΓΙΑ

ΔΥΝΗΤΙΚΗ
ΑΡΓΙΑ

ΑΝΑΣΤΟΛΗ
ΑΣΚΗΣΗΣ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ



Η θέση σε κατάσταση αργίας αποτελεί
προσωρινό μέτρο διοικητικής φύσεως

για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και
τη διαφύλαξη του κύρους της δημόσιας υπηρεσίας

- δεν επιβάλλεται ως κύρωση για το παράπτωμα
- δεν αποτελεί πειθαρχική ποινή
- δεν επιφέρει τη λύση της υπαλληλικής σχέσης
- δεν αποτελεί πράξη απόλυσης
- δεν πλήττει το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου
- δεν αποδυναμώνει τη δικαστική προστασία που απολαμβάνει ο υπάλληλος

(νομική κάλυψη υπαλλήλων – ν. 3852/2010 άρθρο 244 παρ. 5 περ. στ')

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Θέση σε αργία

Αυστηρό διοικητικό μέτρο
Εξαιρετικού Χαρακτήρα
Περιορισμένης χρονικής διάρκειας

- ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΑΡΓΙΑ:
 - Υποχρεωτική για τη Διοίκηση (δέσμια αρμοδιότητα)
 - Χωρίς προηγούμενη ακρόαση υπαλλήλου
- ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΓΙΑ:
 - Διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης
 - Με τήρηση της διαδικασίας της προηγούμενης ακρόασης

Αυτοδίκαιη αργία



α) **Στέρηση προσωπικής ελευθερίας** ύστερα από δικαστική απόφαση ή ένταλμα προσωρινής κράτησης (έστω και αν ο προσωρινά κρατούμενος αφεθεί ελεύθερος με εγγύηση)

β) Απόφαση ΠΣ που επιβάλλει την ποινή της **οριστικής παύσης**

Από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης έως την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του ΣτΕ ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του ΣτΕ , εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή

γ) Για **εκπαιδευτικούς και υπαλλήλους που υπηρετούν σε σχολείο:**
Άσκηση ποινικής δίωξης για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής



Από την κοινοποίηση
στον υπάλληλο της
πειθαρχικής απόφασης



Την τελευταία ημέρα
της προθεσμίας άσκησης προσφυγής
ενώπιον του ΣΤΕ

ή
εφόσον ασκήθηκε προσφυγή
την ημέρα που δημοσιεύθηκε
η απόφαση του ΣΤΕ,

Αυτοδίκαιη αργία



- Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.
 - εκτέλεση ποινής στερητικής της ελευθερίας : όταν αποφυλακιστεί
 - εκτέλεση εντάλματος προσωρινής κράτησης: όταν αρθεί η προσωρινή κράτηση (π.χ. με δικαστική απόφαση ή με περιοριστικούς όρους – όχι με εγγύηση)
 - απόφαση οριστικής παύσης: όταν ακυρωθεί ή μεταρρυθμιστεί από το ΣτΕ ή όταν εκτελεστεί η ποινή
- Η έκδοση της διαπιστωτικής πράξης θέσης σε αργία και της πράξης επανόδου: από το **αρμόδιο για διορισμό** όργανο

Δυνητική αργία

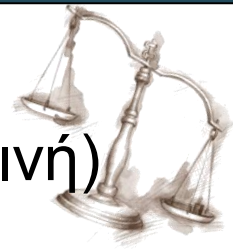
Να συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος



Αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

- α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.
- β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή
- γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση (υπόνοιες για άτακτη διαχείριση των οικονομικών), οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

Αυτοδίκαιη έκπτωση



Αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση (οποιαδήποτε ποινή)
για

- ✓ Κλοπή
- ✓ Υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία)
- ✓ Απάτη
- ✓ Εκβίαση
- ✓ Πλαστογραφία
- ✓ Δωροδοκία
- ✓ Καταπίεση
- ✓ Απιστία περί την υπηρεσία
- ✓ Παράβαση καθήκοντος
- ✓ Καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση
- ✓ Έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας



Ενδεικτική περίπτωση έκπτωσης

Σε συνέχεια υποβολής Αναφοράς για περίπτωση πλαστογραφίας υπηρεσιακών εγγράφων, διενεργήθηκε ΕΔΕ από την οποία προέκυψαν πειθαρχικές ευθύνες για υπάλληλο.

Ο υπάλληλος παραπέμφθηκε στο Πειθαρχικό Συμβούλιο το οποίο του επέβαλε την πειθαρχική ποινή της προσωρινής παύσης 6 μηνών.

Παράλληλα, του ασκήθηκε ποινική δίωξη και, σε συνέχεια αμετάκλητης καταδίκης του, λύθηκε η υπαλληλική του σχέση λόγω έκπτωσης.

Δυνητική αργία



Η πράξη θέσης σε δυνητική αργία εκδίδεται από:

τον οικείο Υπουργό

το ανώτατο μονομελές όργανο
διοίκησης των ΝΠΔΔ ή, αν δεν υπάρχει,
από τον Πρόεδρο του συλλογικού
οργάνου διοίκησης των ΝΠΔΔ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ: γνώμη του ΠΣ μετά
από προηγούμενη ακρόαση του
υπαλλήλου

Δυνητική αργία



- Προθεσμία σύγκλησης ΠΣ για γνωμοδότηση:
30 ημέρες
- Υποχρεωτική γνωμοδότηση ΠΣ μετά την
πάροδο έτους από τη θέση σε αργία
- Αυτοδίκαιη άρση αργίας μετά την πάροδο διετίας
- Τα αποτελέσματα της αργίας αρχίζουν από την
κοινοποίηση της πράξης

Δυνητική αργία



Επάνοδος στα καθήκοντα:

- από την **κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς** ή
- **αυτοδίκαια**
 - α) από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή
 - β) από την τελεσιδικία της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή
 - γ) από τη συμπλήρωση της διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης σε δυνητική αργία

Συνέπειες της αργίας



- Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας **απέχει** από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.
- Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας **καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του**. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Π.Σ., εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε.
- Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της **αδικοιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του**, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.

Αναστολή άσκησης καθηκόντων



Χωρίς γνωμοδότηση ΠΣ σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος

**Αρμόδιο όργανο:
το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα**

Προθεσμία σύγκλησης ΠΣ: 30 ημέρες

Αυτοδίκαιη άρση μέτρου εάν το ΠΣ δεν επιληφθεί εντός της προθεσμίας

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ



- ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΝΣΚ 244/2015 : Αποδοχές υπαλλήλου σε αναστολή καθηκόντων : το σύνολο
- ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΝΣΚ 382/2012: Ο υπολογισμός ή όχι του χρόνου της αργίας α) για την προαγωγή του υπαλλήλου, β) ως συντάξιμου εξαρτάται από την κατάληξη της πειθαρχικής ή/και της ποινικής δίωξης.
Άρα, κρίνεται από το αποτέλεσμα της αμετάκλητης απόφασης επί της ασκηθείσας πειθαρχικής ή/και ποινικής δίωξης.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ



- Ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα **λόγω ασθένειας** ή **λόγω κατάργησης της θέσης του**.
- Για τη θέση του υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα απαιτείται **απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου**
- Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας **παύει η άσκηση των καθηκόντων** του υπαλλήλου, κύριων ή παρεπόμενων.
- Ο χρόνος της διαθεσιμότητας **δεν υπολογίζεται για βαθμολογική εξέλιξη**.
- Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο υπάλληλος λαμβάνει τα **τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών του**.

Διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας



- **Αυτεπάγγελτα ή με αίτηση** του υπαλλήλου, όταν η ασθένεια παρατείνεται πέρα από το μέγιστο χρόνο της αναρρωτική άδειας είναι όμως, κατά την εκτίμηση της υγειονομικής επιτροπής, **ιάσιμη**.
- **Αρχίζει από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας** και δεν μπορεί να υπερβεί **το 1 έτος** και για τα δυσίατα νοσήματα **τα 2 έτη**.
- Κατά το τελευταίο δίμηνο πριν από τη λήξη της διαθεσιμότητας οι αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές υποχρεούνται, ύστερα από ερώτημα της υπηρεσίας, να γνωμοδοτήσουν για την ικανότητα του υπαλλήλου να επανέλθει στα καθήκοντα του. Αν η επιτροπή γνωματεύσει αρνητικά, ο υπάλληλος απολύεται υποχρεωτικά.
- Ο υπάλληλος μπορεί να παραπεμφθεί προς εξέταση στην αρμόδια υγειονομική επιτροπή, ύστερα από αίτηση του ή αυτεπάγγελτα και πριν από το χρόνο λήξης της διαθεσιμότητας. Στην περίπτωση αυτή, αν η επιτροπή γνωματεύσει αρνητικά, ο υπάλληλος απολύεται υποχρεωτικά με τη λήξη του χρόνου της διαθεσιμότητας.

Διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης



- Σε διαθεσιμότητα τίθεται αυτοδίκαια ο υπάλληλος του οποίου η θέση καταργήθηκε.
- Η διαθεσιμότητα **διαρκεί οκτώ (8) μήνες**, μετά την πάροδο των οποίων ο υπάλληλος **απολύεται**.

Περιεχόμενα



- Πειθαρχικά παραπτώματα
- Πειθαρχικά όργανα
- Πειθαρχική διαδικασία
- Ένδικα μέσα
- Παραγραφή – Διαγραφή
- Λύση υπαλληλικής σχέσης

Πειθαρχικό Δίκαιο



- Το σύνολο των νομικών κανόνων οι οποίοι ρυθμίζουν τα της πειθαρχικής ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων.
- Διάκριση σε 2 μέρη:
 - Το ουσιαστικό πειθαρχικό δίκαιο
 - Το δικονομικό (διαδικαστικό) πειθαρχικό δίκαιο

Πειθαρχικά παραπτώματα
Πειθαρχικές ποινές

Τμήμα Β' του Μέρους Ε' Υ.Κ.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΑΘΗΚΟΝ



Το υπαλληλικό καθήκον προσδιορίζεται από:

- τις κείμενες διατάξεις
- τις εντολές και οδηγίες των προϊσταμένων
- τη συμπεριφορά που πρέπει να τηρεί ο υπάλληλος εντός και εκτός της υπηρεσίας

Πειθαρχικά παραπτώματα



Προσδιορίζονται **σαφώς**, ώστε ο υπάλληλος να γνωρίζει εκ των προτέρων το νομικό πλαίσιο και να αποφεύγει πράξεις ή παραλείψεις πειθαρχικά αποδοκιμαστές

(άρθρο 107 του Υ.Κ., όπως ισχύει)

Πειθαρχικό Παράπτωμα - Ποινικό Αδίκημα



Πειθαρχικό παράπτωμα

Ποινικό αδίκημα

Αποκλειστική Απαρίθμηση

Οι ποινές προσδιορίζονται ειδικά
κατά περίπτωση αδικήματος -
παραπτώματος

Πειθαρχικό Παράπτωμα - Ποινικό Αδίκημα



Πειθαρχικό παράπτωμα



Ποινικό αδίκημα

Πειθαρχική
ευθύνη

Ποινική
ευθύνη

Αποτελεσματική λειτουργία
δημοσίων υπηρεσιών

Κοινωνική ευταξία

Δημόσιοι υπάλληλοι
(και εκτός επικρατείας)

Τοπικά όρια ισχύος

Εκτελεστή διοικητική πράξη

Τυπικός ή ουσιαστικός
νόμος

Το πειθαρχικό παράπτωμα



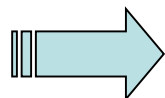
Καθορίζεται από:

- ✓ Διατάξεις Υ.Κ.
- ✓ Σύνταγμα και νόμοι
- ✓ Γενικές ή ατομικές διοικητικές διατάξεις
- ✓ Διάρθρωση των διοικητικών υπηρεσιών

«Το υπαλληλικό καθήκον ... σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων»

Αρχή νομιμότητας της διοικητικής δράσης

Το πειθαρχικό παράπτωμα



*«Το πειθαρχικό παράπτωμα συντελείται με υπαίτια πράξη ή παράλειψη του υπαλλήλου που μπορεί να του καταλογισθεί»
(άρθρο 106 ΥΚ)*

Ευρύτερη αναφορά
σε κάθε παράβαση
του υπαλληλικού
καθήκοντος

Η βλαπτική
συμπεριφορά του
υπαλλήλου μπορεί
να εκδηλωθεί με
πολλές μορφές

Οποιαδήποτε
«παραβατική»
συμπεριφορά μπορεί
να υπαχθεί
στην έννοια του
πειθαρχικού
παραπτώματος

Άσκηση καθηκόντων

Συμπεριφορά προς
τους πολίτες

Συμπεριφορά
εκτός υπηρεσίας

Δόλος ή Αμέλεια

Πράξη ή Παράλειψη

Ικανότητα
Καταλογισμού

Λόγοι αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανότητας προς καταλογισμό



Ποινικός Κώδικας (ΠΔ 283/85, Α 34,36)

Νοσηρή διατάραξη των
πνευματικών λειτουργιών ή
διατάραξη της συνείδησης



*Μη ικανότητα αντίληψης του
αδίκου της πράξης
ή ενέργειας σύμφωνα
με την αντίληψή του για το
άδικο αυτό
(μη καταλογισμός της πράξης)*

Επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της ποινής



(παραδείγματα)

- Η υποτροπή
- Η συρροή
- Η εξακολούθηση

Άρθρο 111 ΥΚ

Σχέση πειθαρχικού παραπτώματος και ποινής

1. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος διέπραξε περισσότερα πειθαρχικά παραπτώματα επιβάλλεται, κατά συγχώνευση, μία συνολική ποινή, κατά την επιμέτρηση της οποίας λαμβάνεται υπόψη από το πειθαρχικό όργανο η βαρύτητα όλων των πειθαρχικών παραπτωμάτων.

2. Κατά την επιμέτρηση των πειθαρχικών ποινών λαμβάνονται υπόψη οι αρχές και οι κανόνες των περιπτώσεων β', γ', ε' και ζ' της παραγράφου 2 του άρθρου 108. Η υποτροπή αποτελεί ιδιαιτέρως επιβαρυντική περίπτωση για την επιμέτρηση της ποινής.

Ελαφρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της ποινής



- Η εξαιρετική υπαλληλική ποιότητα
- Το καλό ήθος
- Η έμπρακτη μετάνοια
- Το λευκό πειθαρχικό μητρώο
- Ο φόρτος εργασίας

Ανάλογη εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας



Κανόνες και αρχές του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται ανάλογα στο πειθαρχικό δίκαιο εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του ΥΚ και συνάδουν με τη φύση και το σκοπό της Πειθαρχικής διαδικασίας.

ΑΡΧΗ ΕΠΙΕΙΚΕΣΤΕΡΟΥ ΝΟΜΟΥ

Εφαρμογή κανόνων & αρχών του ποινικού δικαίου



Η νομική πλάνη (ΠΚ, Α31,παρ.2)

Άγνοια του αξιόποινου της πράξης από εκείνον που την τελεί. Δικαιολογημένη εσφαλμένη αντίληψη για την αληθή έννοια του νόμου

Ηλικία, επάγγελμα, μόρφωση, πνευματικές ικανότητες, κοινωνικός περίγυρος, προσπάθεια

Η πραγματική πλάνη (ΠΚ, Α30,παρ.1)



Γνώση ότι η πράξη είναι αξιόποινη αλλά θεώρηση ότι στην προκειμένη περίπτωση δεν συντελείται τέτοια πράξη

Αντίδραση μέσου ανθρώπου υπό παρόμοιες συνθήκες

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης



- Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

- Όταν συντρέχει η περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές. Σε περίπτωση που η επιβλητέα πειθαρχική ποινή είναι ανώτερη του προστίμου, το πειθαρχικό συμβούλιο την μετατρέπει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 109.

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης



- ❑ Απώλεια υπαλληλικής ιδιότητας με οποιονδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς.
- Πειθαρχική διαδικασία που τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση θανάτου.
- Τυχόν καταδικαστική απόφαση που εκδίδεται στην περίπτωση αυτή **δεν παραμένει πλέον ανεκτέλεστη.**
- Αν η ποινή είναι ανώτερη του προστίμου ➡ μετατρέπεται σε ποινή προστίμου αποδοχών έως 12 μηνών (ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος)
- Δυνατότητα επιβολής και **διοικητικής κύρωσης.**

Καθορισμός εκ νέου του Πειθαρχικού Δικαίου



- ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης..»

Στόχος των διατάξεων:

- ✓ Να εξορθολογισθεί το πειθαρχικό δίκαιο
- ✓ Να επαναφερθεί το προϊσχύον νομικό καθεστώς
- ✓ να αποκατασταθεί η συνταγματική τάξη
- ✓ Να ενισχυθεί η δημοκρατική νομιμοποίηση της λειτουργίας των πειθαρχικών συμβουλίων, της συμμετοχικότητας και της αντιπροσώπευσης των υπαλλήλων στις διαδικασίες ενώπιον αυτών

Καινοτομίες στις διατάξεις του ν.4325/15



- αναγνωρίζεται το τεκμήριο αθωότητας των δημοσίων υπαλλήλων
- επανέρχεται ο θεσμός της δυνητικής αργίας
- περιορίζονται οι περιπτώσεις για τις οποίες οι υπάλληλοι τίθενται αυτοδίκαια σε αργία
- επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης μόνο στα περιοριστικά αναφερόμενα σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα
- προστίθενται ως μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου οι εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντίστοιχα με τους αναπληρωτές τους
- τα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια καθίστανται πενταμελή με την προσθήκη, ως μελών τους, αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, με τους αναπληρωτές
- καταργείται η πειθαρχική αρμοδιότητα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

Πειθαρχικά Παραπτώματα



Αποκλειστική απαρίθμηση των πειθαρχικών παραπτωμάτων ώστε να γνωρίζει ο υπάλληλος το πλαίσιο, που οφείλει να διαμορφώνει τη συμπεριφορά του, ώστε να αποφεύγει πράξεις ή παραλείψεις πειθαρχικά αποδοκιμαστέες (Α 107 ΥΚ)

1. Πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία.
 - Για τις διατάξεις που προσδιορίζουν το πολιτειακό καθεστώς.

Πειθαρχικά Παραπτώματα



2. Κάθε παράβαση του Υπαλληλικού καθήκοντος

- υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες.
- Αρχή νομιμότητας της διοικητικής δράσης
- Υποχρέωση εχεμύθειας
- Ειδικότερες περιπτώσεις: Συμμόρφωση προς τις δικαστικές αποφάσεις, προς Γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ (εφόσον γίνουν αποδεκτές από τον αρμόδιο Υπουργό), προς εισαγγελική παραγγελία για χορήγηση εγγράφων και υποχρέωση ανακοίνωσης στον αρμόδιο Εισαγγελέα αξιόποινων πράξεων, υποβολή δήλωσης περ. κατάστασης

Πειθαρχικά Παραπτώματα



3. Παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους
 - Ποινική (ή άλλου είδους) ευθύνη και πειθαρχική ευθύνη
 - Δεν απαιτείται ενδεχόμενη βλάβη στην υπηρεσία ούτε προσπόριση οφέλους υπέρ εαυτού ή τρίτων
 - Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από αμετάκλητη απόφαση ή βούλευμα αρμοδίου ποινικού δικαστηρίου ή δικαστικού συμβουλίου

Πειθαρχικά Παραπτώματα



4. Η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών

Πειθαρχικά Παραπτώματα



5. Η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας
 - Ηθική & κοινωνική απαξίωση κατά την κρατούσα ηθική αντίληψη & την υπηρεσιακή δεοντολογία πλήττει το κύρος της υπηρεσίας και την εμπιστοσύνη των πολιτών
6. Η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας
 - Ακόμα και για συμβουλευτικής φύσης καθήκοντα

Σύμφωνα με την αρχή της αμεροληψίας, τα όργανα της διοικήσεως, πρέπει να παρέχουν τα εχέγγυα της αμερόληπτης κρίσης. Τα παραπάνω τίθενται σε αμφισβήτηση όχι μόνον όταν υπάρχει είτε προσωπικό συμφέρον ή οξεία αντίθεση λόγω έχθρας προς τα πρόσωπα που αφορά η ενέργεια αλλά και γενικότερα στις περιπτώσεις που είναι δυνατό να δημιουργηθεί εύλογα η υπόνοια ότι το διοικητικό όργανο έχει ήδη σχηματισμένη και άρα προκατειλημμένη γνώμη για την υπόθεση που πρόκειται να κρίνει. Η ενέργεια του διοικητικού οργάνου που έγινε παρά τη συνδρομή των παραπάνω λόγων είναι ελαττωματική και συνεπάγεται την ακυρότητα της διοικητικής πράξης λόγω του τεκμηρίου επηρεασμού που δημιουργείται, ακόμη και αν δεν αποδεικνύεται ότι η πράξη αυτή υπήρξε πράγματι μεροληπτική.



Σύμφωνα με την παραπάνω αρχή της αμεροληψίας, που αποτελεί ειδικότερη έκφανση της αρχής του κράτους δικαίου και την αρχή της δίκαιης δίκης που θεσπίζεται από το άρθρο 6 παρ. 1 της ΕΣΔΑ (Ευρ. Σύμβαση Δικαιωμάτων Ανθρ.), δεν είναι ανεκτή η ανάθεση αρμοδιότητας για την κίνηση και τη διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας καθώς και για την επιβολή της πειθαρχικής ποινής στο ίδιο το διοικητικό όργανο, κατά του οποίου στρέφεται η επίμαχη ενέργεια, συμπεριφορά ή πράξη. Εν προκειμένω η όλη πειθαρχική διαδικασία που κατέληξε στην επιβολή πειθαρχικής ποινής, πάσχει ακυρότητας λόγω παραβίασης της αρχής της αμεροληψίας, δηλαδή λόγω του τεκμηρίου επηρεασμού του κρίναντος διοικητικού οργάνου, δεδομένου ότι το τελευταίο επελήφθη και απεφάνθη για πράξη του αιτούντος που στρέφεται κατ' αυτού του ιδίου.

Πειθαρχικά Παραπτώματα



7. Η παραβίαση της αρχής της ισότητας των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών
8. Η παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, με την επιφύλαξη των διατάξεων του αρ. 26
 - Για ό,τι ορίζουν ο νόμος και οι κείμενες διατάξεις και βάσει της κοινής πείρας και λογικής
 - Δια πράξεως /παραλείψεως (και εξ' αμελείας)
 - Όχι ως πρόσχημα προκειμένου να μη λαμβάνουν γνώση οι πολίτες
 - Μαρτυρία ή πραγματογνωμοσύνη για θέματα απόρρητα μόνο με άδεια του οικείου υπουργού

Πειθαρχικά Παραπτώματα



9. Η σοβαρή απείθεια

10. Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων

- Απομάκρυνση ή άρνηση εκτέλεσης υπηρεσίας χωρίς νόμιμο λόγο
- Δόλος ή αμέλεια

Πειθαρχικά Παραπτώματα



11. Η παράβαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων

– Συνυπολογίζονται :

- ο βαθμός του επείγοντος,
- η ωριμότητα των προς επίλυση θεμάτων και
- αποτρεπτικές ενδοϋπηρεσιακές συνθήκες
- ανεπίτρεπτες οι διακρίσεις λόγω πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων των πολιτών

Πειθαρχικά Παραπτώματα



12. Η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές

13. Η αδικαιολόγητη, μη έγκαιρη απάντηση σε αναφορές πολιτών

- Έγγραφη αναφορά με συγκεκριμένο αίτημα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του υπαλλήλου
- Υποχρέωση συνοπτικής ενημέρωσης για το θέμα

Πειθαρχικά Παραπτώματα



14. Η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων

- Δεν ενδιαφέρει το αποτέλεσμα
- Δεν στοιχειοθετείται για απλή συμβουλή ή γνώμη
- Δεν στοιχειοθετείται για επανάληψη/επισήμανση γνωστής σε τρίτους πληροφορίας
- Και ως παράλειψη ενέργειας

Πειθαρχικά Παραπτώματα



15. Η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση

- Για αναρρωτική άδεια κατ' αίτηση του υπαλλήλου ή της υπηρεσίας.
- Απαιτείται υπαιτιότητα

16. Η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή η αρχή στην οποία αυτός ανήκει

- Συμμετοχή στην επιτροπή ως μέλος (όχι π.χ. ως γραμματέας)
- Ανεξάρτητα από την επιτευχθείσα ωφέλεια για τον υπάλληλο ή τρίτους

Πειθαρχικά Παραπτώματα



17. Η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρησιμοποίηση εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με προδήλως απρεπείς εκφράσεις
- Προϋποθέτει δημοσιότητα της κριτικής
 - Σύγκρουση μεταξύ ελευθερίας έκφρασης και υποχρέωσης υπακοής των δημοσίων υπαλλήλων

Πειθαρχικά Παραπτώματα



18. Η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας και χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από το Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα σώματα και υπηρεσίες επιθεώρησης και ελέγχου.

Πειθαρχικά Παραπτώματα



19. Η αδικαιολόγητη μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων

✓ Ως εκθέσεις νοούνται και οι αναφορές που σκοπό έχουν την πειθαρχική δίωξη

20. Άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας

✓ Ρητή ή έμμεση

✓ Να έχει παρασχεθεί επαρκής χρόνος προετοιμασίας

Πειθαρχικά Παραπτώματα



21. Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση διαταγής της υπηρεσίας
- Χρησιμοποίηση υπηρεσιακών ή εκτός υπηρεσίας παραγόντων
 - Με σκοπό την προσπόριση πλεονεκτημάτων νομίμων ή μη
 - Απαιτούνται πρόθεση ή ανοχή υπαλλήλου

Πειθαρχικά Παραπτώματα



22. Η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών
- Αρκεί και μόνο το γεγονός των σχέσεων.

Πειθαρχικά Παραπτώματα



23. Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη και η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία
- Χρήση υπερβολική/διαφορετική από την προβλεπόμενη
 - Ανεξάρτητα από το αν επήλθαν φθορές/απώλειες
 - Χωρίς άδεια. Ανεξάρτητα από το σκοπό

Πειθαρχικά Παραπτώματα



24. Η παράλειψη δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 110 παρ. 2
- Εκτός από τα παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης, οπότε διακριτική ευχέρεια των πειθαρχικών οργάνων

Πειθαρχικά Παραπτώματα



- 25. Η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας
- 26. Η απλή απείθεια
- 27. Η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του

Πειθαρχικά Παραπτώματα



28. Η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος

29. Τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα που ορίζονται στο στοιχείο α΄ της παρ. 4 του άρθρου 117 ΥΚ

(ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα ΚΕΠ, παράλειψη ανάρτησης ή πλημμελής ανάρτηση πράξεων στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ, μη εφαρμογή των περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας διατάξεων)

Πειθαρχικά Παραπτώματα



30. Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 130 ΥΚ (η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα στην ΕΔΕ ή στην πειθαρχική ανάκριση χωρίς εύλογη αιτία)
31. Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 144 ΥΚ (η παράλειψη εκτέλεσης πειθαρχικής ποινής)

Πειθαρχικά Παραπτώματα



32. Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου τρίτου του ν. 4057/2012 (η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ)
33. Η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως.

Πειθαρχικές ποινές



- α) η έγγραφη επίπληξη
- β) το πρόστιμο έως και τις αποδοχές 12 μηνών
- γ) η στέρηση του δικαιώματος προς προαγωγή από 1 έως 5 έτη
- δ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας από 1 έως 5 έτη
- ε) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας για τη θητεία ή το υπόλοιπό της
- στ) ο υποβιβασμός έως 2 βαθμούς

Πειθαρχικές ποινές (2)



ζ) η προσωρινή παύση από 3 έως 12 μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών

η) η οριστική παύση **μόνο** για τα ακόλουθα παραπτώματα:

– της παράβασης του άρθρου 107 παράγραφος 1α του παρόντος, της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους,

– της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,

– της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας

– της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας,



- της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εντός μίας τριετίας,
- της εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας,
- της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί,
- της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή.
- Επίσης, η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν κατά την προηγούμενη της διάπραξής του διετία του είχαν επιβληθεί τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή κατά το προηγούμενο της διάπραξής του έτος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός.

Σχέση παραπτώματος – ποινής



Επιμέτρηση ποινής

Σε περίπτωση διάπραξης περισσότερων παραπτωμάτων -> κατά συγχώνευση μία ποινή

(κατά την επιμέτρηση λαμβάνεται υπόψη η βαρύτητα όλων των παραπτωμάτων)

Συνεκτιμώνται

- Ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης παραπτώματος
- Η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου
- Η υπηρεσιακή του εικόνα

Εφαρμόζεται η Αρχή της Αναλογικότητας

Λαμβάνονται υπόψη τυχόν Ελαφρυντικές – Επιβαρυντικές περιστάσεις, Υποτροπή

Η αρχή της αναλογικότητας



Οι περιορισμοί που επιβάλλονται στο
διοικούμενο θα πρέπει να είναι **πρόσφοροι**
για την επίτευξη του σκοπού που επιδιώκουν
και **κατάλληλοι** ούτως ώστε οι συνέπειες να
μην είναι δυσανάλογες προς τα
πλεονεκτήματα του κοινωνικού συνόλου

Ποινές

- στέρηση του δικαιώματος προς προαγωγή από 1 έως 5 έτη
- στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας από 1 έως 5 έτη
- αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας
- υποβιβασμός έως 2 βαθμούς
- προσωρινή παύση από 3- 12 μ.



+ Πρόστιμο/
Διοικ. Κύρωση

3.000 – 30.000
ευρώ

Επιβαρυντικές περιστάσεις



Ποινή

Οριστική παύση

Παραπτώματα

- Απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος κατά την άσκηση των καθηκ./εξ αφορμής αυτών
- Χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπής, ανάρμοστη, ανάξια συμπεριφορά εντός / εκτός υπηρεσίας

**+ Πρόστιμο/
Διοικ. κύρωση**

10.000 –
100.000
ευρώ

Συσχέτιση με οικονομικό αντικείμενο

Τέλος...



**Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά
παραπτώματα
διατηρούνται σε ισχύ.**

Περιεχόμενα



- Πειθαρχικά παραπτώματα
- Πειθαρχικά όργανα
- Πειθαρχική διαδικασία
- Ένδικα μέσα
- Παραγραφή – Διαγραφή
- Λύση υπαλληλικής σχέσης

Πειθαρχικά Όργανα



ΜΟΝΟΜΕΛΗ

Πειθαρχικώς
Προϊστάμενοι

Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

- Αρμοδιότητες κατά ιεραρχική κλίμακα
- Δυνατότητα παραπομπής
- Αμεταβίβαστη αρμοδιότητα
- Αρχή αμεροληψίας

ΠΟΛΥΜΕΛΗ

ΔΣ των ΝΠΔΔ

Πειθαρχικά
Συμβούλια
Δευτεροβάθμιο
Πειθαρχικό
Συμβούλιο

Διοικητικά Εφετεία
ΣΤΕ

Αρμοδιότητα Πειθαρχικώς Προϊσταμένων



Πειθαρχικώς Προϊστάμενοι

Εξουσία Επιβολής Ποινής

Ο Υπουργός



έως και τις αποδοχές
3 μηνών

Ο Γενικός/Ειδικός
Γραμματέας

Ο Γεν.Γραμματέας
Αποκεντρ.Διοίκησης



έως και τις αποδοχές
2 μηνών

Ο προϊστάμενος
γενικής διεύθυνσης



έως και τα **2/3**
των **μηνιαίων** αποδοχών

Ο προϊστάμενος
διεύθυνσης

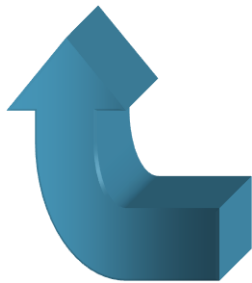


έως και το **1/4**
των **μηνιαίων** αποδοχών

Αρμοδιότητα Πειθαρχικώς Προϊσταμένων



Αυτεπάγγελτη Δίκη



- Αμεταβίβαστη
- Αποκλειστική



Παραπομπή

Πειθαρχικά Όργανα



ΜΟΝΟΜΕΛΗ

Πειθαρχικώς
Προϊστάμενοι

Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

ΠΟΛΥΜΕΛΗ

ΔΣ των ΝΠΔΔ

Πειθαρχικά
Συμβούλια
Δευτεροβάθμιο
Πειθαρχικό
Συμβούλιο

Διοικητικά Εφετεία
ΣΤΕ

Διοικητικά Συμβούλια των ΝΠΔΔ



Περιορισμένη πειθαρχική εξουσία



Εξουσία επιβολής ποινής:



Έγγραφη
επίπληξη

Πρόστιμο έως και
τις αποδοχές
τριών μηνών

«Νοούνται υπό την ευρεία έννοια ως
πειθαρχικώς προϊστάμενοι»

Πειθαρχικά Όργανα



ΜΟΝΟΜΕΛΗ

Πειθαρχικώς
Προϊστάμενοι

Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

ΠΟΛΥΜΕΛΗ

ΔΣ των ΝΠΔΔ

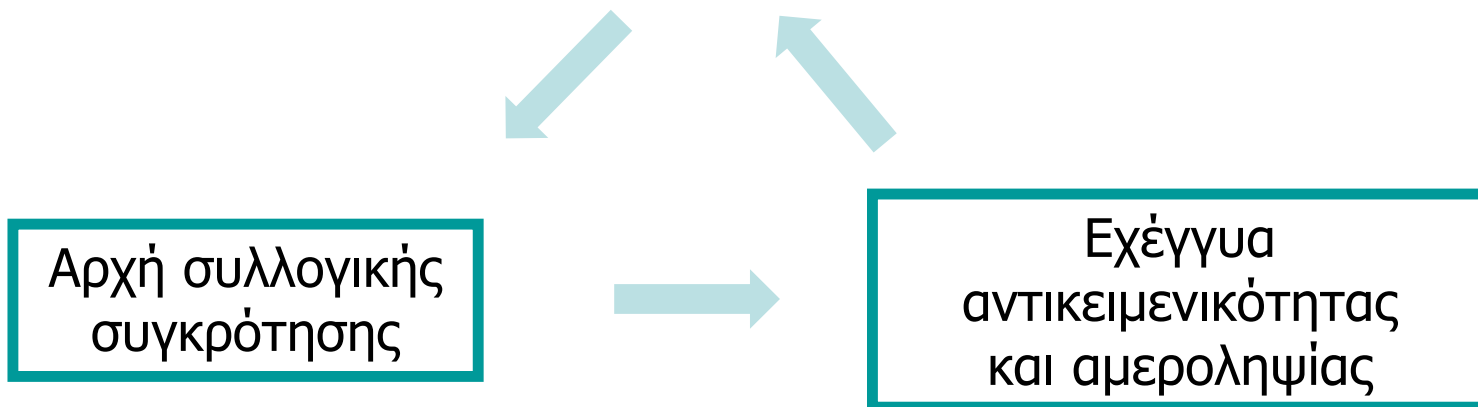
Πειθαρχικά
Συμβούλια
Δευτεροβάθμιο
Πειθαρχικό
Συμβούλιο

Διοικητικά Εφετεία
ΣΤΕ

Πειθαρχικά Συμβούλια



- Ιδιαίτερη διοικητική αρχή
- Ενσαρκώνουν τη σύγχρονη αντίληψη αναφορικά με τη διοίκηση του προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών
- Ασφαλιστική δικλείδα για **την ορθή και δίκαιη κρίση** των πειθαρχικών υποθέσεων:



Αρμοδιότητα Πειθαρχικών Συμβουλίων



Εξουσία επιβολής οποιασδήποτε
πειθαρχικής ποινής



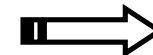
Έγγραφη
επίπληξη

Οριστική
Παύση

Είδη Πειθαρχικών Συμβουλίων

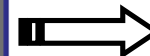


Πειθαρχικό Συμβούλιο



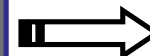
Συνιστώνται ένα ή περισσότερα ΠΣ σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Περιφέρειες ή Ν.Π.Δ.Δ.

Κοινά Πειθαρχικά Συμβούλια



Με ΚΥΑ

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο



Αρμόδιο και για τα πειθαρχικά παραπτώματα ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.

Πειθαρχικό Συμβούλιο



- Ένα, κατά κανόνα, σε κάθε δημόσια υπηρεσία και ΝΠΔΔ
- 5 μέλη
- Πρόεδρος: πάρεδρος ΕΣ ή δικαστικός (εφέτης ή προεδρ. Πρωτοδικών ή αντιεισαγγελέας) με τον αναπληρωτή του
- Μέλη: 1 πάρεδρος ΝΣΚ, 1 προϊστάμενος διεύθυνσης και 2 εκπρόσωποι των εργαζομένων με τους αναπληρωτές τους
- Οι προϊστάμενοι δ/σεων υποδεικνύονται από τον πρόεδρο του ΔΠΣ ύστερα από κλήρωση για μία διετία

σε πρώτο βαθμό

κατόπιν παραπομπής
της υπόθεσης σε αυτό

Κρίνει:

σε δεύτερο βαθμό

μετά από άσκηση ένστασης
κατά αποφάσεως
πειθαρχικώς προϊσταμένου

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο



- Είναι ένα
- Τρία τμήματα

Κρίνει:

σε δεύτερο βαθμό

κατά το νόμο και την ουσία,
ύστερα από **ένσταση**, κατά
αποφάσεων των πειθαρχικών
συμβουλίων

σε πρώτο και τελευταίο βαθμό

για παραπτώματα των ανωτάτων
υπαλλήλων του Δημοσίου και των
Ν.Π.Δ.Δ.

Ειδική Αρμοδιότητα Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου



Ασκεί πειθαρχική δίωξη κατά των
μελών των πειθαρχικών συμβουλίων
που **δεν** είναι δικαστές και
παραβαίνουν τις διατάξεις περί:

Υποχρέωσης
ενημέρωσης
του ΔΠΣ



Χρόνου περαίωσης
πειθαρχικής
δίωξης

Πειθαρχικά Όργανα



ΜΟΝΟΜΕΛΗ

Πειθαρχικώς
Προϊστάμενοι

Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

ΠΟΛΥΜΕΛΗ

ΔΣ των ΝΠΔΔ

Πειθαρχικά
Συμβούλια
Δευτεροβάθμιο
Πειθαρχικό
Συμβούλιο

Διοικητικά Εφετεία
ΣΤΕ

Διοικητικά Εφετεία / Συμβούλιο της Επικρατείας



- Επιλαμβάνονται προσφυγών
- Δικάζουν, ως δικαστήρια ουσίας
- Δύνανται να τροποποιήσουν κατά την ελεύθερη κρίση τους τις ποινές, οι οποίες επιβλήθηκαν
- Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το Διοικητικό Εφετείο όταν κρίνουν επί προσφυγής του υπαλλήλου δεν μπορούν να χειροτερεύσουν τη θέση του

Πειθαρχικά Όργανα



ΜΟΝΟΜΕΛΗ

Πειθαρχικώς
Προϊστάμενοι

Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

ΠΟΛΥΜΕΛΗ

ΔΣ των ΝΠΔΔ

Πειθαρχικά
Συμβούλια
Δευτεροβάθμιο
Πειθαρχικό
Συμβούλιο

Διοικητικά Εφετεία
ΣΤΕ

Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης

Ν. 3074/2002
όπως ισχύει.

Αναβαθμισμένος ο ρόλος του στην πειθαρχική διαδικασία

- ❖ Διεξάγει ΕΔΕ & διατάσσει την άσκηση πειθαρχικής δίωξης
- ❖ Δυνατότητα χρήσης ένδικων μέσων: Παραπομπή υπόθεσης στο αμέσως ανώτερο / οικείο δευτεροβάθμιο πειθαρχικό όργανο
- ❖ Πειθαρχική αρμοδιότητα σχεδόν στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων
- ❖ Ασκεί ένσταση υπέρ του δημοσίου ή υπέρ του υπαλλήλου ενώπιον του ΠΣ ή του ΔΠΣ.
- ❖ Δικαίωμα προσφυγής στο ΣτΕ με αίτημα την επιβολή της ποινής της ορ. παύσης

Επέκταση της δικαιοδοσίας του με το νόμο 3613/2007

Υποχρεωτική
κοινοποίηση στο
Γραφείο του όλων
των πειθαρχικών
αποφάσεων



Από το σημείο αυτό αρχίζουν οι
προθεσμίες για την άσκηση
ενστάσεων ή προσφυγών

Περιεχόμενα



- Πειθαρχικά παραπτώματα
- Πειθαρχικά όργανα
- Πειθαρχική διαδικασία
- Ένδικα μέσα
- Παραγραφή – Διαγραφή
- Λύση υπαλληλικής σχέσης

Γενικά περί Πειθαρχικής Διαδικασίας



- Κομμάτι του «δικονομικού» πειθαρχικού δικαίου
- Περιλαμβάνει κανόνες άσκησης της πειθαρχικής εξουσίας αναφορικά με:
 - Διοικητικά όργανα
 - Ακολουθούμενα βήματα: άσκηση δίωξης ➡ έκδοση απόφασης
- Σκοποί και βασικό χαρακτηριστικό:
 - Χρηστός και πειθαρχημένος υπάλληλος
 - Υπηρεσιακή ευταξία
 - Προσαρμογή στην ποινική δικονομία ➡ προστασία υπαλλήλου

Άσκηση Πειθαρχικής Δίωξης



- δέσμια αρμοδιότητα μονομελούς ή πολυμελούς πειθαρχικού οργάνου

παράλειψη



Πειθαρχικό
παράπτωμα

Διακριτική ευχέρεια



Έγγραφη
επίπληξη

- Αυτεπάγγελτη δίωξη (μονομελές πειθαρχικό όργανο)
- Υποχρέωση αιτιολογίας

Άσκηση Πειθαρχικής Δίωξης



Δεν
επιτρέπεται
δεύτερη δίωξη
για το ίδιο
πειθαρχικό
παράπτωμα!

- Σύμφωνα με αρχή ποινικού δικαίου non bis in idem (ου δις επί τω αὐτῷ)
- Χρονικό σημείο έναρξης εξαρτάται από το **ΠΟΙΟΣ** διαθέτει την πειθαρχική δικαιοδοσία:

Πειθαρχικώς
προϊστάμενος



από την κλήση σε
απολογία

Πειθαρχικό
Συμβούλιο



από την παραπομπή
του υπαλλήλου

Πειθαρχικώς Προϊστάμενος



Διενέργεια
Προκαταρκτικής
Έρευνας

Διενέργεια ΕΔΕ

Υποβολή αιτιολογημένης
έκθεσης

Διεξαγωγή νέας
έρευνας από
ανώτερο
πειθαρχικώς
προϊστάμενο

Παραπομπή σε
ανώτερο πειθαρχικώς
προϊστάμενο/
Πειθαρχικό Συμβούλιο

Υπόθεση
στο αρχείο

Έναρξη
πειθαρχικής
δίωξης

Προκαταρκτική εξέταση



- Περατώνεται εντός μηνός με:
 - Άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων
 - α) υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης περί της μη συνδρομής λόγου άσκησης πειθαρχικής δίωξης
- Κάθε ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος μπορεί να ενεργήσει νέα προκαταρκτική εξέταση
- β) κλήση του υπαλλήλου σε απολογία αν ο διενεργών την προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα που τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του
 - γ) παραπομπή σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο αν είτε πριν την κλήση σε απολογία είτε μετά ο διενεργών την προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής
 - δ) διαταγή ΕΔΕ αν κρίνει ότι χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση
- Ενεργείται ή διατάσσεται από κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενο

Προκαταρκτική Έρευνα



- Άτυπη συγκέντρωση στοιχείων αναφορικά με:
 - Εικαζόμενο πειθαρχικό παράπτωμα
 - Συνθήκες υπό τις οποίες διαπράχθηκε
- Διενεργείται αυτεπάγγελτα από κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενο
- Ερεθίσματα για τη διεξαγωγή της:
 - Αναφορά ή καταγγελία
 - Ανώνυμα τηλεφωνήματα ή επιστολές
 - Δημοσιεύματα τύπου

**Δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής
δίωξης**





Σκοπός της Ε.Δ.Ε και κάθε ανακριτικής διαδικασίας

-συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος (ή και ποινικού)

-προσδιορισμό προσώπων που τυχόν ευθύνονται

-διερεύνηση των συνθηκών τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος.

Πιο συγκεκριμένα, σκοπός:

-βάσει ορισμένης τυπικής διαδικασίας

-πλήρης και λεπτομερής εξακρίβωση και αξιολόγηση των πραγματικών περιστατικών, που συνδέονται με την τέλεση ορισμένου πειθαρχικού παραπτώματος,

-συνθήκες υπό τις οποίες έχει διαπραχθεί,

-τον βαθμό ενοχής του εγκαλούμενου υπαλλήλου και των λοιπών υποκειμενικών και αντικειμενικών στοιχείων της συγκεκριμένης υποθέσεως

Διακρίσεις της ε.δ.ε.



α) **προσωπική (personal)**, που αφορά τη συμπεριφορά και τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος **ενός συγκεκριμένου υπαλλήλου**,

β) **ομαδικές**, αν η έρευνα αφορά τη συμπεριφορά **πολλών υπαλλήλων - στελεχών** κάποιου γραφείου ή τμήματος και που υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις ή καταγγελίες ότι ολιγώρησαν στην εκτέλεση του υπηρεσιακού καθήκοντος ή παρουσίασαν αυτή με παραλείψεις οφειλόμενων ενεργειών. Στην περίπτωση αυτή η ΕΔΕ έχει στόχο να ανακαλύψει τα λάθη, τις παραλείψεις και τα τυχόν πειθαρχικά παραπτώματα.

-Η Ε.Δ.Ε **ΔΕΝ** συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης

-Το «ελάττωμα» της τυχόν μη ανωμοτί κλήσης του υπόπτου/καθ' ου η ΕΔΕ στο πλαίσιο της Ε.Δ.Ε καλύπτεται από την ανωμοτί κλήση αυτού στο πλαίσιο της πειθαρχικής ανάκρισης

Ε.Δ.Ε.



- Περατώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα.
- Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας

Ένορκη Διοικητική Εξέταση



- Στοιχεύει:
 - Πλήρη συλλογή στοιχείων - ακριβής προσδιορισμός πραγματικών περιστατικών, υπευθύνων προσώπων
 - Λεπτομερή διερεύνηση συνθηκών τέλεσης του παραπτώματος
 - Διατάσσεται από κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενο (έγγραφη εντολή)
 - Διενεργείται **αποκλειστικά** από μόνιμο υπάλληλο (τουλάχιστον ομοιόβαθμο με τον διωκόμενο υπάλληλο)
 - Τηρούνται τύποι ανακριτικής διαδικασίας
- Δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης**



Ένορκη Διοικητική Εξέταση



**Αιτιολογημένη
έκθεση στον
προϊστάμενο**

Υπόνοιες ή
σαφείς ενδείξεις

Μυστική

Μπορεί να επεκταθεί
και σε άλλα
παραπτώματα

Υποχρεωτική κλήση
διωκόμενου –
εξέταση ανωμοτί

✓ Χορήγηση αντιγράφων
μαρτυρικών καταθέσεων
μετά το τέλος της ΕΔΕ
✓ Χορήγηση στοιχείων σε
τρίτους **απαγορεύεται
όσο είναι σε εξέλιξη
η ΕΔΕ**,
επιτρέπεται μετά την
ολοκλήρωση
εφόσον δεν ασκήθηκε
πειθαρχική δίωξη

Ε.Δ.Ε.



- Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασης του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να εξετάσει πέντε τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες.
- Κατά την πειθαρχική ανάκριση καλείται οπωσδήποτε για εξέταση ο διωκόμενος υπάλληλος. Ο υπάλληλος εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου. Η μη προσέλευση του διωκομένου ή η άρνηση του να εξετασθεί, δεν εμποδίζει την πρόοδο της ανάκρισης
- Αν η ένορκη διοικητική εξέταση δεν στρεφόταν κατά συγκεκριμένου προσώπου, το ΠΣ υποχρεούται να διενεργήσει συμπληρωματική ανάκριση, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στον διωκόμενο να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων

Ε.Δ.Ε.



- Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 130 παράγραφος 3 (= δικαίωμα αίτησης εξέτασης μαρτύρων και 132 ΥΚ (= εξέταση διωκομένου)
- Οι διατάξεις των παραγράφων 5, 7 και 8 του άρθρου 127 (= μυστικότητα, επέκταση έρευνας και σε άλλα παραπτώματα, ορισμός γραμματέα) καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 129 και 131 ΥΚ (= αυτοψία , πραγματογνωμοσύνη) εφαρμόζονται αναλόγως

ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΕΔΕ ΣΤΗΝ ΕΔΕ



Αποτέλεσμα της ολοκλήρωσας της ΕΔΕ διά αιτιολογημένου Πορίσματος είναι ότι η εντολή για διεξαγωγή δεύτερης ΕΔΕ για τις ίδιες κατηγορίες θεωρείται ότι αντίκειται στις αρχές της χρηστής διοίκησης (Ατομ.Γνωμ.ΝΣΚ 485/02)

Στην περίπτωση όμως που συντρέχουν νεότερα στοιχεία αναφορικά με την ερευνώμενη υπόθεση, η εντολή για διεξαγωγή δεύτερης (συμπληρωματικής) ΕΔΕ δεν θεωρείται ότι προσκρούει στις αρχές της χρηστής Διοίκησης.

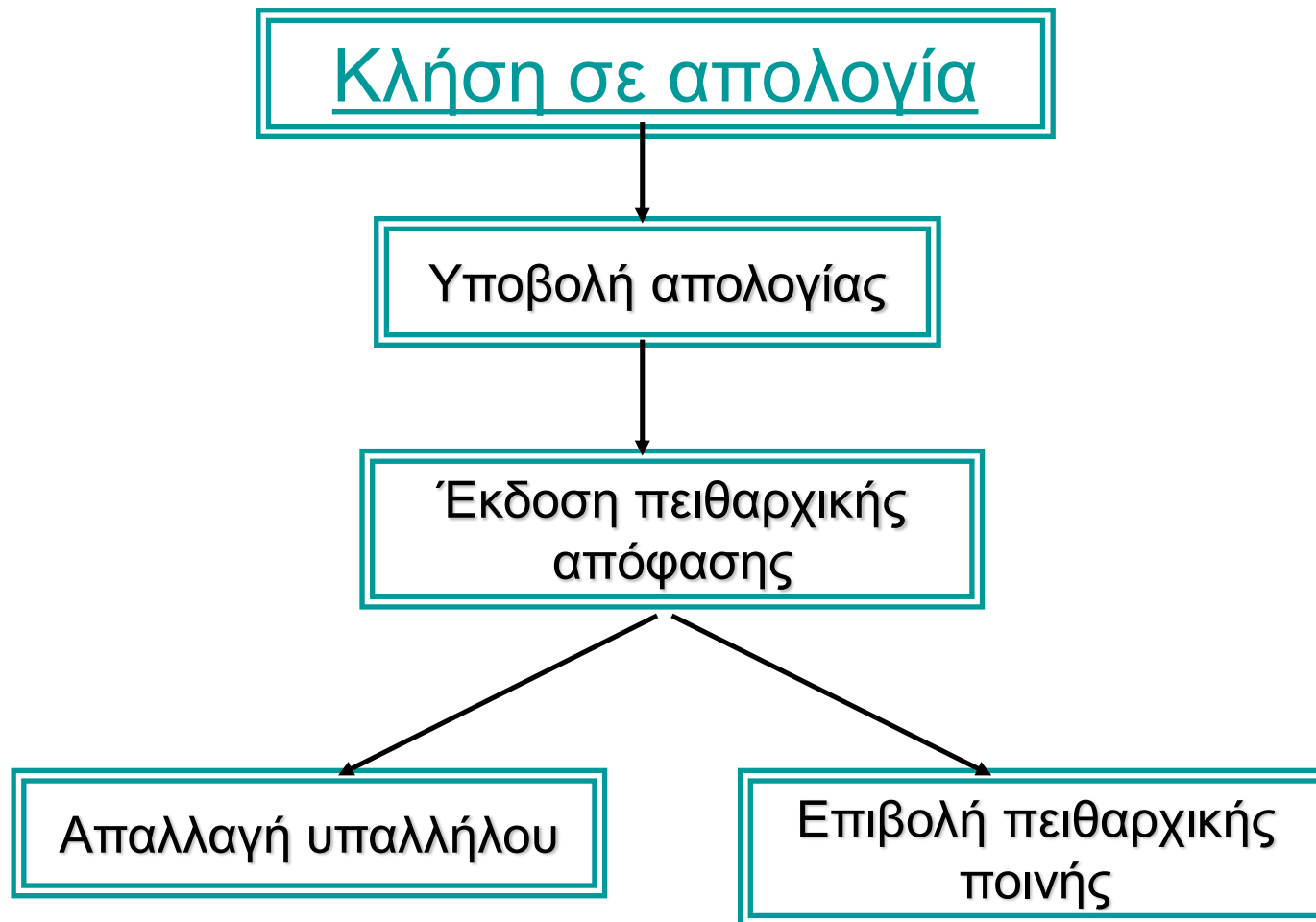
Δεν είναι άκυρη η Ε.Δ.Ε. από μόνο το γεγονός ότι δεν υπήρξε αποδοχή του πορίσματος με συγκεκριμένη πράξη του αρμόδιου πειθαρχικού οργάνου που την διέταξε, διότι από καμία διάταξη δεν προβλέπεται, ως στοιχείο ολοκλήρωσης και εγκυρότητας αυτής και η αποδοχή της (Γνωμ.ΝΣΚ 73/2012).



+ Δεσμεύεται η Διοίκηση, κατά τη διάρκεια διενέργειας ΕΔΕ, από Εισαγγελική Παραγγελία περί χορήγησης αντιγράφων της ΕΔΕ σε τρίτους, κλητευθέντες ως μάρτυρες στην ΕΔΕ;

Η Εισαγγελική Παραγγελία περί χορηγήσεως σε οποιονδήποτε όπως είναι οι κληθέντες να εξεταστούν ως μάρτυρες στο πλαίσιο ΕΔΕ αντιγράφων των στοιχείων του οικείου φακέλου δεν είναι δυνατόν να ισχύσει πριν την περάτωση της ΕΔΕ (ή και μετά την περάτωσή της εφόσον ασκηθεί πειθαρχική δίωξη) αφού η χορήγηση των αντιγράφων αυτών αντίκειται σε ρητή διάταξη νόμου (παρ.6 άρ.127 ΥΚ που παραπέμπει στην παρ.5 του άρθρου 128 οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν κάμπτονται, λόγω της Εισαγγελικής Παραγγελίας – σχετ.οι Γνωμοδοτήσεις αριθμ.696/2001ΝΣΚ, 168/98 ΝΣΚ και 660/2000ΝΣΚ).

Διαδικασία ενώπιον του Πειθαρχικώς Προϊσταμένου



ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΑΘ' ΟΥ Η Ε.Δ.Ε - ΚΛΗΣΗ ΣΕ ΑΠΟΛΟΓΙΑ



Η κλήση σε απολογία πρέπει να προηγείται πριν από κάθε «ενέργεια» λ.χ υποβολή πορίσματος της Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης ή διοικητικό «μέτρο» δηλαδή πειθαρχική απόφαση. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ΕΔΕ ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία.

Η μη προσέλευση του διωκόμενου ή η άρνησή του να εξετασθεί ΔΕΝ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ την πρόοδο της ανάκρισης

-Η εξέτασις του υπαλλήλου μη ενεργουμένη, θεραπεύεται εκ των υστέρων οσάκις το Πειθαρχικόν Συμβούλιον διατάσσει συμπληρωματικήν ανάκρισιν διά της διοικητικής του διωκόμενου εξετάσεως οπότε ούτος δύναται να ασκήσει κατά την συμπληρωματικήν ανάκρισιν τα δικαιώματά του. Η συμπληρωματική τοιαύτη αποτελεί έν σύνολον μετά της πειθαρχικής ανακρίσεως (ΣτΕ 803/64).

-...Η παράλειψις (κλήσεως) καλύπτεται μόνον εφόσον ο υπάλληλος,καίτοι μη προσκληθείς, παρουσιασθηκε ενώπιον του ανακριτή και εξετάσθηκε (ΣτΕ 2886/64)

Κλήση σε Απολογία



- Ατομικό δικαίωμα διωκομένου – μορφή «προηγούμενης ακρόασης» (άρθρο 20 παρ.1 Συν.)
- Απαιτείται ρητά από ΥΚ – ουσιώδης τύπος της διαδικασίας

**Παράλειψη κλήσης η επίδοσης
επιφέρει ακυρότητα
λόγω παράβασης ουσιώδους τύπου**

- Τυχόν παράλειψη καλύπτεται με απολογία υπαλλήλου
- **Σκοπός:** αντίκρουση πραγματικής βάσης της κλήσης με αντίθετα αποδεικτικά στοιχεία (ανασκευή κατηγορίας)
 - α) αναίρεση μαρτυρικών καταθέσεων
 - β) απόδειξη ενοχής του ως αβάσιμης

Μονομελές όργανο



Ανώτερος πειθαρχικώς
προϊστάμενος

Πολυμελές όργανο



Πρόεδρος ΠΣ



Κλήση σε Απολογία



- Πρέπει να είναι:
«προηγούμενη» και **έγκαιρη**
- **Έγγραφη**, καθορίζει
λεπτομερώς αποδιδόμενο
αδίκημα, τάσσει εύλογη
προθεσμία για απολογία (όχι <
2 ή 3 ημέρες)
- Προϋποθέτει ότι ο διωκόμενος
έχει λάβει γνώση του
πειθαρχικού φακέλου
- Αιτιολογημένη
- Παράλειψη υποβολής αποτελεί
μορφή του **δικαιώματος**
σιωπής

Να προηγείται κάθε
διοικητικού μέτρου, να
ενεργείται επίκαιρα

Δυνατότητα
συμπληρωματικής
προφορικής απολογίας

✓ Δυνατότητα
παράτασης
✓ Εκπρόθεσμη
απολογία λαμβάνεται
υπόψη (αρχή
επιείκειας)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΟΡΙΣΜΑΤΟΣ ΕΝΟΡΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ



Μετά την ολοκλήρωση της ΕΔΕ ή της ανάκρισης και τη συγκέντρωση του αποδεικτικού υλικού ο διενεργήσας αυτήν συντάσσει πορισματική έκθεση, η οποία περιλαμβάνει τα εξής:

1. ΙΣΤΟΡΙΚΟ – Παρατίθεται το ιστορικό της υπόθεσης. Στην περίπτωση που έχει προηγηθεί προανάκριση αναφέρεται το ιστορικό, όπως προκύπτει από την έκθεση ελέγχου. Στο κεφάλαιο αυτό αναφέρεται και η εντολή του διατάξαντα την ΕΔΕ ή την πειθαρχική ανάκριση καθώς και τα συνοδευτικά έγγραφα καθώς και το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου ερευνάται η υπόθεση.

2. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ – Περιγράφονται οι ανακριτικές πράξεις και ενέργειες του διενεργήσαντα την ΕΔΕ ή την ανάκριση.

3. ΕΞΕΤΑΣΗ ΜΑΡΤΥΡΩΝ – Αναφέρονται με τη σειρά κατάθεσης τους οι μαρτυρικές καταθέσεις και η ιδιότητα του κάθε μάρτυρα

4. ΕΓΓΡΑΦΑ – Αναφέρονται τα έγγραφα που συνοδεύουν την υπόθεση καθώς και εκείνα τα οποία ενδεχομένως κατατέθηκαν από μάρτυρες. Επίσης, αναφέρονται και εκείνα τα οποία ενδεχομένως ο ανακριτής ζήτησε και έλαβε από διάφορες υπηρεσίες ή από ιδιώτες.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΟΡΙΣΜΑΤΟΣ ΕΝΟΡΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ (2)



5. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – Περιλαμβάνει : **α)** Την ακριβή εκτίμηση των ληφθεισών μαρτυρικών καταθέσεων χωρίς να γίνεται αντιγραφή του περιεχομένου τους. **β)** την ακριβή εκτίμηση των εγγράφων και όλου του αποδεικτικού υλικού **γ)** το συσχετισμό όλων των στοιχείων που συγκεντρώθηκαν **δ)** το σχολιασμό όλων των παραπάνω με σκοπό την εξαγωγή λογικών συμπερασμάτων και **ε)** τη διαβεβαίωση για το αν υπήρξε δόλος ή αμέλεια.

6. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΕΝΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ – Στο Κεφάλαιο αυτό γίνεται ακριβής χαρακτηρισμός των πράξεων και παραλείψεων ή και των ποινικών αν υπάρχουν, χωρίς να διατυπώνεται γνώμη για την πιθανή ποινή που μπορεί να επιβληθεί.

7. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ- Εκτίθενται τα συμπεράσματα που προκύπτουν από τις διαπιστώσεις. Η διατύπωσή τους πρέπει να είναι σαφής.

8. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ – Αναφέρονται τα μέτρα τα οποία πρέπει να ληφθούν από τη διοίκηση για τη θεραπεία τυχόν ελλείψεων που διαπιστώθηκαν. Προτάσεις για την απλούστευση των διαδικασιών ή ακόμη και για την αλλαγή του ισχύοντος νομοθετικού καθεστώτος της υπηρεσίας, εφόσον απαιτείται.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΚΛΗΣΗΣ ΜΑΡΤΥΡΑ ΓΙΑ ΕΝΟΡΚΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΡΟΣ:

Κ.
.....

ΘΕΜΑ : Κλήση για ένορκη εξέταση μάρτυρα

Καλείσθε να προσέλθετε στ..... την και ώρα
..... για να εξεταστείτε ως κύριος μάρτυρας, μετά την
αρ.πρ. ΕΜΠ ΧΧΧΧΧΧΧΧΧ εντολή του ΧΧΧΧΧΧΧΧΧ περί διενέργειας Ε.Δ.Ε., για
την διακρίβωση των καταγγελλομένων πράξεων από
.....

Η εξέτασή σας θα διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 126 & 130 παρ. 1
του Ν. 3528/2007 (Υ.Κ), όπως έχει αντικατασταθεί με τον Ν. 4057/2012, ενώ θα
πρέπει να έχετε μαζί σας και το δελτίο της Αστυνομικής Ταυτότητας.
Σε περίπτωση μη προσέλευσής σας ή άρνησης εξέτασής σας χωρίς εύλογη αιτία, θα
εφαρμοσθούν οι σχετικές πειθαρχικές και ποινικές κυρώσεις.

Ο Ενεργών την Ε.Δ.Ε.

Ονοματεπώνυμο
Ιδιότητα - βαθμός

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΚΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΝΩΜΟΤΙ ΚΑΤΑΘΕΣΗ



ΘΕΜΑ : Κλήση για ανωμοτί εξέταση μάρτυρα

Καλείσθε να προσέλθετε στ..... την
και ώρα για να εξεταστείτε **ανωμοτί** σε ένορκη διοικητική εξέταση, που
διενεργείται μετά την αρ.πρ. ΕΜΠ XXXXXX εντολή του XXXXXXXXXXXX περί διενέργειας Ε.Δ.Ε. για την
διακρίβωση των καταγγελλομένων πράξεων XXXXXXXXXXXX.....

Η εξέτασή σας θα διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 126, 130 παρ. 3 & 132 του Ν.
3528/2007 (Υ.Κ), όπως έχει αντικατασταθεί με τον Ν. 4057/2012, ενώ θα πρέπει να έχετε μαζί σας
και το δελτίο της Αστυνομικής Ταυτότητας.

Σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, μπορείτε να παρίστασθε μετά δικηγόρου και να ζητήσετε
εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Σε περίπτωση μη προσέλευσής σας ή άρνησής σας να εξετασθείτε,
σας γνωρίζουμε ότι η ένορκη διοικητική εξέταση δύναται να περαιωθεί και χωρίς την εξέτασή σας.

Ο/Η Ενεργών την Ε.Δ.Ε.

Ονοματεπώνυμο
Ιδιότητα-Βαθμός



ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΚΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΝΟΡΚΗ/ΑΝΩΜΟΤΙ ΕΞΕΤΑΣΗ

Ο υπογεγραμμένος

.....

παρέλαβα την από κλήση του

..... με την οποία καλούμαι να εξεταστώ
ενόρκως ανωμοτί την και ώρα

Ημερομηνία επίδοσης.....

Αυτός που την
επέδωσε

Αυτός που την
παρέλαβε

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΕΙΓΟΝ



Αριθμ. Πρωτ.: ΕΜΠ

ΠΡΟΣ :

(οριζόμενο υπάλληλο)

ΚΟΙΝ:

- Υπηρεσία υπαλλήλου
- Τμήμα Προσωπικού
(για ενημέρωση προσωπικού μητρώου υπαλλήλου)

Θέμα: Ορισμός υπαλλήλου με καθήκοντα Γραμματέα σε διενεργούμενη Ένορκη Διοικητική Εξέταση

Σχετ: Η α.π. ΕΜΠ εντολή διενέργειας Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης του της Διεύθυνσης

Μέσα στα πλαίσια της εντολής διενέργειας Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (Ε.Δ.Ε.), που μου ανατέθηκε με το πιο πάνω σχετικό έγγραφο του και σύμφωνα με τα άρθρα 126 παρ. 6 και 127 παρ. 8 του Ν. 3528/2007 όπως αντικαταστάθηκαν με τον Ν. 4057/2012, **σας ορίζω Γραμματέα της διενεργούμενης Ε.Δ.Ε.**, αντικείμενο της οποίας είναι η

.....
...

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αριθμ. Πρωτ.: ΕΜΠ

ΠΡΟΣ :

(οριζόμενο υπάλληλο)



ΠΡΟΣ:

Κ.

(Γραφολόγο – Πραγματογνώμονα /
Από τον Πίνακα της Εισαγγελίας)

Είμαι υπάλληλος της και διενεργώ Ένορκη Διοικητική Εξέταση κατόπιν της με
αριθ. παραγγελίας του
...σχετικά με ...

Ωστόσο από όλα τα προσκομιζόμενα & συγκεντρωθέντα αποδεικτικά στοιχεία
κατέληξα στο συμπέρασμα ότι απαιτούνται ειδικές γνώσεις γραφολόγου
προκειμένου να εξακριβωθεί η γνησιότητα της υπογραφής του.....

..... επί των
.....

Κατόπιν των παραπάνω σας διορίζω πραγματογνώμονα & σας καλώ να παρουσιαστείτε στ
.....

..... εντός ημερών & σ' εμένα προσωπικά για να αποδεχτείτε
το διορισμό σας & στη συνέχεια να δώσετε τον όρκο σας & να ενημερωθείτε λεπτομερέστερα επί της ως άνω υποθέσεως,
εντός δε είκοσι ημερών να συντάξετε την έκθεσή σας & να μου την εγχειρήσετε.

Ο διενεργών την Ε.Δ.Ε.

Ονοματεπώνυμο - Τίτλος θέσης

Κοινοποίηση : κο

(Εξεταζόμενο υπάλληλο για να προβεί σε διορισμό δικού του πραγματογνώμονα αν το επιθυμεί.).

ΚΟΙΝ:

- Υπηρεσία υπαλλήλου

- Τμήμα Προσωπικού

(για ενημέρωση προσωπικού μητρώου υπαλλήλου)

ΕΚΘΕΣΗ
ΑΝΩΜΟΤΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΜΑΡΤΥΡΑ



Σχετ.: αρ.πρ. ΕΜΠ 15/28-5-2012 εντολή του περί διενέργειας Ε.Δ.Ε.

Σήμερα, την του μήνα του έτους, ημέρα και ώρα π.μ. στο κτίριο του (Οδός Αρ., Πόλη) ενώπιον του (ονοματεπώνυμο), διενεργούντος την Ε.Δ.Ε., σε εκτέλεση της με αρ. εντολής του, παρουσιάστηκε κατόπιν νόμιμης κλήτευσης ο πιο κάτω εξεταζόμενος για να καταθέσει ανωμοτί σε διενεργούμενη ένορκη διοικητική εξέταση με θέμα

Ο εξεταζόμενος σε ερώτηση για τα στοιχεία της ταυτότητάς του απάντησε:

«Ονομάζομαι του και της, γεννήθηκα το έτος στην, εθνικότητα ,κατοικώ στην, οδός αρ., και υπηρετώ στην υπηρεσία που εδρεύει στην , στην οδό αρ..... και το τηλέφωνό μου είναι»

Τα ανωτέρω στοιχεία ταυτότητας προκύπτουν από το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας που μας επέδειξε και φέρει αρ. και ημερομηνία έκδοσης από το Αστυνομικό Τμήμα

Στο σημείο αυτό γνωστοποίησα στον/στην ανωτέρω το περιεχόμενο της με προς διερεύνηση υπόθεσης και ότι η παρούσα εξέταση διενεργείται για τυχόν διάπραξη εκ μέρους του πειθαρχικών παραπτώματων και του εξήγησα τα δικαιώματά του κατά το άρθρο 130 παρ. 3 και 132 του Ν. 3528/2007 (Υ.Κ.) όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 4057/2012, ήτοι ότι αυτός εξετάζεται ανωμοτί, δύναται να παραστεί με συνήγορο, έχει το δικαίωμα να προτείνει μάρτυρες προς εξέταση και να προσαγάγει άλλα αποδεικτικά μέσα προς αντίκρουση των καταγγελλομένων σε βάρος του.

Στη συνέχεια, ο εξεταζόμενος ερωτήθηκε αν επιθυμεί να κάνει χρήση των ως άνω δικαιωμάτων αλλά απάντησε αρνητικά και ζήτησε να καταθέσει αμέσως Κατόπιν τούτου, τέθηκαν στο μάρτυρα οι εξής ερωτήσεις :

Ερώτηση: Τι έχετε να καταθέσετε για την εξεταζόμενη υπόθεση;

Απάντηση:

Ή

Απάντηση: Σας καταθέτω έγγραφο υπόμνημα XXX φύλλων (XXX σελίδων) το περιεχόμενο του οποίου βεβαιώνω και προφορικά ως αληθές.

Ερώτηση: Έχετε να προσθέσετε κάτι άλλο;

Απάντηση: Δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο.

Η παρούσα έκθεση άρχισε να συντάσσεται την π.μ. ώρα και περατώθηκε την π.μ. ώρα της -X-2012. Αναγνώσθηκε, τυπώθηκε, βεβαιώθηκε, μονογράφηκε κάθε σελίδα της κατάθεσης και υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο/Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο/Η ΚΑΤΑΘΕΣΑΣ/Α

Ονοματεπώνυμο
Βαθμός

Ονοματεπώνυμο
Βαθμός

Ονοματεπώνυμο
Ιδιότητα - Βαθμός

ΕΚΘΕΣΗ
ΕΝΟΡΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΜΑΡΤΥΡΑ

Σχετ.: αρ.πρ. ΕΜΠ 15/28-5-2012 εντολή του περί διενέργειας Ε.Δ.Ε.



Μάρτυρας

ΕΠΩΝΥΜΟ:.....
ΟΝΟΜΑ:.....
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:.....
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ:.....
ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΣΗΣ:.....
ΤΟΠΟΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:.....
ΑΡ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ:.....
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:.....
ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ:.....

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΞΕΤΑΣΗΣ:

-Δεν υφίσταται κώλυμα συγγενείας, φιλίας, επαγγελματικού απορρήτου ή κώλυμα από άλλο καθήκον κλπ. να εξετασθεί ως μάρτυρας.
- Ορκίσθηκε κατά τα άρθρα 130 του Ν. 3528/2007 και 218 & 219 του Κ.Π.Δ. (αν δηλώσει Χ.Ο. ή άλλη θρησκεία)
ή
-Δεν ορκίσθηκε σε περίπτωση που δηλώνει άθρησκος

ΚΑΤΑΘΕΣΕ ΩΣ ΑΚΟΛΟΥΘΩΣ :

ΕΡΩΤΗΣΗ:1.....
.....

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:.....

ΕΡΩΤΗΣΗ:2.....
.....

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:.....

κλπ.

Και συνεχίζεται μέχρι τέλους των ερωτήσεων εκτός αν ο μάρτυρας καταθέσει υπόμνημα οπότε αυτό παρατίθεται αυτούσιο.
ΤΥΠΩΘΗΚΕ, ΔΙΑΒΑΣΤΗΚΕ, ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΘΗΚΕ & ΜΟΝΟΓΡΑΦΤΗΚΕ ΚΑΘΕ ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΕΤΑΙ ΩΣ ΑΚΟΛΟΥΘΩΣ:

Ο/Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο/Η ΚΑΤΑΘΕΣΑΣ/Α

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ
ΒΑΘΜΟΣ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

Ο ΕΝΕΡΓΩΝ ΤΗΝ (Ε.Δ.Ε.)
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ
ΒΑΘΜΟΣ

Πειθαρχική Απόφαση



Πειθαρχική Απόφαση



- Εκτίμηση της αξίας των αποδείξεων . . .

ασφαλής πεποίθηση
για ενοχή ή αθωότητα
διωκομένου

- Απαιτείται κοινοποίηση:

- Διωκόμενος (ενημέρωση & για ένδικα μέσα)
- Υπουργός
- Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης

- Απαγορεύεται η ανάκληση (εξαίρεση σε πρόδηλη παρανομία)

- Αρμόδιο για να αποφασίσει το ΠΣ
- Μετά έγγραφο αίτημα υπαλλήλου, εντός τριμήνου





Διαδικασία ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου



Πειθαρχική Παραπομπή

Διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης

Υποβολή πορίσματος

Απαλλαγή υπαλλήλου

Κλήση σε απολογία

Υποβολή απολογίας

Προσδιορισμός δικασίμου

Δικάσιμος πειθαρχικής
υπόθεσης

Απαλλαγή υπαλλήλου

Επιβολή πειθαρχικής
ποινής



Παραπεμπτήριο Έγγραφο



- Μνημονεύονται (επί ποινή ακυρότητας):
 - **Πραγματικά περιστατικά** (τόπος – χρόνος) πειθαρχικού παραπτώματος
 - **Διωκόμενος υπάλληλος**
- Κοινοποίηση αποτελεί ουσιώδη τύπο (αλλιώς παράβαση «προηγούμενης ακρόασης»)
- Ατέλεια αυτού καλύπτεται με απολογία υπαλλήλου
- Απαγορεύεται η ανάκλησή του



Πειθαρχική Ανάκριση



- Αποσκοπεί στην πλήρη και λεπτομερή εξακρίβωση:
 - των πραγματικών περιστατικών
 - Των συνθηκών τέλεσης του παραπτώματος
 - Του βαθμού ενοχής του διωκόμενου
- Διατάσσεται **υποχρεωτικά** από το ΠΣ
- Διενεργείται από μόνιμο δημόσιο υπάλληλο, τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκομένου (μπορεί να είναι μέλος του ΠΣ)
- Είναι μυστική - Τηρούνται τύποι ανακριτικής διαδικασίας



Πειθαρχική Ανάκριση



Διεξάγεται **υποχρεωτικά** κατά τη διαδικασία **ενώπιον** του πειθαρχικού συμβουλίου

• Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική:

α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος **προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο,**

β) όταν ο υπάλληλος **ομολογεί με την απολογία του** κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα,

γ) όταν ο υπάλληλος **συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω** κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα,

δ) όταν **έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση** συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα,

Πειθαρχική Ανάκριση



Χαρακτηριστικά

- ✓ Μυστική
- ✓ Υποχρεωτική
- ✓ Απαιτείται νομότυπη κλήτευση
- ✓ Ενώπιον του ΥΣ
- ✓ Τουλάχιστον ομοιόβαθμο μέλος του ΥΣ
- ✓ Νομότυπη & έγκαιρη ανακοίνωση στο διωκόμενο

Κατ' εξαίρεση
δυνητική

Απαγορεύσεις-
δυνατότητα
εξαίρεσης μελών

Ουσιώδους
τύπος

Δικάσιμος Πειθαρχικής Υπόθεσης



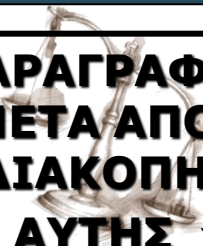
- Αφορά τον σαφή προσδιορισμό της ημέρας, της ώρας και του τόπου διεξαγωγής της πειθαρχικής δίκης (Πρόεδρος ΠΣ)
- **Υποχρεωτική** η έγγραφη γνωστοποίηση στον εγκαλούμενο υπάλληλο
- Αυτοπρόσωπη παράσταση ή διαπληρεξούσιου δικηγόρου



Παραγραφή Πειθαρχικών Παραπτώματων



- 5 έτη από την τέλεση
- 7 έτη από την τέλεση, σε περίπτωση διακοπής της παραγραφής λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ	ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΔΙΑΚΟΠΗ ΑΥΤΗΣ 
α. Οι πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία	7 έτη	10 έτη
γ. Η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς Ποινικούς Νόμους	7 έτη	10 έτη
δ. Απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ'αφορμής αυτών	7 έτη	10 έτη
θ. Η σοβαρή απείθεια	7 έτη	10 έτη
ι. Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων	7 έτη	10 έτη



Διακοπή λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο



Παραγραφή πειθαρχικού παραπτώματος

**Δεν παραγράφεται πειθαρχικό παράπτωμα
για το οποίο
εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που
επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό**

Παραγραφή



Περιπτώσεις:

- **Κατ' εξακολούθηση:** ο χρόνος της παραγραφής αρχίζει να υπολογίζεται από το χρονικό σημείο παύσης τέλεσης της πράξης (ΣτΕ 3049/1988, 1078/2001)
- **Ακύρωση Πειθ.Απόφασης & επανάληψη πειθαρχικής διαδικασίας:** δεν προσμετράται το χρονικό διάστημα από της έκδοσης της ακυρωθείσας ΠΑ μέχρι την περιέλευση της ακυρωτικής απόφασης στην υπηρεσία (ΣτΕ 4505/1998)



Λόγοι διακοπής της παραγραφής:

- ✓ Έναρξη πειθαρχικής δίωξης
- ✓ Διενέργεια οποιασδήποτε πράξης της ποινικής διαδικασίας για τα παραπτώματα που αποτελούν και ποινικά αδικήματα
- ✓ Τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος

Άρθρο 112 ΥΚ

Το πρώτο
παράπτωμα
παραγράφεται
όταν παραγραφεί
το δεύτερο

Διαγραφή πειθαρχικών ποινών



- ❑ Διαγράφονται αυτοδικαίως:
 - η ποινή της επίπληξης μετά **3** έτη
 - του προστίμου **μετά 8 έτη (ήταν 5)**
 - οι λοιπές ποινές μετά **10 έτη**, εφόσον κατά το χρονικό αυτό διάστημα ο υπάλληλος δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή

- ❑ Ουδέποτε διαγράφονται οι ποινές
 - της οριστικής, της προσωρινής παύσης & του υποβιβασμού

- ❑ Μετά τη συμπλήρωση του χρόνου διαγραφής η πειθαρχική ποινή δεν μπορεί να αποτελέσει στοιχείο κρίσης του υπαλλήλου

- ❑ Αφαιρείται από το προσωπικό μητρώο και τίθεται στο αρχείο της υπηρεσίας

Διαγραφή Πειθαρχικών Ποινών



Ποινή:	Διαγραφή ποινής μετά από*:
Επίπληξη	3 έτη
Πρόστιμο	8 έτη
Λοιπές ποινές, εκτός από την ποινή οριστικής ή προσωρινής παύσης ή του υποβιβασμού	10 έτη

* **Προϋπόθεση:** να μην τιμωρηθεί ο υπάλληλος με οποιαδήποτε ποινή στο εν λόγω διάστημα

Διαφορά Παραγραφής παραπτώματος- Διαγραφής ποινής



Παραγραφή:

- εξαλείφεται η ποινική αξίωση της Πολιτείας για ορισμένο έγκλημα

- να μην επαπειλείται διαρκώς ο υπάλληλος

Διαγραφή:

- έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, έχει επιβληθεί και εκτελεστεί η ποινή

- μέτρο επιείκειας και συγνώμης

Τα Ένδικα Μέσα στο Πειθαρχικό Δίκαιο



«τακτικά ένδικα μέσα»

- ⇒ ένσταση
- ⇒ υπαλληλική προσφυγή

«έκτακτο ένδικο μέσο»

- ⇒ επανάληψη πειθαρχικής διαδικασίας

Ένδικα Μέσα στον ισχύοντα ΥΚ



Ένσταση

Προσφυγή

Επανάληψη
της Πειθαρχικής
Διαδικασίας

Διοικητικά & Δικαστικά

Μεταβιβαστικά & και μη

**ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ
ΕΝΔΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ**

Τακτικά & Έκτακτα

Ανασταλτικά & και μη

Ποιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση



Υπάλληλος

Διοίκηση

Γεν.Επιθεω
ρητής

Βελτίωση
της θέσης του

Είτε υπέρ
είτε κατά του υπαλλήλου

Προθεσμία άσκησης ένστασης

- ❖ 20 ημέρες (αποκλειστική)
- ❖ Επιπλέον 20 ημέρες για τους διαμένοντες στο εξωτερικό
- ❖ Έναρξη την επόμενη της κοινοποίησης στον υπάλληλο ή της περιέλευσης στην υπηρεσία
- ❖ Αναστέλλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης

Μεταχείριση τιμωρηθέντος υπαλλήλου στο δεύτερο βαθμό



Περιπτώσεις άσκησης ένστασης...

Από τον υπάλληλο

Μη επιδείνωση
της θέσης του

Ίδια ή ελαφρύτερη
ποινή σε σχέση
με την αρχική

Από τη Διοίκηση

Δυνατότητα επιδείνωσης
της θέσης του υπαλλήλου

Ίδια ή βαρύτερη
ποινή σε σχέση
με την αρχική

Από Διοίκηση & Υπάλληλο

Απόλυτα ελεύθερη
κρίση του οργάνου

Οποιαδήποτε
ποινή σε σχέση
με την αρχική

Επανάληψη Πειθαρχικής Διαδικασίας



Ο Τύπος – Η Διαδικασία

Κατάθεση αίτησης:

- (α) Οικείο πειθαρχικό συμβούλιο ή
- (β) Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Κατ' ουσία εξέταση της υπόθεσης

(2) Λήψη υπόψη της ποινικής απόφασης (πραγματικά γεγονότα)

Σε καμία περίπτωση δέσμευση από την προηγούμενη διαδικασία

Σχέση Πειθαρχικής Διαδικασίας και Ποινικής Δίκης



Πειθαρχική διαδικασία

...αυτοτέλεια

“ορθή απονομή δικαίου”

... ανεξαρτησία

Ποινική δίκη

Σχέση Πειθαρχικής Διαδικασίας και Ποινικής Δίκης



Επανάληψη πειθαρχικής διαδικασίας

1^η Περίπτωση

2^η Περίπτωση

3^η Περίπτωση

Έκδοση καταδικαστικής
ποινικής απόφασης
Έκδοση καταδικαστικής
πειθαρχικής απόφασης
που αγνόησε την
ποινική

Δέσμευση του Πειθαρχικού Οργάνου από την Ποινική Δίκη



Προϋποθέσεις δέσμευσης...

- αμετάκλητη ποινική απόφαση (Αρείου Πάγου ή κατώτερου δικαστηρίου εφόσον έχει τελεσιδικήσει) στην οποία
- εξακριβώνεται η ύπαρξη των πραγματικών περιστατικών

Επανάληψη Πειθαρχικής Διαδικασίας



Νομιμοποιούνται να ζητήσουν επανάληψη μέσα σε ένα έτος:

←
Ο υπάλληλος για
αθωωτική ποινική
απόφαση

→
Η διοίκηση για
καταδικαστική ποινική
απόφαση

Η πειθαρχική ποινή μετά την επανάληψη **μπορεί** να είναι ελαφρύτερη για αθωωτική ποινική απόφαση λόγω αμφιβολιών ή παραγραφής και ανώτερη για καταδικαστική ποινική απόφαση.

Περιπτώσεις Επανάληψης Πειθαρχικής Διαδικασίας



- ✓ Τα πραγματικά περιστατικά που εξακριβώνονται στην ποινική απόφαση δεν δικαιολογούν την **οριστική παύση**, που έχει επιβληθεί από το πειθαρχικό όργανο
- ✓ Η ποινική απόφαση είναι **αθωωτική** αλλά η πειθαρχική καταδικαστική
- ✓ **Καταδικαστική** πειθαρχική απόφαση που δεν έχει λάβει υπόψη **προγενέστερη αθωωτική** ποινική απόφαση

Διάκριση Πειθαρχικού- Ποινικού Δικαίου



Πειθαρχικό Δίκαιο

Ποινικό Δίκαιο

Όρια

Εντός – Εκτός Επικράτειας

Εντός Επικράτειας

Ποινές

Διατάραξη ομαλής λειτουργίας της υπηρεσίας

Βλάβη στο κοινωνικό σύνολο

Δίωξη

Αυτεπάγγελτα - Υποχρεωτικά

Κατ' έγκληση

**Διάρκεια
ευθύνης**

Όσο διαρκεί η δημοσιοϋπαλ.σχέση

Και μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Πηγή

Νόμος, Εγκύκλιος, Εντολή

Νόμος

Το Δικαστικό Μέσο της Προσφυγής



**Η Υπαλληλική Προσφυγή ασκείται
ενώπιον του
Συμβουλίου Επικρατείας ή
των Διοικητικών Εφετείων
από μόνιμους
δημόσιους υπαλλήλους**

Το Δικαστικό Μέσο της Προσφυγής



⇒ Εκδίκαση από το Συμβούλιο Επικρατείας

➤ κατά των αποφάσεων δευτεροβάθμιου συμβουλίου για τις ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης

⇒ Εκδίκαση από το Διοικητικό Εφετείο

➤ κατά των αποφάσεων δευτεροβάθμιου συμβουλίου για τις ποινές **εκτός** του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης

➤ κατά των αποφάσεων των ανώτατων πειθαρχικώς προϊσταμένων (π.χ Υπουργός, Διοικητής Αγίου Όρους)

Χαρακτηριστικά Εκδίκασης των Προσφυγών



- ① ΣΤΕ και ΔΕ εκδικάζουν την υπόθεση ως δικαστήρια ουσίας
- ② αυτοδίκαιη αναστολή των βαρύτερων πειθαρχικών ποινών
- ③ δυνατότητα αναστολής των ελαφρύτερων πειθαρχικών ποινών (λόγω πρόκλησης ανεπανόρθωτης βλάβης ή ευδοκίμησης της προσφυγής)
- ④ **μη δυνατότητα χειροτέρευσης** της θέσης του υπαλλήλου

Λύση Υπαλληλικής Σχέσης



Αποκλειστικοί λόγοι:

- Θάνατος,
- Αποδοχή παραίτησης,
- Έκπτωση,
- Απόλυση

Παραίτηση



- Έγγραφη, χωρίς πρόσθετους ορισμούς, σαφής
- Να μην εκκρεμεί ποινική ή πειθαρχική δίωξη
- Πάροδος 15 ημερών από την υποβολή της
- Περιπτώσεις αυτοδίκαιης αποδοχής
- Δικαίωμα ανάκλησης

Έκπτωση



Λόγοι αυτοδίκαιης έκπτωσης:

- Καταδίκη με αμετάκλητη δικαστική απόφαση σε:
 - ποινή πρόσκαιρης κάθειρξης,
 - ποινή για πλημμέλημα (άρθρο 8 ΥΚ)
 - ποινή για λιποταξία
- Επιβολή στέρησης πολιτικών δικαιωμάτων
- Απώλεια ελληνικής ιθαγένειας ή ιθαγένειας Ε.Ε.

Έκπτωση



- Στενά ερμηνευτέες διατάξεις
- Δυνατότητα επανόδου στην υπηρεσία ύστερα από έκδοση ΠΔ που αίρει τις συνέπειες της ποινής
 - ✓ στη ίδια θέση και βαθμό,
 - ✓ σε κενή οργανική θέση, ή
 - ✓ αν δεν υπάρχει, σε προσωποπαγή θέση

Απόλυση



Αποκλειστικοί λόγοι:

Απαιτείται γνωμοδότηση
Υγειονομικής Επιτροπής
και απόφαση
Υπηρεσιακού Συμβουλίου

- πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης,
- σωματική ή πνευματική ανικανότητα,
- κατάργηση θέσης,
- συμπλήρωση ορίου ηλικίας,
- ακαταλληλότητα λόγω μη προαγωγής κατά
το άρθρο 95

Πρέπει να είναι πραγματική
η κατάργηση των θέσεων.
Υπάλληλοι με τα λιγότερα
ουσιαστικά προσόντα.
Δικαίωμα μετάταξης σε
κενή οργανική θέση -
αναδιορισμού

67^ο έτος της
ηλικίας (Ν.4369/16)

Δύο διαδοχικές
φορές μη
προακτέος
στον ίδιο βαθμό

Συνοψίζοντας...



- ✧ Προσεκτική ερμηνεία των πειθαρχικών παραπτώματων
- ✧ Αμερόληπτη κρίση των πειθαρχικών οργάνων – Εχέγγυα αντικειμενικότητας
- ✧ Τήρηση της δικονομικής αρτιότητας της πειθαρχικής διαδικασίας

Συνοψίζοντας...



**Προαγωγή
δημοσίου
συμφέροντος –
εύρυθμη λειτουργία
των
δημόσιων
υπηρεσιών**



**Προστασία
θεμελιωδών
δικαιωμάτων των
δημόσιων
υπαλλήλων**

