

Προτεινόμενα θέματα εργασιών

1) Στρατηγικό Μάνατζμεντ Δημόσιου Οργανισμού:

Εφαρμογή των εργαλείων και μεθοδολογιών που θα παρουσιασθούν και θα αναλυθούν στο μάθημα στη βάση του εκπαιδευτικού υλικού για την Ανάπτυξη και Υλοποίηση στρατηγικού μάνατζμεντ: Κατανομή ανά σπουδαστή/στρια των επιμέρους στοιχείων-βημάτων της συνολικής διαδικασίας:

1. Παρουσίαση το δημόσιου οργανισμού (θεσμικό πλαίσιο, οργανωτική δομή και αρμοδιότητες) και ανάλυση εξωτερικού περιβάλλοντος PESTEL
2. Στρατηγική ανάλυση (SWOT)
3. Διατύπωση Αποστολής-Οράματος και επιλογή Αξόνων
4. Διαμόρφωση στρατηγικού χάρτη
5. Επιχειρησιακό σχέδιο δράσης

Προτεινόμενοι- επιλεγμένοι Δημόσιοι Οργανισμοί:

Τμήμα Γενικής Διοίκησης

- Υπουργείο (5 Σπουδαστές)
- Υπουργείο (5 Σπουδαστές)
- Υπουργείο (5 Σπουδαστές)

Επισήμανση: Μετά τη διδασκαλία της συναφούς ενότητας θα δοθούν αναλυτικά διαφοροποιημένες οδηγίες για την εκπόνηση και την παρουσίαση των εργασιών.

3. Διοίκηση Αλλαγής Δημοσίων Οργανισμών

Υποθέστε ότι είστε φορείς αλλαγής (change agents) σε ένα δημόσιο φορέα της επιλογής σας, σχετικό με την κατεύθυνση σας. Το περιεχόμενο του προτεινόμενου προγράμματος αλλαγής αφορά στην εισαγωγή ενός νέου ERP (Enterprise Resource Planning). Ακολουθεί κατανομή ανά σπουδαστή/στρια των επιμέρους στοιχείων - βημάτων της συνολικής διαδικασίας:

1. Ανάλυση πεδίου δυνάμεων εντός του οργανισμού και τρόπος χειρισμού τους
2. Ο ρόλος και το είδος της ηγεσίας που στηρίζει την αλλαγή
3. Η κουλτούρα ως εργαλείο εισαγωγής της αλλαγής

4. Το προτεινόμενο μοντέλο διοίκησης της αλλαγής
5. Τρόπος ανατροφοδότησης, αξιολόγησης της διαδικασίας και προτάσεις για το μέλλον.

Προτεινόμενοι- επιλεγμένοι Δημόσιοι Οργανισμοί:

Τμήμα Γενικής Διοίκησης

- Υπουργείο (5 Σπουδαστές)
- Υπουργείο (5 Σπουδαστές)

Επισήμανση: Κάθε ομάδα θα διαλέξει διαφορετικό οργανισμό σχετικό με την κατεύθυνση που ανήκει. Κατά τη διδασκαλία των συναφών ενοτήτων θα δοθούν αναλυτικά σχετικές οδηγίες για την εκπόνηση και την παρουσίαση των εργασιών.